

# RAPPORT DU RECTEUR

19 FÉVRIER 2026 – 4 MAI 2026

# CONTENTS

<b>Vue d'ensemble</b>	<b>3</b>
<b>Alignement stratégique</b>	<b>4</b>
<b>Gestion financière et évolution institutionnelle</b>	<b>6</b>
Avancement et mobilisation de fonds	8
Croissance de la recherche et innovation	10
<b>Rapport sur les activités</b>	<b>12</b>
Rencontres, conférences et événements remarquables	12
Rencontres avec des détenteurs d'intérêt	13
Routes du Nord	13
Couverture médiatique	13
Relations avec les médias	14

## VUE D'ENSEMBLE

Depuis la dernière mise à jour, l'Université de l'EMNO a continué de progresser dans plusieurs priorités stratégiques alignées sur son plan Enracinée dans le Nord 2026-2030. Elle avance vers les cibles de croissance approuvées par la Province avec 92 offres d'admission en première année de médecine envoyées cette année par rapport à 88 l'année dernière. Dans le cadre du Plan directeur d'immobilisations de l'Université, il est prévu d'évaluer la future infrastructure et la capacité d'enseignement nécessaire dans le Nord de l'Ontario, y compris d'explorer un modèle potentiel de formation en médecine de premier cycle (quatre ans) à Sault Ste. Marie, en se basant sur le rôle établi de solide site d'enseignement clinique de cette ville. La planification ne fait que débiter et toutes futures décisions d'expansion seront assujetties à l'approbation du conseil d'administration, aux exigences d'agrément, au partenariat gouvernemental, à la disponibilité des ressources et à l'engagement communautaire continu.

L'Université de l'EMNO a également enregistré de solides résultats dans le cycle de jumelage du Service canadien de jumelage des résidents (CaRMS) de 2026, avec 96 pour cent de la population étudiante en médecine du premier cycle qui a obtenu un jumelage dans un programme de résidence au Canada et 29 des 30 places en résidence comblées lors de la deuxième phase, y compris des jumelages complets dans plusieurs volets de la médecine familiale et du Collège royal. Ces résultats continuent d'illustrer la solide demande nationale à l'égard de la population étudiante et des programmes de l'Université de l'EMNO et reflètent la force de son modèle de formation médicale régionalisée faisant appel aux communautés.

# ALIGNEMENT STRATÉGIQUE

*Opérationnaliser le nouveau plan stratégique en misant sur des indicateurs clés de rendement, des rapports transparents sur les progrès et des mécanismes de reddition de comptes qui alignent les initiatives sur les priorités de l'Université et les attentes des détenteurs d'intérêt.*

Depuis l'approbation par le conseil d'administration du plan Enracinée dans le Nord (2026-2030), l'Université est passée de la phase de planification à celle de la mise en œuvre, en mettant l'accent sur l'exécution disciplinée, la reddition de comptes et l'alignement sur les priorités institutionnelles.

Les dirigeants de haut niveau demeurent engagés dans toutes les initiatives, et les responsables de ces dernières ont entamé la planification opérationnelle dans leur portefeuille. Les premiers travaux ont consisté à confirmer les activités prioritaires, à établir la séquence des travaux et à veiller à ce que la mise en œuvre reste progressive et réalisable en cinq ans. Cette approche appuie la gestion efficace des risques et maintient un lien clair entre l'intention stratégique et la mise en œuvre opérationnelle.

Le Bureau de gestion des données a entamé des consultations avec les responsables d'initiative afin d'opérationnaliser des indicateurs clés de rendement et d'établir des approches cohérentes pour la collecte, la mesure et la communication des données. La carte de préparation des données facilite la détermination rapide des besoins et des lacunes en matière de données, ce qui permet d'avoir une approche structurée et fondée sur des preuves pour le suivi du rendement.

Des travaux sont également en cours pour définir la structure et la fréquence des rapports sur le plan stratégique destinés au conseil d'administration, notamment en veillant à leur alignement sur les processus de gouvernance actuels afin d'assurer la clarté, la transparence et la supervision efficace.

