

The background of the entire image is a high-angle aerial photograph of a waterfall cascading down a rocky cliff into a pool, surrounded by a dense forest of trees displaying vibrant autumn colors like orange, yellow, and red.

RAPPORT DU RECTEUR.

L'UNIVERSITÉ DE L'EMNO **LE DÉFI**

Rétrospective sur le plan stratégique
14 Mai, 2025



UNIVERSITÉ
EMNO



Dr. Michael Green
*Recteur, vice-chancelier,
doyen et PDG*



Message du recteur

Cher conseil d'administration et chère communauté de l'Université de l'EMNO,

Alors que nous réfléchissons au parcours tracé dans Le défi 2025 de l'Université de l'EMNO, j'ai le plaisir de présenter cette rétrospective qui se veut une réflexion sur nos progrès et un tremplin pour de futures ambitions. Ce document rend non seulement compte des engagements que nous avons pris mais souligne également la résilience et les accomplissements remarquables de l'Université de l'EMNO, même au cœur de défis sans précédent.

Ce rapport fournit une évaluation fondée sur les perspectives des membres clés de la direction, qui ont d'ailleurs joué un rôle clé dans l'obtention des résultats indiqués dans le plan stratégique. En distillant leurs perspectives, nous avons pu créer une vue d'ensemble complète de notre parcours, de nos progrès et de ce que nous avons accompli. C'est un résumé de notre effort collectif et de notre détermination à

atteindre les objectifs établis en 2020 à la suite d'une vaste consultation de près de 2 000 parties concernées, notamment la population étudiante, le corps professoral, le personnel et les partenaires communautaires de tout le Nord de l'Ontario.

Avec ses cinq priorités essentielles, l'orientation stratégique du Défi 2025 de l'Université de l'EMNO était ambitieuse :

1. Transformer la planification des ressources humaines
2. Faire progresser la responsabilité sociale
3. Innover dans la formation dans les professions de la santé
4. Renforcer la capacité de recherche dans le Nord de l'Ontario
5. Devenir une université

En outre, quatre facteurs essentiels de réussite appuyaient ces priorités:



1. Apprécier nos gens
2. Gérer nos ressources
3. Investir dans notre infrastructure
4. Conserver notre résilience

Au début de ce parcours, l'EMNO envisageait une période de croissance stable et transformatrice. Cependant, les réalités des cinq dernières années l'ont obligée à être extrêmement agile. L'arrivée de la pandémie de COVID-19 en 2020 a bouleversé le paysage de la formation dans les professions de la santé en nous obligeant à nous adapter rapidement et à réimaginer nos modes de formation. Nos processus d'agrément ont aussi été beaucoup reconfigurés à cause de cela.

En 2021, l'insolvabilité de l'Université Laurentienne a ajouté une autre couche de complexité car notre établissement a été obligé de se séparer de ses partenaires fondateurs, l'Université Laurentienne et la Lakehead University; séparation qui a marqué le début de l'indépendance de l'Université de l'EMNO en tant que première université autonome de médecine du Canada. La

reconnaissance officielle de ce changement est arrivée en 2022 avec la décision de la Province de nous accorder le statut d'établissement indépendant. Ce changement a exigé d'établir de toute urgence de nouvelles structures et de nouveaux processus internes pour répondre aux exigences de l'autonomie, une démarche qui se poursuit encore aujourd'hui.

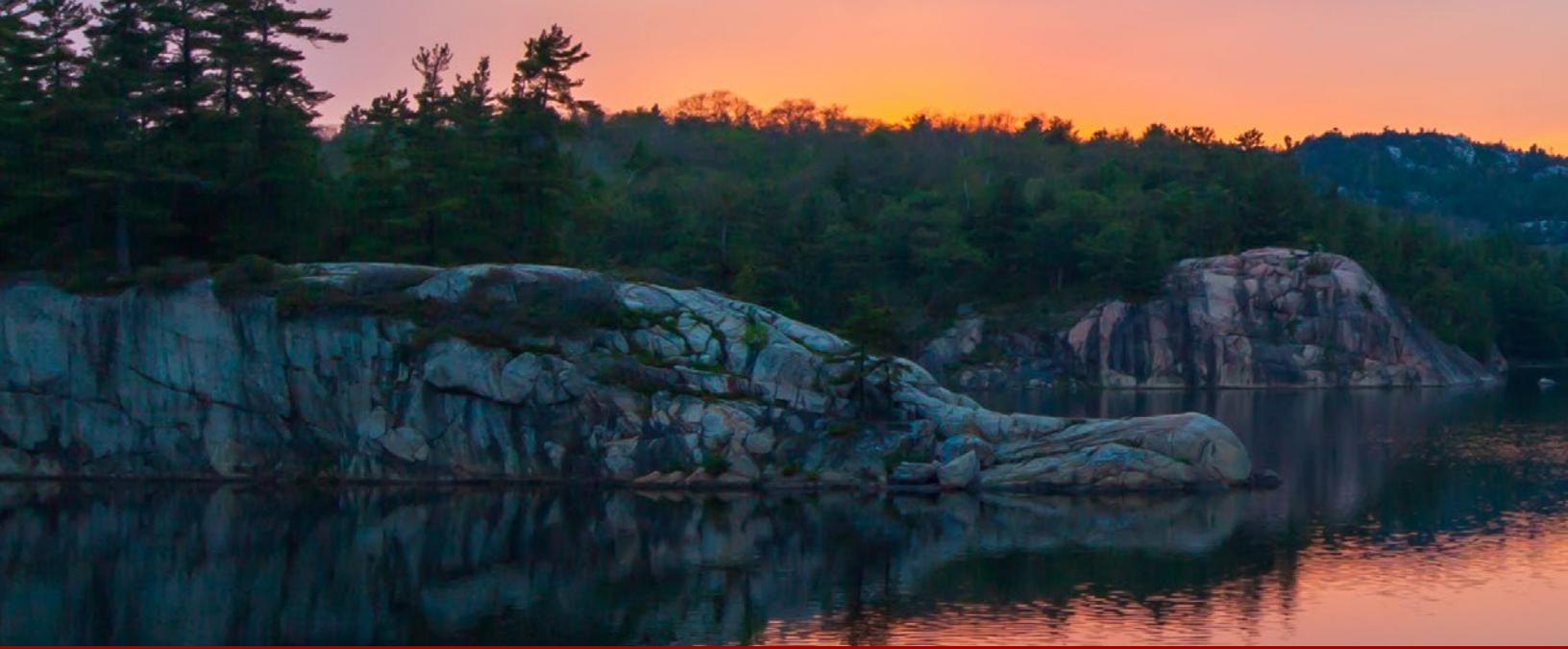
Malgré ces changements séismiques, je suis fier de déclarer que notre équipe de direction est parvenue non seulement à naviguer dans ces défis mais a aussi dépassé les attentes à de nombreux égards. Nous avons atteint des points clés dans chacune des cinq orientations stratégiques qui marquent des progrès importants dans nos programmes de formation, notre capacité de recherche et nos initiatives de responsabilité sociale. Ces accomplissements témoignent de la résilience, de la détermination et de la passion de toute la communauté de l'Université de l'EMNO.

Pour l'avenir, les points de vue recueillis dans cette rétrospective seront fort utiles pour concevoir le prochain chapitre de l'Université

de l'EMNO. Nos accomplissements ont jeté de solides bases et nous sommes maintenant prêts à miser sur ce succès et à tourner nos regards vers de nouveaux horizons. Notre travail consistera à consolider nos gains, à étendre notre incidence et à continuer d'innover de manière profitable non seulement pour notre établissement mais aussi pour les communautés de notre grand campus qu'est le Nord de l'Ontario.

Je remercie du fond du cœur chaque membre du conseil d'administration ainsi que toutes les personnes qui ont un intérêt dans l'Université de l'EMNO pour leur soutien et leur engagement indéfectibles envers notre mission et notre vision. Ensemble, nous avons traversé des défis remarquables et, en cours de route, progressé et créé des possibilités.

Nous envisageons l'avenir avec enthousiasme et nous réjouissons d'avance de continuer notre partenariat alors que nous entreprenons le prochain segment de notre voyage où nous amplifierons notre impact.



VUE D'ENSEMBLE:

Le défi 2025 de l'Université de l'EMNO

Ce plan quinquennal ambitieux a été lancé en 2020 et élaboré sous la direction de la Dre Sarita Verma. Près de 2 000 parties prenantes ont contribué à le façonner, notamment la population étudiante, le corps professoral, le personnel et des membres des communautés du Nord de l'Ontario qui ont donné leur point de vue par divers moyens comme des entretiens, des réunions publiques et des sondages.

Ces consultations ont permis d'établir cinq orientations stratégiques et quatre facteurs de réussite.

Contexte et défis

À l'Université de l'EMNO, au cours des cinq dernières années, il a fallu répondre et s'adapter à un bouleversement séismique tout en dépassant les attentes dans le travail quotidien de formation dans les professions de la santé et de recherche, et en progressant vers nos objectifs stratégiques. En 2020, la pandémie de COVID-19 a instantanément changé nos modes de formation et reconfiguré radicalement nos processus d'agrément, entre autres choses.

L'insolvabilité de l'Université Laurentienne en 2021 a provoqué une autre onde de choc car nous nous sommes détachés de nos deux établissements fondateurs, l'Université Laurentienne et la Lakehead University, afin de devenir la première université autonome de médecine du Canada. Un coup de crayon tectonique à Queen's Park en 2022 nous a amenés à nous atteler à la tâche urgente et permanente de construire les structures internes nécessaires pour devenir une université autonome.