La planification financière visant à soutenir la mise en œuvre avance en parallèle. Les portefeuilles alignent les initiatives sur les ressources existantes tout en déterminant les domaines nécessitant une réaffectation des fonds, des investissements graduels ou un financement externe. Cela inclut la prise en compte des contraintes opérationnelles et des possibilités de soutien gouvernemental et philanthropique afin d'assurer la mise en œuvre durable.

Dans l'ensemble, la mise en œuvre progresse grâce à une solide mobilisation des portefeuilles et à l'accent sur l'établissement des systèmes et des soutiens nécessaires pour réussir. Une nouvelle mise à jour sera présentée à la réunion du conseil d'administration de mai, notamment les premiers progrès et un projet de cadre de rapport continu.

# GESTION FINANCIÈRE ET ÉVOLUTION INSTITUTIONNELLE

*Régler les déficits structurels au moyen d'une gestion financière disciplinée tout en faisant avancer l'expansion et la diversification des programmes. Positionner l'Université de l'EMNO pour sa prochaine étape de croissance, c.-à-d., passer d'une école de médecine à une université offrant une gamme complète de programmes, en développant l'enseignement de manière réfléchie, en optimisant les ressources et en établissant des partenariats stratégiques.*

Une priorité clé du nouveau plan stratégique de l'Université de l'EMNO est la stabilisation et la planification à long terme de ses immobilisations. L'Université connaît actuellement une croissance importante, mais est aussi confrontée à des incertitudes quant à la pérennité de ses campus de Sudbury et de Thunder Bay.

En réponse à cela, des progrès considérables ont été réalisés dans l'élaboration d'un plan directeur du campus (PDC) pour 15 ans, qui guidera le conseil d'administration dans la prise de décisions stratégiques concernant l'immobilier, les infrastructures et l'allocation des ressources, y compris les équipements et le capital humain. La création éventuelle d'un campus à part entière à Sault Ste. Marie est également à l'étude comme possibilité pour répondre aux besoins en matière de capacité d'enseignement dans tout le Nord de l'Ontario. Le Comité des finances, de la vérification et de la gestion des risques examine actuellement la version finale du PDC qui devrait être présentée au conseil en juin 2026.

Le PDC évaluera les besoins futurs d'espace liés à la croissance des programmes d'études, notamment l'expansion de la formation médicale de premier cycle et des cycles supérieurs, ainsi que les possibilités d'améliorer l'efficacité grâce à une utilisation évolutive des locaux, aux technologies émergentes et aux modèles

changeants de travail, tels que les arrangements de travail en alternance. Le PDC constitue également une condition préalable à l'obtention d'un financement provincial pour les immobilisations, un processus qui peut s'étendre sur plusieurs années.

La planification de la relève à la haute direction demeure une priorité stratégique. Le processus de recrutement du vice-recteur, Recherche et études supérieures est en cours, pour appuyer la continuité dans ce portefeuille. Le recrutement du vice-recteur, Finances et opérations est terminé et le candidat retenu entrera en fonction le 1er septembre 2026.

L'Université de l'EMNO continue de gérer rigoureusement ses finances tout en préparant sa prochaine phase de croissance en tant qu'université polyvalente. Pour l'exercice financier 2026-2027, elle gère les pressions opérationnelles liées à l'inflation, au financement statique de base et par étudiant, ainsi qu'aux exigences financières liées à l'expansion des programmes. En réponse, elle a adopté une approche budgétaire rigoureuse et disciplinée afin de renforcer la transparence, d'atténuer les risques et d'assurer l'alignement sur ses priorités.

Le Comité des finances, de la vérification et de la gestion des risques du conseil d'administration a approuvé un budget prévoyant un déficit de 1,5 million de dollars pour l'exercice 2026-2027, ainsi qu'un plan de relance et de viabilité visant à compenser environ 1,3 million de dollars. L'administration continuera d'appliquer ces mesures tout au long de l'exercice financier, tout en déterminant de nouvelles possibilités de maîtriser les coûts.

Parallèlement, l'Université continue ses démarches auprès du gouvernement et discute en permanence avec le ministère de la Santé et le ministère des Collèges, des Universités, de l'Excellence en recherche et de la Sécurité afin d'assurer sa viabilité financière à long terme et de soutenir sa croissance et son évolution continues.

## **AVANCEMENT ET MOBILISATION DE FONDS**

*Mettre en œuvre des initiatives ciblées de collecte de fonds, de partenariat et de dénomination afin de générer de nouvelles sources de revenus et de renforcer l'engagement des donateurs, et d'obtenir 5 millions de dollars de nouveaux engagements alignés sur les priorités stratégiques de l'Université de l'EMNO.*

Les priorités de l'Avancement continuent de progresser, avec 429 332 \$ de nouveaux fonds obtenus entre le 1er février et le 30 avril, y compris un important don de succession. Même si l'engagement de 5 millions de dollars lié à cet objectif a été atteint, le travail se concentre maintenant sur la détermination de nouvelles priorités de financement alignées sur le plan stratégique Enracinée dans le Nord et sur la mise en place d'un solide pipeline de soutiens futurs.

L'engagement des donateurs demeure une priorité absolue, comme l'a souligné un événement organisé à Toronto pour rendre hommage aux donateurs de longue date et aux principaux donateurs dont le soutien a considérablement fait avancer l'Université de l'EMNO au cours des cinq dernières années. D'autres activités visant à renforcer les liens avec les donateurs ont inclus un déjeuner spécial pour les donateurs qui ont soutenu la création du Cercle de la santé des Autochtones. Des événements sur le campus sont prévus à Thunder Bay et à Sudbury afin de présenter l'Université, son incidence dans le Nord et ses priorités stratégiques à des donateurs potentiels.

Les activités de mobilisation des diplômées et diplômés continuent d'établir des liens et la fierté dans toute la communauté de l'Université de l'EMNO. Des événements nationaux récents, notamment des réceptions organisées à l'occasion du Congrès international de médecine universitaire et du congrès de la Société de la médecine rurale du Canada, ont attiré beaucoup de participants et offert de

bonnes occasions de renouer avec des diplômées et diplômés. Les initiatives de reconnaissance, notamment la remise de prix aux diplômées et diplômés lors de Constellations du Nord, renforcent encore davantage les relations à long terme et contribuent à la création d'un réseau de diplômées et diplômés toujours plus important et engagé, qui soutient la mission de l'Université.

L'Université a souligné les contributions de diplômées et diplômés hors pair dans le cadre de son programme annuel de prix. Le Dr Roger Strasser, doyen fondateur, a reçu le Prix du diplômé honoraire pour son leadership transformateur lors de l'établissement de l'Université de l'EMNO en tant que modèle réputé à l'échelle mondiale de formation médicale régionalisée socialement responsable. Le Prix de la diplômée remarquable a été décerné à la Dr<sup>e</sup> Nicole Zavagnin pour ses importantes contributions à l'enseignement médical, au leadership et aux soins communautaires dans tout le Nord de l'Ontario. Le Prix Étoile montante a été attribué à la Dr<sup>e</sup> Sarah Habinski en reconnaissance de l'influence qu'elle a exercée, dès le début de sa carrière, dans le domaine de la psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent, notamment grâce à son rôle de premier plan dans l'élargissement de l'accès aux services de santé mentale dans le Nord-Ouest de l'Ontario. Ces prix soulignent l'influence durable des diplômées et diplômés et des dirigeants de l'Université de l'EMNO dans l'amélioration des soins de santé dans le Nord et au-delà.