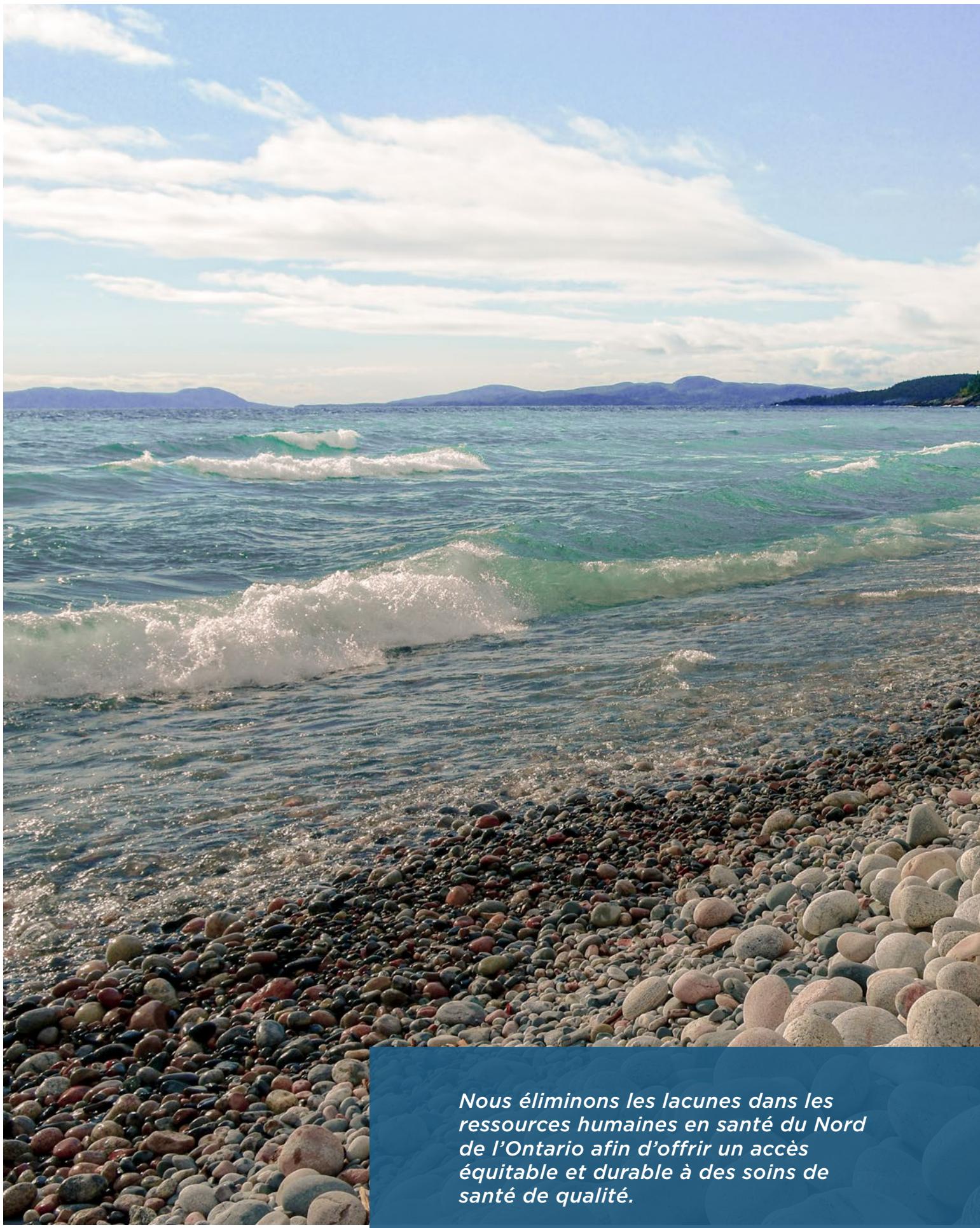


Principaux accomplissements

Notre plan stratégique, Le défi 2025 de l'Université de l'EMNO, a transformé notre établissement. Malgré les bouleversements, nous avons réalisé une grande partie de ce plan, y compris l'agrément de tous nos programmes et la production de professionnels de la santé prisés. Avec notre transition vers une université autonome de médecine, nous avons attiré encore plus de dirigeants exceptionnels qui ont aidé à créer les structures nécessaires pour assurer notre succès continu.

Comme ce rapport le montre, l'Université de l'EMNO a obtenu des résultats importants dans les cinq orientations stratégiques établies dans Le défi 2025 de l'Université de l'EMNO. Les qualificatifs qui résument le mieux notre travail, guidé par notre vision de Formation et recherche novatrices pour l'amélioration de la santé dans le Nord, sont « réussi » et « permanent ».

Tout en envisageant collectivement l'avenir, nous pouvons certainement jeter fièrement un regard sur les cinq dernières années.



Nous éliminons les lacunes dans les ressources humaines en santé du Nord de l'Ontario afin d'offrir un accès équitable et durable à des soins de santé de qualité.



ORIENTATION STRATÉGIQUE #1

Transformer la planification des ressources humaines en santé



ORIENTATION STRATÉGIQUE #1

Transformer la planification des ressources humaines en santé

Depuis le lancement du Défi 2025 de l'Université de l'EMNO en 2021, nous avons réalisé des progrès mesurables dans la transformation de la planification des ressources humaines en santé du Nord de l'Ontario en nous alignant sur son objectif qui est d'encourager une approche concertée et durable du recrutement et du maintien en poste des médecins.

Une étape clé a été la conception de la Stratégie de renforcement de la main-d'œuvre médicale qui a posé les jalons du recrutement coordonné de médecins dans toute la région. En outre, l'Université de l'EMNO a contribué à la mise en œuvre du Programme simplifié de formation et de remboursement pour les résidents au Nord de l'Ontario (NORSTAR), une initiative du gouvernement de l'Ontario, en assurant son déploiement harmonieux et son acceptation dans la région pour relever les défis du recrutement et du remboursement.

Afin de renforcer le soutien à l'enseignement, l'Université de l'EMNO a obtenu des augmentations importantes du Plan de financement de l'enseignement, soit un financement rétroactif de 3 millions de dollars en 2020-2021, 5 millions de dollars en 2021-2022, 6,5 millions de dollars en 2022-2023 et des augmentations permanentes à hauteur de 13,5 millions de dollars par an. Ces investissements renforcent l'engagement de l'Université envers son corps professoral clinicien et le développement des carrières dans l'enseignement.

La revitalisation du Programme international de stages aux choix en médecine a également fait de l'Université une destination de choix pour les stages cliniques dans le Nord de l'Ontario.

L'Université a conservé une solide présence aux tables provinciales de planification des ressources humaines en santé en veillant à ce que les intérêts de la région soient toujours représentés.

Au nombre des autres initiatives figurent le lancement de la Célébration des accomplissements de l'Université de l'EMNO et l'expansion du perfectionnement professionnel offert par la Northern Ontario Academic Medicine Association (NOAMA) qui, respectivement, honorent et appuient le corps professoral. Des ressources en ligne et des modules d'apprentissage asynchrone ont aussi été créés pour enrichir les connaissances. Les groupes locaux d'éducation continuent de recevoir du soutien pour assumer leur rôle essentiel dans la recherche dirigée par des cliniciens.

En résumé, l'Université de l'EMNO a fait avancer une approche régionale, concertée et stratégique de la planification des ressources humaines en santé, qui renforce le soutien au corps professoral, améliore les parcours de la population étudiante et aborde les défis uniques du système de santé du Nord de l'Ontario.

Résultats

- ✓ Une approche intégrée, adaptée et fondée sur des preuves de la planification des ressources humaines en santé pour le Nord de l'Ontario.
- ✓ Intégration des besoins des communautés rurales et éloignées dans nos programmes de formation.
- ✓ De meilleurs liens et communications avec toutes les communautés de l'Université de l'EMNO.
- ✓ Un système de soutien au corps professoral clinicien pour son travail d'enseignement

Des faits

Les articles ci-dessous soulignent les progrès réalisés dans la première orientation stratégique, Transformer la planification des ressources humaines en santé, en montrant comment dans son travail quotidien, l'Université de l'EMNO remanie la planification de la main-d'œuvre en santé grâce à son réseau de gens incroyables répartis dans le Nord de l'Ontario.