## **CROISSANCE DE LA RECHERCHE ET INNOVATION**

*Élargir l'entreprise de recherche de l'Université de l'EMNO en obtenant des Trois Conseils le statut d'organisme indépendant, et plus tard, en augmentant la compétitivité auprès des Trois Conseils ainsi que le financement, en renforçant l'infrastructure et l'expertise pour appuyer la recherche transformatrice, interdisciplinaire et concertée, et tirer parti du talent et des partenariats dans les communautés du Nord de l'Ontario, en mettant délibérément l'accent sur l'avancement des priorités de recherche, les partenariats et les possibilités touchant les francophones et les Autochtones.*

L'entreprise de recherche continue de progresser et positionne l'Université pour obtenir le statut de bénéficiaire indépendante de fonds des Trois Conseils. La candidature de l'Université aux Trois Conseils a été présentée début mars. Ces organismes fédéraux ont indiqué que l'examen était pour durer environ quatre mois. Dans le cadre de ce processus, un examen parallèle de la Fondation canadienne pour l'innovation a aussi été demandé afin d'appuyer l'alignement de l'infrastructure de recherche et la préparation au financement. En même temps, la demande au Conseil canadien de protection des animaux concernant le certificat de Bonnes pratiques animales a été présentée en avril. L'examen se déroulera en deux étapes : une évaluation du programme d'utilisation des animaux puis un examen de l'animalerie. Le processus initial est prévu pour le 16 juillet et, si le résultat est satisfaisant, le certificat sera accordé. L'obtention de ce certificat est obligatoire pour pouvoir administrer indépendamment les fonds des Trois Conseils.

Ces étapes marquantes constituent des avancées décisives dans le renforcement des capacités de recherche, des infrastructures et de la compétitivité de l'Université de l'EMNO. Elles reflètent également la dynamique générale décrite dans le rapport annuel de recherche, inclus dans le dossier du conseil d'administration, qui met en lumière l'ampleur et l'incidence d'une recherche ancrée dans le Nord de l'Ontario et guidée par les priorités de la communauté. Sous le thème

En plein essor, ce rapport présente des travaux visant à relever les défis régionaux urgents en matière de santé, notamment la crise des opioïdes, les inégalités d'accès aux soins, la prise de décision clinique, les résultats en matière de cancérologie et la pérennité de la main-d'œuvre en santé.

Ensemble, ces progrès témoignent de la croissance continue de l'Université de l'EMNO en tant qu'université de médecine socialement responsable dont l'entreprise de recherche mise de plus en plus sur la collaboration, est ancrée dans la communauté et liée aux activités de recherche nationales et mondiales. Grâce au travail du corps professoral, de la population étudiante, du Centre D' Gilles Arcand pour l'équité en santé, d'AINORTH et d'un réseau de partenaires en pleine expansion, l'Université fait progresser la recherche interdisciplinaire qui soutient l'équité en santé, la mobilisation des connaissances et un changement important dans tout le Nord de l'Ontario, tout en continuant à mettre l'accent sur les priorités de recherche et les partenariats autochtones et francophones.

# RAPPORT SUR LES ACTIVITÉS

## RENCONTRES, CONFÉRENCES ET ÉVÉNEMENTS REMARQUABLES

- Conseil du National Consortium for Indigenous Medical Education (NCIME)
- Conseil du Centre régional des sciences de la santé de Thunder Bay (CRSSTB)
- Comité conjoint des relations CRSSTB/UEMNO
- Conseil du Council of Ontario Faculties of Medicine (COFM)
- Conseil de l'Association des facultés de médecine du Canada (AFMC)
- Comité permanent de la recherche et de l'innovation de l'AFMC
- Comité exécutif de l'AFMC
- Conseil de l'Institut de recherche d'Horizon Santé-Nord (IRHSN)
- Relations conjointes HSN/IRHSN/U EMNO
- Déjeuner avec la population étudiante en 2<sup>e</sup> année - Sudbury et Thunder Bay
- Rencontres avec les donateurs (3)
- Événement pour les donateurs - Toronto
- Regard sur l'Université de l'EMNO
- Annonce de FedNor
- Rencontres avec le ministère des Collèges, des Universités et de l'Excellence en recherche et de la Sécurité
- Congrès international de médecine universitaire (CIMU)
- Célébration du Jour de la Terre
- Sommet sur l'agrément de la FMPC
- Conférence Constellations du Nord
- Regroupement sur la recherche en santé des Autochtones et l'innovation
- Réunion du Groupe consultatif francophone

## RENCONTRES AVEC DES DÉTENTEURS D'INTÉRÊT

- Rencontre avec la sous-ministre Deborah Richardson et visite du campus de Thunder Bay
- Rencontre avec le ministre George Pirie
- Présentation au Comité des affaires intergouvernementales – Ville de Thunder Bay
- Rencontre avec le recteur de l'Algoma University
- Réunion du conseil de la NOAMA
- Interviews avec les médias, CTV, Toronto Star, CBC
- Allocution à la NOMA et dîner de gala

## ROUTES DU NORD

- [Enracinée dans le Nord](#). 13 mars 2026

## COUVERTURE MÉDIATIQUE

- Mentions (éléments dans les médias) : 702
- Équivalent en publicité: 6 563 634 \$

	Mentions (volume de couverture)	Public atteint
Imprimé	28	668 619
En ligne	495	499 911 186
Télévision	51	6 851 040
Radio	128	43 787
Total	702	507 474 632

# RELATIONS AVEC LES MÉDIAS

(19 février 2026 – 4 mai 2026)

**SAULT THIS WEEK**

Entertainment Life Opinion All Newspapers Business Ads Jobs Driving Healthing Puzzles

**IT WITH A SCRATCH TICKET THIS MOTHER'S DAY**

[LEARN MORE](#)

News / Local News / Politics

## Early seeds planted to establish NOSM U campus in Sault Ste. Marie

*The consultant group will provide recommendations on the development of a full campus for years one to four for undergraduate medical education in Sault Ste. Marie.*

Elaine Della-Mattia  
Published Apr 14, 2026 • Last updated Apr 15, 2026 • 3 minute read

Join the conversation



City council is contributing \$25,000 towards a new Northern Ontario School of Medicine University campus study in Sault Ste. Marie. PHOTO BY ELAINE DELLA-MATTIA /The Sault Star


RADIO-CANADA **Ohcio** # Radio Balados Parcourir Mon Ohcio Sujet, émission ou autre ma

Au rythme du Nord | Jeudi 5 mars 2026

### L'UEMNO veut recruter plus de futurs médecins autochtones

Jeudi 5 mars 2026

[Lancer l'écoute](#)  
30 min



L'Université de l'École de médecine du Nord de l'Ontario  
PHOTO: Getty Images / Joe Raedle

**ORILLIAMATTERS**.com

News More Obits SPACES Shop Classifieds Gold Mine Notices Events Summ

HOME > LOCAL NEWS

## 'Exciting time': Orillia Family Medicine Teaching Unit growing

'I'll be training in a strong, supportive learning environment while living in a close-knit community with a great food and sports scene that truly feels like home'

OrilliaMatters Staff  
Apr 14, 2026 6:00 PM



1 / 3 Dr. Kush Patel, 2026 First-Year Resident, OSMI FMT | Orillia Soldiers' Memorial Hospital


[Listen to this article](#)  
00:04:21

NEWS RELEASE  
ORILLIA SOLIDERS' MEMORIAL HOSPITAL  
\*\*\*\*\*

As the Orillia Family Medicine Teaching Unit (FMTU) prepares to enter its second year this July, the program is already experiencing early growth. Originally anticipating an intake of four first-year residents annually, five residents have now matched for 2026.