- Établissement de la [Stratégie de renforcement de la main-d'œuvre médicale](#) dans le Nord de l'Ontario
- Appui au [Programme simplifié de formation et de remboursement pour les résidents au Nord de l'Ontario \(NORSTAR\)](#) du gouvernement de l'Ontario
- Établissement d'une présence aux principales tables de planification des ressources humaines en santé dans le Nord de l'Ontario pour défendre les besoins de la région
- [L'Université de l'EMNO relance le Programme international de stages au choix en médecine](#)
- Établissement de la [Célébration des accomplissements de l'Université de l'EMNO](#) pour souligner l'excellence du corps professoral clinicien
- Négociation du Plan de financement de l'enseignement de la NOAMA pour inclure du financement rétroactif et des soutiens accrus à l'avenir
- [Les groupes locaux d'éducation mettent la recherche à la portée des cliniciens](#)
- Création de [ressources en ligne](#) et de modules d'apprentissage asynchrones pour le perfectionnement du corps professoral
- [Recrutement réussi dans deux communautés du Nord de l'Ontario](#)
- [Transformer la planification des ressources humaines](#)
- [Forger une communauté](#)
- [L'exercice dans le Nord mène à la perfection](#)
- [Transformation de la formation en santé](#)
- [Vers l'équité en santé et au-delà](#)
- [Pousser les frontières de l'apprentissage : Adaptations novatrices dans la formation en médecine](#)
- [Atténuer les pénuries cruciales de main-d'œuvre en santé durant la pandémie : Étude de cas à Hearst](#)
- [Transformation de Marathon](#)
- [Les cabinets de généralistes ruraux prospèrent avec le soutien de la communauté](#)



*En tant qu'université de médecine
dotée d'une responsabilité sociale, nous
devons nous surpasser pour faire une
différence et guider la transformation
de notre système de santé dans le Nord
de l'Ontario.*



ORIENTATION STRATÉGIQUE # 2

Faire progresser la responsabilité sociale



ORIENTATION STRATÉGIQUE # 2

Faire progresser la responsabilité sociale

L'Université de l'EMNO continue de jouer un rôle de premier plan dans la promotion de la responsabilité sociale dans le Nord de l'Ontario, en suscitant des changements systémiques en faveur de l'équité en santé et en alignant l'enseignement, la recherche et les services sur les besoins communautaires.

Un accomplissement clé a été l'établissement du Centre Dre Gilles Arcand pour l'équité en santé, un centre multidisciplinaire unique en son genre axé sur la recherche et les solutions particulières au Nord. Avec plus de 90 projets, 10 réseaux, trois rôles de direction conjointe et des dotations grandissantes, le Centre est un carrefour de recherche et de collaboration marquantes fondées sur la communauté.

Le Réseau du mieux-être francophone du Nord de l'Ontario (Réseau), en collaboration avec l'Université de l'EMNO, a créé un nouveau module de formation en ligne complémentaire qui a été ajouté au site formationoffreactive.ca. Cette formation spécialisée est destinée au personnel professionnel de la santé travaillant dans le secteur des soins primaires et améliorera leur capacité à fournir des services adaptés aux patients francophones. Le module a été créé dans le cadre d'une série de cours spécifiques au secteur qui peuvent être suivis

individuellement ou dans le cadre de la formation complète sur l'offre active. Ce module de formation en ligne obligatoire est une autre façon pour les étudiantes et étudiants de l'Université de l'EMNO de devenir des leaders qui peuvent aider à transformer les systèmes de soins de santé et à améliorer les résultats en matière de santé de la population.

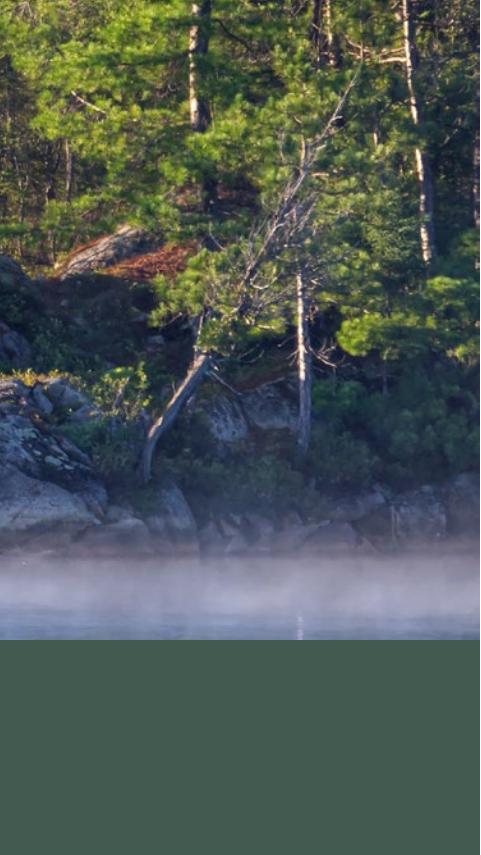
Les diplômées et diplômés continuent d'avoir une incidence, la majorité choisissant la médecine familiale et restant dans le Nord pour exercer. Nos médecins s'emploient activement à combler les lacunes en matière de soins de santé et à contribuer au changement des politiques et des systèmes. Des initiatives novatrices de la population étudiante, comme une application visant à réduire les décès liés aux opioïdes, démontrent une fois de plus le rôle de l'Université de l'EMNO dans la formation de chefs de file de la santé socialement responsables.

L'influence politique s'est accrue grâce à la présence de l'Université à des tables provinciales et nationales (Ontario Medical Association, Conseil des universités de l'Ontario, Council of Ontario Faculties of Medicine et Association des facultés de médecine du Canada), et à des partenariats avec, par exemple, l'Institut des politiques du Nord. L'Université a fait

l'objet d'un reportage à l'émission The National de la CBC pour son travail sur la pénurie de médecins en milieu rural et organise régulièrement des conversations cruciales dans le cadre de la Série de conférences du recteur et du Sommet sur les soins de santé primaires.

L'augmentation du nombre d'étudiantes et étudiants autochtones, l'intégration des perspectives autochtones dans les programmes d'études et la formation obligatoire en matière de sécurité culturelle illustrent l'engagement de l'Université à l'égard des appels à l'action de la Commission de vérité et de réconciliation. L'Université continue de montrer la voie avec des modèles de cocréation, y compris des partenariats locaux tels que le modèle de « campus » de Sault Ste. Marie, et des activités de sensibilisation lors des visites du recteur.

Au moyen de l'éducation, de la défense des intérêts et du profond engagement communautaire, l'Université de l'EMNO transforme le paysage des soins de santé et de la formation dans le Nord de l'Ontario, en dirigeant avec détermination et en assumant ses responsabilités.



Résultats

- ✓ Modèles de service de santé holistiques intégrés, adaptés et fondés sur des preuves pour le Nord de l'Ontario
- ✓ La responsabilité sociale est présente dans tout ce que nous faisons
- ✓ Reconnaissance comme agent de changement en matière de responsabilité sociale

Des faits

Ces articles constituent des mises à jour sur notre parcours quinquennal. Ils mettent en évidence les progrès réalisés sur la deuxième orientation stratégique, Faire progresser la responsabilité sociale, et montrent que le travail de l'Université de l'EMNO est enraciné dans l'équité et l'engagement communautaire, et qu'elle commande un changement positif au moyen de ses réseaux dans le Nord.

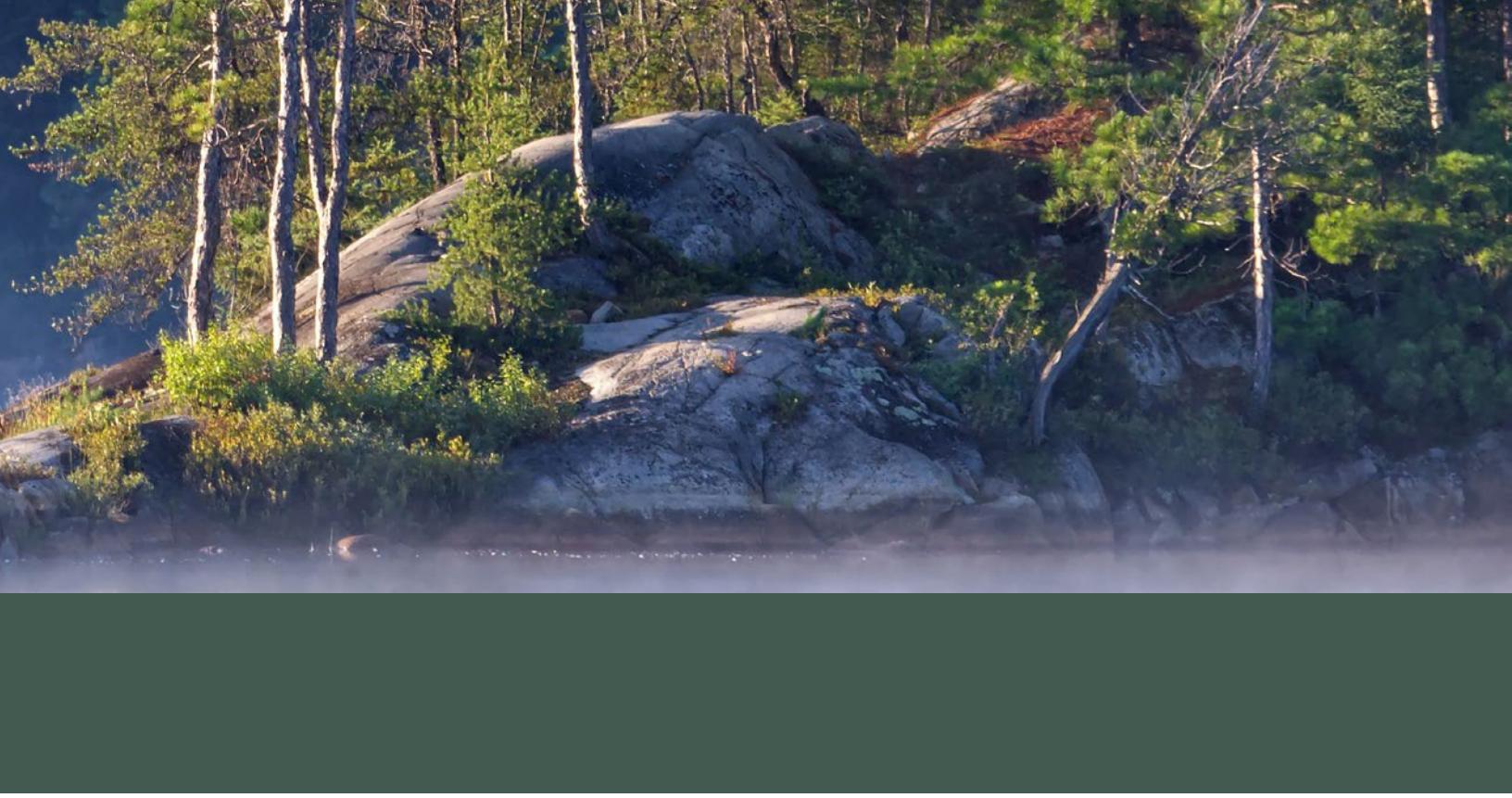
- Établissement du [Centre Dre Gilles Arcand pour l'équité en santé](#), une solution inédite pour jeter un pont entre la recherche, la formation et la prestation des services afin de répondre aux besoins particuliers du Nord, avec 90 projets, 10 réseaux, 20 membres du personnel, trois postes de direction conjointes et un nombre grandissant de dotations
- [Se préoccuper intentionnellement de l'équité, de la diversité et de l'inclusion](#)
- [Appliquer la responsabilité sociale là où elle est le plus nécessaire](#)
- L'incidence de l'Université de l'EMNO a été mise en vedette à l'échelle nationale dans un segment de l'émission de CBC The National : « [How this med school is tackling the rural doctor shortage](#) »
- Séries annuelles de conférences du recteur
 - 2025 : [Série de conférences du recteur – Équité en santé : améliorer les soins pour les enfants autochtones](#)
 - 2024 : [Revitaliser le cœur des soins de santé : La joie de la médecine familiale](#)
 - 2023 : [Demystifying the Residency Match—“Choosing Wisely” a Career in Medicine](#)
 - 2022 : [Environmental Accountability and Sustainability in Medicine and Medical Education](#)
 - 2021 : Le racisme en médecine
- [Réponse de l'Université de l'EMNO aux appels à l'action de la Commission de vérité et réconciliation](#)
- [Appuyer l'équité en santé et le système de santé dans les partenariats avec les Autochtones](#)
- [L'Université de l'EMNO aligne ses programmes de formation sur les besoins sociaux et communautaires](#)