THE DAILY PRESS

ews Sports Entertainment Life Opinion All Newspapers Business Ads Jobs Driving Healthing Puzmo Newstet




News / Local News

## Med school expansion aims to keep docs in the north

*FedNor funding could double the amount of grads within four years*

Andrew Aulio  
Published Apr 24, 2026 • Last updated Apr 24, 2026 • 5 minute read

[Join the conversation](#)



Dr. Owen Prowse, vice president, clinical partnerships and hospital relations with NOSM University  
PHOTO BY SUPPLIED

TBnewswatch.com FREE local newsletter

News | More | Obituaries | Classifieds | Shop | Flyers | Homes | Jobs | Auto | Gold M

HOME > LOCAL NEWS

## Magnus Theatre partners with NOSM U to host 'The Waiting Room'

The performance will take place on Monday, March 30, at 6:30 p.m.

Nicky Shaw  
Mar 19, 2026 2:00 PM



1 / 2 Magnus Theatre in Thunder Bay in a 2024 file photo. | Nicky Shaw

SUDBURY.com

News | More | Obituaries SPACES Classifieds Shop Gold Mine Homes | Jobs |

HOME > LOCAL NEWS

## NOSM U's retired dean still city's top-paid public servant in 2025

Dr. Sarita Verma was on a one-year paid administrative leave following her fall 2024 retirement, and also had a 'one-time retroactive adjustment related to previous years' employment'

Heidi Ulrichsen  
Apr 9, 2026 1:00 PM  
Updated Apr 9, 2026 2:11 PM



Dr. Sarita Verma. | Len Gillis / Sudbury.Com

SAULT THIS WEEK

Sports Entertainment Life Opinion All Newspapers Business Ads Jobs Driving Healthing Puzmo New

SAY IT WITH A SCRATCH TICKET THIS MOTHER'S DAY  
LEARN MORE


News / Local News

## Sudbury's post-secondary schools welcome end to tuition freeze, more funding

*The Sudbury Partnership for Higher Education says the changes are badly needed*

Star Staff and Canadian Press  
Published Feb 14, 2026 • Last updated Feb 16, 2026 • 5 minute read

[Join the conversation](#)



Daniel Giroux, president of Collège Boréal, signs a leasing agreement with Serge Miville, president and vice-chancellor of Université de Sudbury. Sudbury's post-secondary schools are welcoming

CTV NEWS Local Watch Trade War In Pictures CTV Your Morning


Available for a limited time only

Northern Ontario | News

## Sault Ste. Marie named new pediatric training site

By Darren Macdonald  
Updated: March 17, 2026 at 6:15PM EDT  
Published: March 16, 2026 at 2:25PM EDT

**First-ever pediatric residents to train fully in Sault Ste. Marie**  
In a first for Sault Ste. Marie, 11 NQSM medical residents arrive July 1, including two pediatric trainees who will complete their first year entirely in the city. The cohort spans family medicine, psychiatry, public health and emergency medicine.



01:08 / 02:20

In a first for the Sault, 11 NQSM medical residents arrive July 1, including two pediatric trainees who will complete their first year entirely in the city.

CTV NEWS Local Watch Trade War In Pictures CTV Your Morning Sho

Available for a limited time only

Northern Ontario | News

## Study exposes 'critical gap' in youth addiction care

By Amanda Hicks  
Published: February 25, 2026 at 6:02AM EST

**Sudbury research highlights youth addiction care failures**  
Study of youth ER visits for substance use in Sudbury reveals a critical gap: 19-24-year-olds lack follow-up care, driving repeat crises. Findings show that without a warm handoff within 72 hours, the system fails its most vulnerable. Amanda Hicks explains.



KRISTEN MORIN  
HSNR RESEARCHER

00:31 / 02:09

Study of youth ER visits for substance use in Sudbury reveals a critical gap: 19-24-year-olds lack follow-up care, driving repeat crises.

CTV NEWS Local Watch Trade War In Pictures CTV Your Morning Shoppe


Available for a limited time only

Northern Ontario | News

## Acute care in the north: Timmins conference tackles rural medicine

By Lydia Chubak  
Published: March 01, 2026 at 9:50AM EST

**Timmins hosts rural medicine symposium**  
Physicians gathered in Timmins for a rural medicine symposium focused on advancing acute care. The first in-person event since COVID featured hands-on learning and knowledge exchange. Organizers aim to enhance local practices and recruit talent by showcasing the hospital and city. Attendee educator with aspirations to attract physicians. Lydia Chubak reports.