ORIENTATION STRATÉGIQUE # 2

Faire progresser la responsabilité sociale

- Établissement du volet des admissions des personnes noires, un complément aux activités d'équité touchant les admissions des Autochtones et des francophones
- [La majorité des diplômées et diplômés en médecine de l'Université de l'EMNO choisissent la médecine familiale](#)
- [Une application novatrice créée par des étudiants en médecine de l'EMNO vise à réduire les décès liés aux opioïdes](#)
- [Un diplômé de l'EMNO aide à mettre fin à la pénurie de médecins à Atikokan](#)
- [Un étudiant de l'EMNO originaire de Timmins souhaite y exercer la médecine](#)
- [Deux diplômées de l'Université de l'EMNO mettent la responsabilité sociale au premier plan](#)
- [Une médecin de Marathon conseille à la population étudiante en médecine de garder l'esprit ouvert concernant l'exercice en milieu rural](#)
- Depuis 2020, le nombre [d'étudiantes et d'étudiants en médecine qui se définissent comme Autochtones](#) est passé de 5 à 13
- [L'EMNO et Science Nord mobilisent la jeunesse autochtone](#)
- Formation obligatoire en sécurité culturelle autochtone pour la population étudiante



- [Formation obligatoire sur l'Offre active pour les étudiantes et étudiants en médecine au premier cycle ainsi que les résidentes et résidents en médecine familiale de 1ère année](#)
- [La nouvelle initiative « Voie vers la médecine en français » de l'Université de l'EMNO s'attaque aux iniquités en santé dans le Nord](#)
- Un rapport du Dr Alex Anawati, [Global Health Strategy and International Partnership Priorities](#), donne un aperçu des activités touchant la santé mondiale à l'Université de l'EMNO
- Priorité à la santé, au bien-être et à l'équité – [La charte de l'Okanagan](#)
- [La Temerty Foundation fait un investissement étonnant dans l'équité en santé](#)
- [Faire progresser la responsabilité sociale](#)
- [Il faut un village](#)
- [L'insécurité alimentaire a des effets sur la santé des gens du Nord](#)
- [Incarnation de la justice en santé](#)
- [Ouvrir les portes pour les femmes ANDC en médecine](#)
- [L'Unité du Nord en action : Assurer l'avenir des soins de santé par l'entremise de l'EMNO](#)
- [Nous sommes uniques au monde](#)



L'innovation commande la formation de la prochaine génération de médecins, diététistes, adjointes et adjoints aux médecins, physiciennes et physiciens médicaux, autres professionnelles et professionnels de la santé et scientifiques.

The background of the image is a wide-angle photograph of a natural landscape. In the foreground, there's a dense forest of green coniferous trees. A paved road with white dashed lines curves through the trees from the bottom right towards the center. Behind the forest, there are several hills and mountains covered in green vegetation. The sky is filled with soft, warm-colored clouds in shades of orange, yellow, and pink, suggesting a sunset or sunrise. The overall atmosphere is peaceful and scenic.

ORIENTATION STRATÉGIQUE # 3

Innover dans la formation dans les professions de la santé



ORIENTATION STRATÉGIQUE # 3

Innover dans la formation dans les professions de la santé

L'Université de l'EMNO a fait de grands progrès dans la formation dans les professions de la santé grâce à des initiatives novatrices, accessibles et commandées par l'équité qui transforment directement la prestation des soins de santé dans le Nord de l'Ontario.

Elle a conservé le plein agrément de tous ses programmes, même durant une visite virtuelle des lieux au moment de la COVID-19, qui illustre son excellence en enseignement et son adaptabilité. Sa population étudiante continue d'exceller à l'échelle nationale, avec des taux presque parfaits de réussite aux examens de certification qui se comparent favorablement aux principales écoles de médecine du Canada.

Un chef de file de l'innovation numérique, l'Université de l'EMNO a rapidement effectué la transition vers l'enseignement en ligne durant la pandémie, évitant ainsi toute interruption dans la formation. Ce changement a non seulement permis à la population étudiante d'obtenir son grade dans les temps mais également d'établir un exemple national. Aujourd'hui, l'intégration des soins virtuels, de l'IA et de la formation fondée sur la simulation préparent les diplômées et diplômés à

relever les défis de l'exercice dans des régions éloignées et insuffisamment desservies.

L'expansion des programmes a été transformatrice. L'Université de l'EMNO doublera presque ses places en médecine (de 64 à 108) et augmentera ses places en résidence de 60 à 123 d'ici à 2028. De nouveaux programmes de résidence, notamment urologie, et des programmes planifiés en médecine d'urgence, radiologie et oncologie médicale, visent à répondre aux besoins de main-d'œuvre en santé particuliers au Nord de l'Ontario. Avec de nouveaux carrefours régionaux et partenariats cliniques, l'Université renforce les systèmes locaux de santé tout en appuyant l'apprentissage en milieu communautaire.

Elle a également ouvert de nouvelles avenues vers la formation en médecine, comme le parcours de généraliste rural et des partenariats avec les universités Brock, de Toronto et d'autres établissements. Les programmes d'approche comme CampMed et des initiatives avec Science Nord continuent d'inspirer des jeunes de tout le Nord, surtout dans des communautés autochtones, francophones et rurales, à faire carrière dans le domaine de la santé.

Les admissions demeurent inclusives et reflètent la démographie du Nord, avec plus de 90 % de la population étudiante en médecine qui est originaire du Nord de l'Ontario.

L'accent permanent sur le bien-être de la population étudiante et du corps professoral, au moyen de programmes et du concept des programmes d'études, assure un environnement sain et favorable qui encourage la réussite à long terme et la pérennité de la main-d'œuvre en santé.

Avec ses innovations audacieuses, sa croissance stratégique et son engagement envers l'équité, l'Université de l'EMNO réimagine la formation dans les professions de la santé afin de mieux servir et de renforcer le système de santé du Nord de l'Ontario.



Résultats

- ✓ Excellence dans la formation dans les professions de la santé
- ✓ Programmes d'études avant-gardistes
- ✓ Expansion des programmes
- ✓ Nouveaux parcours vers la formation en santé
- ✓ Programme d'admission qui répond aux besoins des communautés du Nord de l'Ontario
- ✓ Environnement sain et sûr d'apprentissage et de travail

Des faits

Les articles ci-dessous soulignent les progrès réalisés dans la troisième orientation stratégique, Innover dans la formation dans les professions de la santé, et montrent comment l'Université de l'EMNO réimagine l'apprentissage en misant sur l'innovation, la croissance stratégique et des initiatives axées sur l'équité qui transforment directement la prestation des soins et renforcent le système dans tout le Nord de l'Ontario.

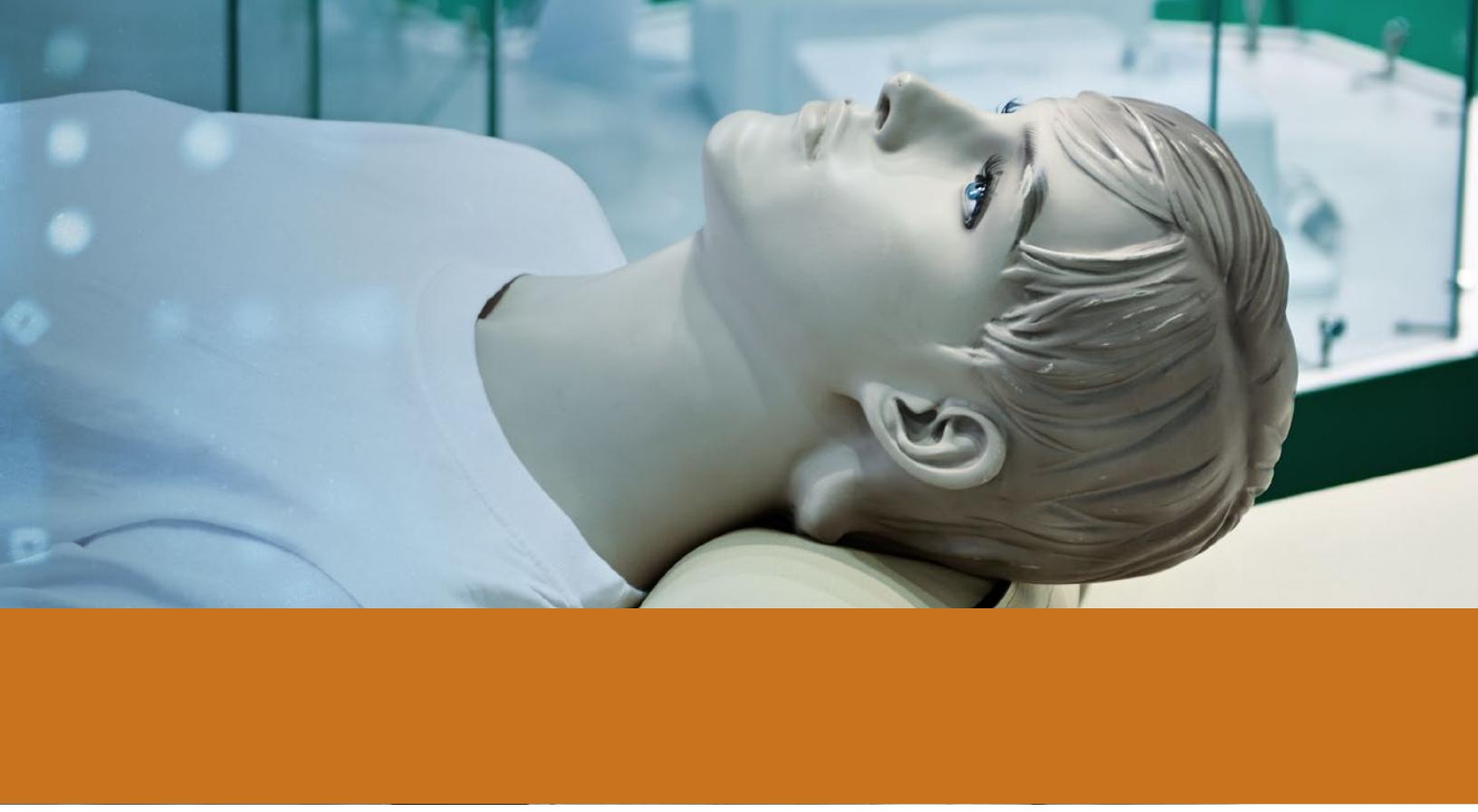
- Obtention de l'[agrément complet durant la crise sans précédent de COVID-19](#) qui a obligé à recourir à une visite virtuelle de site, laquelle a à son tour contribué à l'évolution du processus d'agrément.
- Taux de réussite de près de 100 % aux examens nationaux de certification
- La transition rapide vers des plateformes d'enseignement entièrement en ligne durant la pandémie de COVID-19 a permis de continuer de décerner les grades. Ce modèle est devenu un modèle très apprécié pour d'autres écoles de médecine
- Mise en œuvre de Compétence par conception dans tous les programmes de l'Université de l'EMNO régis par le Collège royal des médecins et chirurgiens du Canada
- Amélioration de la formation par la simulation et l'intervention clinique : cours Approche délibérée du traitement par réanimation, camp d'entraînement chirurgical de l'Université de l'EMNO.
- [Renouveler le programme d'études pour donner davantage de pouvoir aux futurs étudiants et étudiantes](#)
- Lancement du [Carrefour d'apprentissage d'EPPP](#) (2022)
- Le Comité consultatif de l'EPPP compte des représentants de tous les portefeuilles afin que les programmes soient conçus en tenant compte des commentaires directs et de l'évaluation des besoins à l'Université
- Élaboration de modules accessibles de micro-apprentissage et sur demande conçus pour répondre aux besoins immédiats du corps professoral, des précepteurs et de la population étudiante
- Établissement du premier [vice-rectorat, Partenariat cliniques et relations avec les hôpitaux](#)



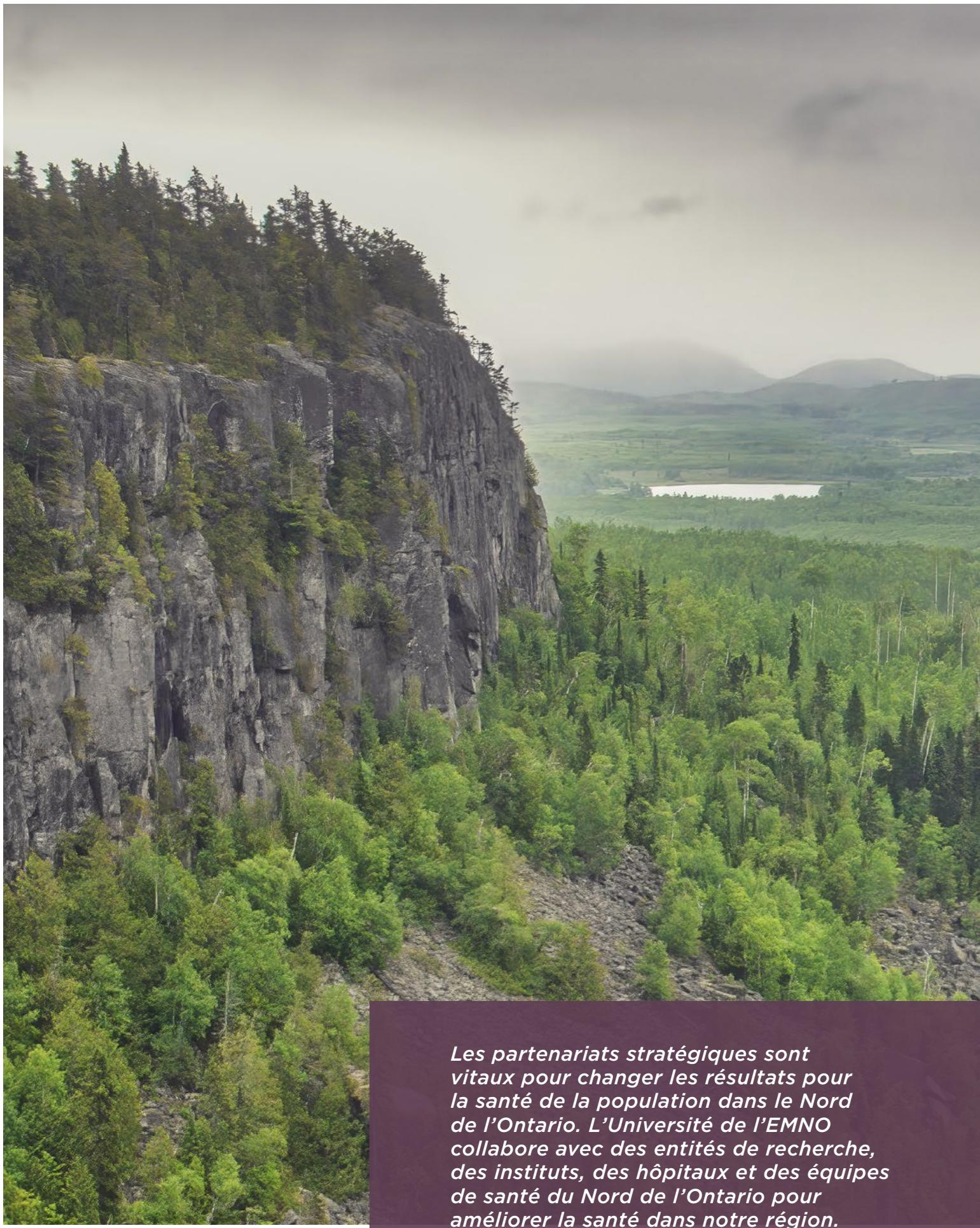
ORIENTATION STRATÉGIQUE # 3

Innover dans la formation dans les professions de la santé

- L'expansion de l'Université de l'EMNO sera la plus importante parmi les écoles de médecine de l'Ontario, avec un total de 108 places, doublant presque la capacité de notre programme de médecine de premier cycle, et en même temps, ses places en résidences devraient passer de 60 à 123 d'ici à 2028.
- Expansion des programmes de résidence de l'Université de l'EMNO : programmes lancés jusqu'à ce jour:
 - Programmes du Collège royal : lancement du programme agréé de résidence en urologie
 - Programmes de compétences avancées en médecine familiale pour répondre aux besoins des populations : médecine des toxicomanies, médecine du sport et de l'exercice, compétences chirurgicales en obstétrique, douleur chronique et hospitaliste.
 - Programmes de partenariat avec l'Université de l'EMNO : programmes de partenariat avec l'University of Toronto en obstétrique et gynécologie et avec la McMaster University en médecine interne générale
- Expansion des programmes de résidence de l'Université de l'EMNO : programmes en cours d'élaboration
 - Programmes du Collège royal : médecine d'urgence, obstétrique et gynécologie, radiologie, oncologie médicale et cardiologie
 - Programmes de compétences avancées en médecine familiale : soins palliatifs et programme de partenariat avec la Queen's University en médecine physique et de réadaptation
- [Établissement du Parcours de généraliste rural](#)
- [Entente avec la Brock University pour la maîtrise en études médicales](#)