DOCTOR MARTINE FECTEAU  
FELICITY HOSPITAL

01:16 / 02:06

Physicians gathered in Timmins for a rural medicine symposium focused on advancing acute care. The first in-person event since COVID.

Physicians and medical learners flocked to Timmins for an educational symposium. The theme of the two-day conference was about advancing acute care in rural medicine.

Menu CBC

NEWS Top Stories Local Climate World Canada Politics Indigenous


Thunder Bay

## Health equity key in Northern Ontario School of Medicine University's new 5-year plan

School focuses on recruitment and retention of physicians to fill gaps in region

Sarah Law - CBC News - Posted: Mar 11, 2026 8:30 AM EDT | Last Updated: March 11

Listen to this article  
Estimated 4 minutes



Dr. Michael Green is president, vice chancellor, dean and chief executive officer of NQSM University. (Marc


**NWOnewswatch.com** FREE local news


News | Features | Obituaries | Classifieds | Shop Local | Flyers | Food | Jobs | Gold N


HOME > LOCAL JOURNALISM INITIATIVE (LJI)

## Hiring new doctors 'alleviates a lot of the pressure' in small city

The Dryden Regional Health Centre announced that the third doctor who has graduated from NOSM University since August 2025 has started her practice.

 **Matt Prokopchuk, Local Journalism Initiative Reporter**  
Mar 26, 2026 11:30 AM





(FILE)

journal  
**LE VOYAGEUR**

EN CONTINU | FRANCOPHONIE | ÉDUCATION | SOCIÉTÉ | ARTS ET CULTURE

## Laïla Faivre ou comment transformer les barrières en leviers de leadership

JULIAINE TCHADIEU



débats entourant la « loi 2 » sur la rémunération des médecins au Québec.



Mélanie Goulet est coordonnatrice du recrutement des professionnels de la santé à l'hôpital Notre-Dame à Hearst et coordonnatrice administrative de la communauté à l'Université de l'EMNO.

PHOTO : AVEC LA PERMISSION DE MÉLANIE GOULET

Finalement, quelques-uns ont décidé d'offrir des services temporaires. Mais le succès, selon Mme Goulet, est avant tout d'avoir fait connaître les possibilités d'avoir une pratique en français en Ontario. « Ça nous a ouvert la possibilité de

**Source name**

The Chronicle-Journal  
(Thunder Bay, ON)

**Source type**

Press • Newspapers

**Periodicity**

Daily

**Geographical coverage**

Regional

**Origin**

Thunder Bay, Ontario,  
Canada

Thursday, April 2, 2026

The Chronicle-Journal  
(Thunder Bay, ON)

• p. A1,A3

• 624 words



## Plan looks to keep doctors working in North

Medical student numbers expected to take massive jump in coming years

DOUG DIACZUK

**N**early \$2 million in federal funding will allow more medical students to train in rural and remote communities across the North and nearly double the number of students at the Northern Ontario School of Medicine University in the next four years.

On Wednesday, \$1.96 million in funding was announced for the Northern Ontario School of Medicine University (NOSM University).

dated our video conferencing. It's for those sorts of things to allow our community partners to have more of our learners on site."

Of the 87 training facilities, five are located in hospitals in Sudbury, North Bay, Sault Ste. Marie, Thunder Bay, and Timmins. An additional 13 locations are classified as comprehensive community clerkship sites where students spend eight months in a smaller community doing family medicine or other specialties.

THE CHRONICLE-JOURNAL/DOUG DIACZUK Mike Green, president and dean of the Northern Ontario School of Medicine University, said more students will be supported to learn in remote and rural communities.

are expecting the total number of students in its doctor of medicine program to increase from 425 to 852 in the next four years.

According to Green, NOSM University has already grown the number of funded