- [L'EMNO et Science Nord mobilisent la jeunesse autochtone](#)
- [CampMed](#) continue d'inspirer des élèves du secondaire à faire carrière dans les professions de la santé dans le Nord en offrant de l'expérience pratique, de l'exploration culturelle et du mentorat
- Depuis 2005, plus de 90 % de la population étudiante admise en médecine vient du Nord de l'Ontario
- L'Université de l'EMNO encourage activement les candidatures des Autochtones, des francophones et d'autres groupes en quête d'équité au moyen de volets d'admission spéciaux
- Contrairement à la plupart des écoles de médecine canadiennes, l'Université de l'EMNO n'exige pas le MCAT (Medical College Admission Test) pour l'admission car la population étudiante du Nord de l'Ontario a souvent moins accès aux possibilités de formation à cet examen que les candidats d'autres parties de l'Ontario et du Canada
- [L'innovation en période de crise](#)
- [Une diplômée de l'EMNO dirige un service des urgences virtuel novateur](#)
- [Selon une résidente en chirurgie, l'EMNO est un chef de file en matière d'innovation dans la formation clinique](#)
- [Les stages communautaires sont un point saillant de notre programme d'apprentissage régionalisé en milieu communautaire](#)
- [L'évolution de la technologie en émergence](#)
- [La maîtrise en études médicales aborde les problèmes de santé dans le Nord](#)



Les partenariats stratégiques sont vitaux pour changer les résultats pour la santé de la population dans le Nord de l'Ontario. L'Université de l'EMNO collabore avec des entités de recherche, des instituts, des hôpitaux et des équipes de santé du Nord de l'Ontario pour améliorer la santé dans notre région.

ORIENTATION STRATÉGIQUE # 4

Renforcer la capacité de recherche dans le Nord de l'Ontario





ORIENTATION STRATÉGIQUE # 4

Renforcer la capacité de recherche dans le Nord de l'Ontario

L'Université de l'EMNO a grandement renforcé la capacité de recherche dans le Nord de l'Ontario en se positionnant comme un point central pour les partenariats de recherche, l'équité en santé et l'innovation dans la santé des régions rurales et éloignées.

La clé de ce progrès est l'établissement de partenariats stratégiques avec des établissements du Nord. L'Université a signé de nouveaux accords de recherche avec la Lakehead University et l'Université Laurentienne et lancé une collaboration avec l'Algoma University pour aborder les questions de santé mentale et de toxicomanie. Elle a également réintégré les comités de formation médicale d'Horizon Santé-Nord et du Centre régional des sciences de la santé de Thunder Bay, renforçant ainsi la collaboration avec des chercheurs basés dans des hôpitaux.

Afin d'appuyer la productivité en recherche et la rentabilité, un logiciel de gestion de projets de recherche, appelé ROMEO, a été mis en œuvre pour rationaliser les processus internes et jeter les bases d'un futur entrepôt

de données et d'une unité d'analyse. Ces investissements font partie d'une initiative générale de création d'expertise en gestion de méga données, cruciales pour la recherche sur les systèmes de santé et l'amélioration continue de la qualité dans la région.

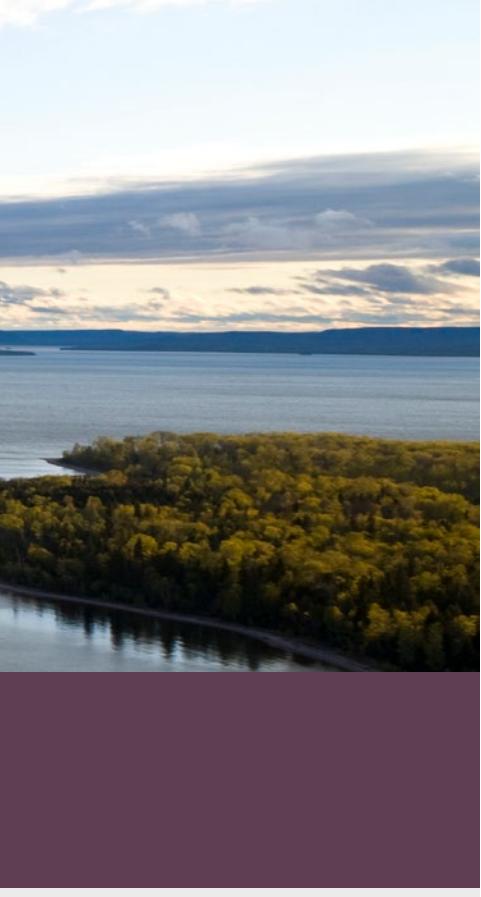
Un point saillant majeur de cette orientation stratégique est l'établissement du Centre Dr Gilles Arcand pour l'équité en santé, un carrefour interdisciplinaire consacré à la recherche socialement responsable. Le Centre a obtenu une subvention de plus de 2,4 millions de dollars du Centre de recherches en sciences sociales pour faire avancer les priorités en santé fondées sur les communautés.

Un autre point marquant est le lancement du NOSM University's Research Toward Health Hub (NORTHH), le premier réseau de données sur les soins de santé primaires du Nord de l'Ontario. Cette initiative permet d'avoir des perspectives en temps réel fondées sur des preuves, ainsi que sur les tendances de la santé des populations et l'accès aux soins, en particulier dans

les communautés insuffisamment desservies.

L'Université de l'EMNO explore également la mise sur pied de nouveaux programmes de grade combinés et l'élargissement de ses domaines de recherche, y compris sur la santé des Autochtones et des francophones. Ces activités s'alignent sur son engagement envers l'équité en santé et la réponse aux défis distincts que connaissent les populations du Nord et éloignées.

Ensemble, ces accomplissements reflètent le rôle grandissant de l'Université à titre de chef de file de la recherche en santé dans les milieux ruraux et du Nord. En établissant de solides partenariats, en investissant dans l'infrastructure et en faisant avancer les priorités socialement responsables, elle pose les bases durables des futures recherches qui profiteront directement à la santé et au bien-être des communautés du Nord de l'Ontario.



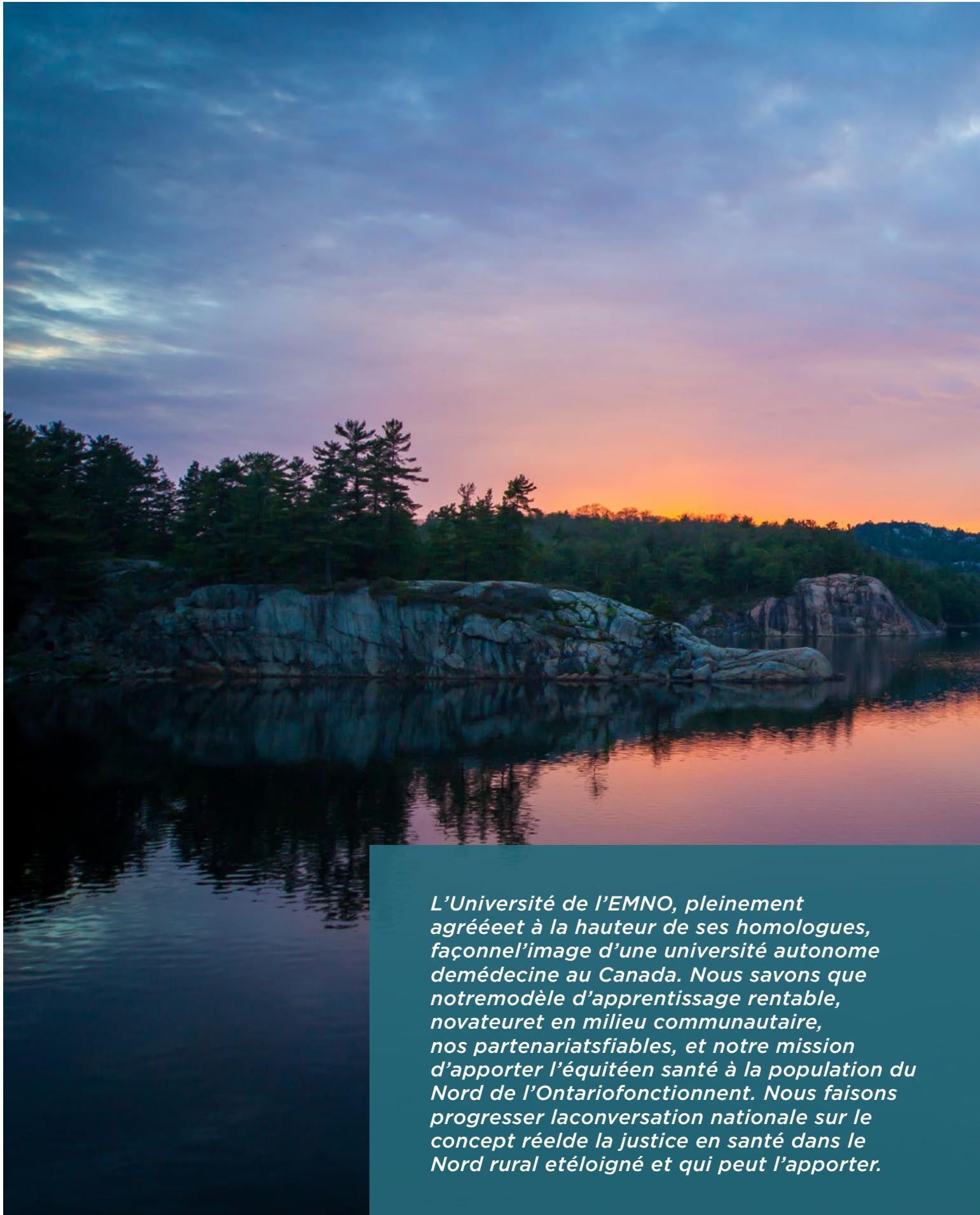
Résultats

- ✓ Établissement de partenariats, de réseaux et de grappes de recherche, y compris ceux ayant un accent culturel
- ✓ Solide capacité dans les processus de recherche et d'analyse
- ✓ Établissement de centres interdisciplinaires
- ✓ Nouvelles possibilités de recherche pour la population étudiante et le corps professoral

Des faits

Ces articles mettent en évidence les progrès réalisés dans la quatrième orientation stratégique, Renforcer la capacité de recherche dans le Nord de l'Ontario, et montrent comment l'Université de l'EMNO fait progresser l'équité en santé, l'innovation et la recherche fondée sur la communauté grâce à des partenariats stratégiques, des centres interdisciplinaires et un réseau grandissant de chercheurs déterminés à améliorer les résultats pour la santé dans le Nord.

- L'Université de l'EMNO et la Lakehead University ont signé une entente de recherche de cinq ans, et a aussi [négocié une nouvelle entente avec l'Université Laurentienne](#)
- Réintégration des comités de la formation médicale d'Horizon Santé-Nord à Sudbury et du Centre régional des sciences de la santé de Thunder Bay
- L'Université de l'EMNO et l'Algoma University [ont signé une entente de collaboration](#) pour surmonter les défis de la santé mentale et des toxicomanies
- Achat et mise en œuvre du logiciel de gestion de projets de recherche ROMEO
- Établissement du [Centre Dr Gilles Arcand pour l'équité en santé](#)
- [Lancement de NORTHH — Le premier réseau et base de données sur les soins primaires dans le Nord de l'Ontario](#)
- [Une équipe de recherche du Centre Dr Gilles Arcand pour l'équité en santé reçoit une subvention de 2,43 millions de dollars du CRSH afin de se pencher sur les priorités locales en matière de santé](#)
- [Donner des moyens aux communautés du Nord de l'Ontario grâce à la recherche](#)
- [La recherche à l'Université de l'EMNO : un lien vers la compréhension](#)
- [Derrière chaque super-héros se cache une chercheuse ou un chercheur fantastique](#)
- [Les soins virtuels transformateurs](#)
- [L'épidémie à l'intérieur de la pandémie : La crise en santé mentale dans le Nord de l'Ontario](#)
- [Des données du Nord de l'Ontario pour façonder des recherches uniques sur les soins primaires dans le Nord de l'Ontario](#)
- [Tirer parti des partenariats de recherche pour améliorer la planification dans le Nord](#)
- [Recherche sur le traumatisme unique au Nord](#)
- 2023 | [Impressions](#)
- 2022 | [Réflexions](#)
- 2021 | [Panorama](#)



L'Université de l'EMNO, pleinement agréée et à la hauteur de ses homologues, façonne l'image d'une université autonome de médecine au Canada. Nous savons que notre modèle d'apprentissage rentable, novateur et en milieu communautaire, nos partenariats fiables, et notre mission d'apporter l'équité en santé à la population du Nord de l'Ontario fonctionnent. Nous faisons progresser la conversation nationale sur le concept réel de la justice en santé dans le Nord rural et éloigné et qui peut l'apporter.

ORIENTATION STRATÉGIQUE # 5

Devenir une université





ORIENTATION STRATÉGIQUE # 5

Devenir une université

Bien qu'elle ne faisait pas partie du plan stratégique original, l'orientation stratégique no 5 a marqué une étape historique quand l'EMNO est devenue la première université autonome de médecine du Canada. Cette transition a pu avoir lieu grâce au leadership déterminé, au développement structurel et à un engagement indéfectible envers l'excellence en enseignement.

La gouvernance a occupé une place centrale, avec l'établissement du tout premier conseil d'administration (2022) et du tout premier Sénat (2023) de l'Université de l'EMNO. Les postes clés de direction ont été comblés, notamment avec la nomination de la vice-rectrice aux études et de Mme Cindy Blackstock, Ph.D., la première chancelière, renforçant ainsi la mission fondée sur la responsabilité sociale et l'équité.

La capacité opérationnelle a été fortifiée avec la création des bureaux des admissions et du registraire, ainsi que l'instauration de solides cadres de conformité à la réglementation. L'Université de l'EMNO s'est également jointe au Conseil des universités de l'Ontario, solidifiant ainsi sa place dans le paysage universitaire ontarien.

Pour appuyer la croissance, l'Université a élaboré un plan directeur des immobilisations qui garantit que l'infrastructure physique s'aligne sur sa vision à long terme. En même temps, le Processus institutionnel d'assurance de la qualité de l'Université a été mis en œuvre, et le Comité d'assurance de la qualité de l'enseignement et de la recherche a été établi pour promouvoir l'amélioration continue dans ces domaines.

Le soutien à la population étudiante est demeuré une priorité avec la création des Services de soutien à

la population étudiante pour aider celle-ci sur les plans universitaire, personnel et financier. L'Université s'est également rapprochée de l'admissibilité au financement des trois Conseils, posant ainsi les jalons de la future expansion de la recherche, et a obtenu des licences documentaires essentielles pour assurer l'accès à la documentation savante.

D'autres succès soulignent l'élan de l'Université : les 50 premiers millions de dollars mobilisés pour le Fonds de dotation étudiante, l'agrément complet du Programme de stages en diététique; l'octroi de prix nationaux et internationaux à l'équipe des relations extérieures. Le don d'un million de dollars de la Slaight Family Foundation pour soutenir les femmes ANDC en médecine a confirmé le leadership de l'Université de l'EMNO en matière d'éducation axée sur l'équité.



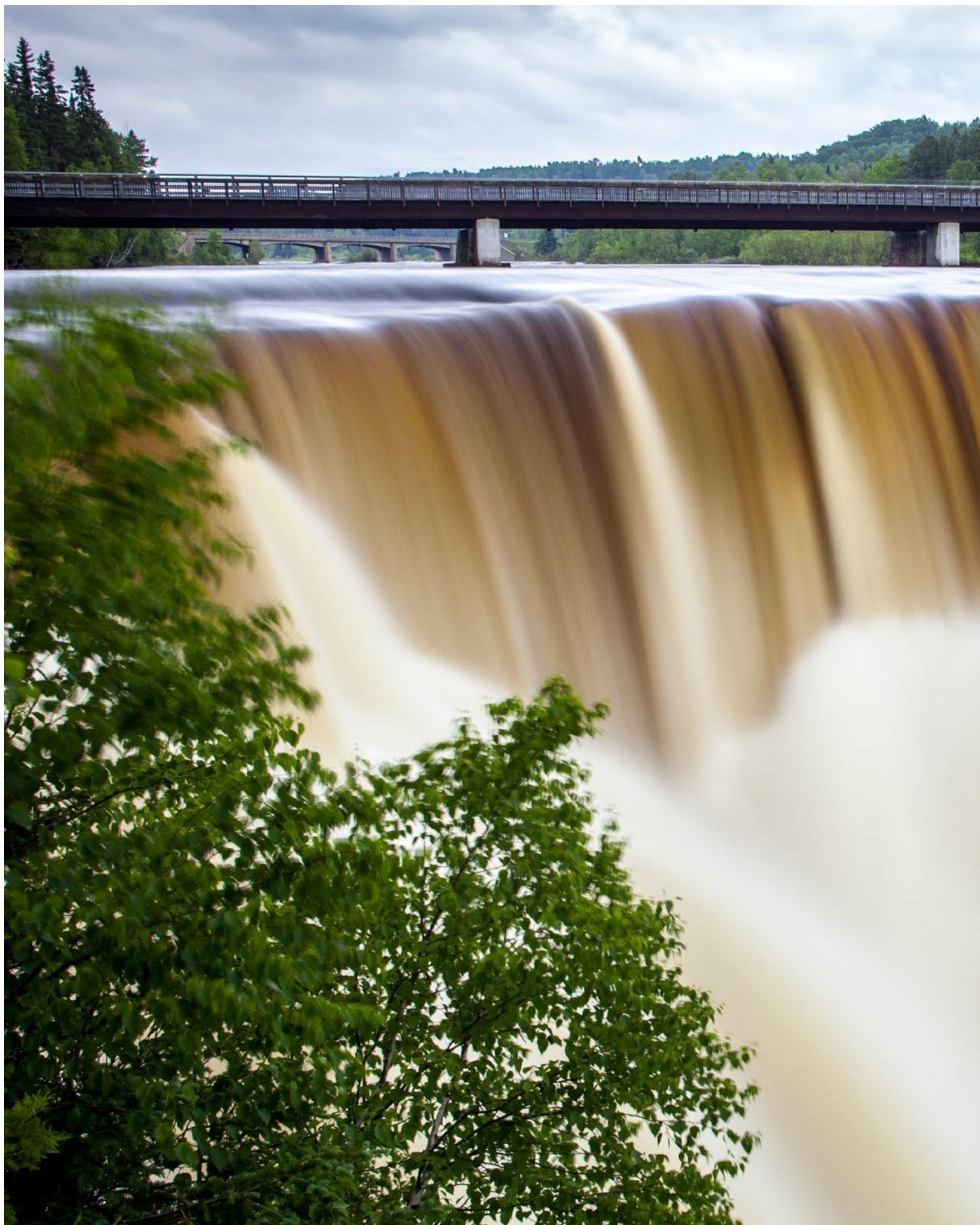
Résultats

- ✓ Établissement d'une solide gouvernance
- ✓ Préparation de la croissance future en renforçant les bases
- ✓ Maintien de l'excellence en enseignement et recherche tout au long de la transition vers le statut d'université
- ✓ Établissement d'une structure de recherche appropriée digne d'une université autonome

Des faits

Ces articles soulignent les progrès réalisés dans la cinquième orientation stratégique, Devenir une université, une étape historique qui a fait de l'EMNO la première université autonome de médecine du Canada. Voyez comment le leadership audacieux, la gouvernance renforcée et l'engagement envers l'excellence en enseignement et recherche jettent les bases de la croissance future et de l'incidence continue dans le Nord.

- Établissement des tout premiers [conseil d'administration](#) et Sénat; nomination de la première [vice-rectrice aux études](#) et de [Mme Cindy Blackstock, Ph.D.](#), comme première chancelière
- Établissement des bureaux des admissions et du registraire
- Établissement de procédures et d'un cadre de conformité à la réglementation
- Arrivée au Conseil des universités de l'Ontario
- Renégociation des baux et d'une entente existants
- Élaboration d'un nouveau plan directeur des immobilisations pour répondre aux besoins futurs de locaux et d'infrastructure afin d'appuyer la croissance de l'Université
- Mise en œuvre complète du Plan institutionnel d'assurance de la qualité de l'Université de l'EMNO
- Établissement du Comité d'assurance de la qualité de l'enseignement et de la recherche
- Resserrement des liens entre le Vice-rectorat aux études et la Formation médicale de premier cycle, la Formation médicale postdoctorale, l'Éducation permanente et perfectionnement professionnel et les Sciences de la santé
- [Établissement des Services de soutien à la population étudiante](#) pour l'aider sur les plans des études, personnel et financier
- Sur la voie pour obtenir l'admissibilité au financement des trois Conseils
- Établissement de nouvelles licences documentaires requises pour une université
- Mobilisation des 50 premiers millions de dollars pour le Fonds de dotation étudiante de l'Université de l'EMNO
- [Le Programme de stages en diététique de l'Université de l'EMNO reçoit le plein agrément national](#)
- [L'équipe des relations extérieures de l'Université de l'EMNO remporte de prestigieux prix nationaux et internationaux](#)
- [La Fondation de la famille Slaight donne un million de dollars à l'EMNO pour aider les femmes ANDC en médecine](#)





Éléments facilitateurs

Les gens, les ressources, l'infrastructure et la résilience

L'Université de l'EMNO effectue desinvestissements stratégiques dans ses gens, ses ressources et son infrastructure tout en adhérant aux principes de l'équité, de la diversité et de l'inclusion; en encourageant la créativité; en appuyant le bien-être de sa communauté; en récompensant l'innovation et en éliminant la bureaucratie. L'Université de l'EMNO grandira et perdurera en investissant dans ses gens, ses ressources et son infrastructure ainsi que dans la technologie de pointe et le bien-être de tous ses membres.



Éléments facilitateurs

Les gens, les ressources, l'infrastructure et la résilience

Les éléments facilitateurs stratégiques de l'Université de l'EMNO jouent un rôle fondamental dans la mission de l'Université qui est d'améliorer la santé de la population du Nord de l'Ontario au moyen de la formation et de la recherche socialement responsables. Ils se trouvent dans quatre domaines clés : les gens, les ressources, l'infrastructure et la résilience.

L'Université de l'EMNO a réalisé d'importants progrès dans les quatre facilitateurs stratégiques qui appuient sa vision de transformer les soins de santé dans le Nord de l'Ontario. Ces efforts reflètent sa détermination à être un établissement résilient, inclusif et axé sur l'avenir. Elle se fait une priorité d'**appréciér ses gens**, qui bénéficient de mentorat, de développement du leadership et de la reconnaissance des accomplissements du corps

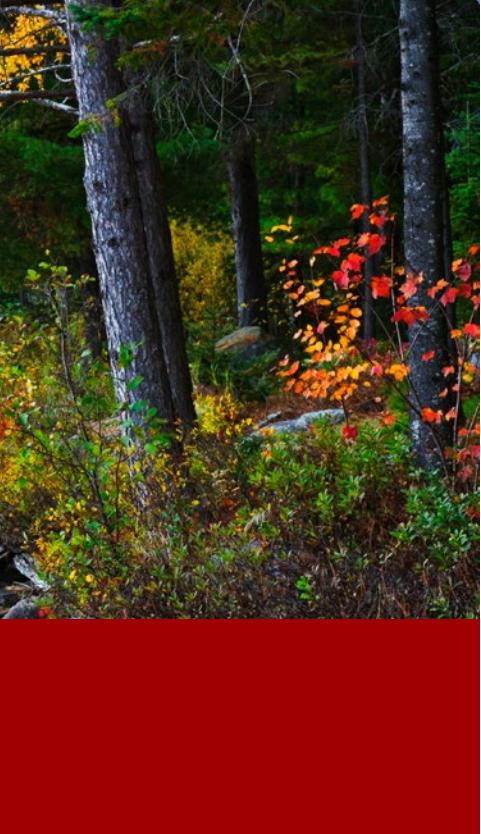
professoral, du personnel et de la population étudiante. En outre, elle a renforcé le sentiment d'identité et d'inclusion dans sa communauté, surtout chez les diplômées et diplômés autochtones et francophones.

Dans la **gestion de ses ressources**, l'Université de l'EMNO a fait des progrès dans la promotion d'une culture de philanthropie et d'avancement, en plus de diversifier sa base de ressources afin d'assurer sa viabilité à long terme. Une solide gouvernance et administration sont également de mise pour sa croissance et son succès continu.

L'**investissement dans l'infrastructure** constitue lui aussi un accomplissement remarquable, avec des améliorations des espaces physiques et des outils numériques

qui améliorent les capacités d'apprentissage et de recherche. L'utilisation des mégadonnées souligne l'engagement de l'Université à tirer parti de la technologie pour la prise de décision éclairée et la planification stratégique.

Finalement, l'Université de l'EMNO s'est affairée à **demeurer résiliente** en se concentrant sur le bien-être, l'équité et l'esprit communautaire. Les mesures prises pour promouvoir l'inclusivité, la sécurité psychologique et un sens commun de but ont contribué à créer un solide environnement favorable pour l'ensemble de sa communauté. Ces initiatives combinées soulignent la détermination de l'Université de l'EMNO à faire avancer ses objectifs stratégiques et à laisser une marque durable dans les soins de santé dans le Nord de l'Ontario.



Des faits

Ces articles mettent en évidence les progrès tangibles de l'Université de l'EMNO dans ses facilitateurs stratégiques que sont les gens, les ressources, l'infrastructure et la résilience, et montrent comment ces piliers fondamentaux commandent le changement durable et renforcent sa capacité de transformer les soins de santé dans le Nord de l'Ontario. Au moyen d'investissements intentionnels et de pratiques inclusives, l'Université de l'EMNO édifie un établissement enraciné dans l'équité, l'innovation et la communauté prêt à affronter l'avenir.

- [Le leadership audacieux dans un monde en évolution constante et imprévisible](#)
- [À quoi ressemble le bien-être dans le Nord](#)
- [Établir une culture de bien-être, de respect et d'équité](#)
- [Le personnel de l'EMNO établit des relations vitales](#)
- [L'événement « Interrogez une diplômée ou un diplômé » crée une culture de mentorat](#)
- [L'EMNO reçoit un don sans précédent de 1,2 million de dollars à investir dans la responsabilité sociale](#)
- [Les mégadonnées sont la clé pour recenser les possibilités stratégiques pour les soins de santé dans le Nord de l'Ontario](#)
- [Promouvoir une culture de philanthropie et d'avancement](#)
 - [L'avenir est prêt à vous recevoir](#)
 - [Un bienfaiteur qui a fait une différence](#)
 - [« Du fond du cœur »](#)
 - [Investir dans notre infrastructure](#)
- Prix et distinctions
 - [Super-héros en action](#)
 - [Chapeau à notre conseil!](#)
 - [Des portraits honorent les récits de diplômées et diplômés autochtones en médecine](#)
 - [Célébration des accomplissements de l'Université de l'EMNO](#)
- Membres hors pair du corps professoral, de la population étudiante et du personnel de l'Université de l'EMNO honorés en [2024](#) et [2023](#)



Δ^nΛΡΡ¤"◀LqΔ·bΓ`

strategicplan.nosm.ca