

RAPPORT DU RECTEUR

17 NOVEMBRE 2024 – 26 FÉVRIER 2025

RAPPORT DU RECTEUR

TABLE DES MATIÈRES

Plan stratégique	5
Développements notables	5
Expansion	5
Budget	6
Leadership	7
Relations gouvernementales	8
Consultation	10
Réunions et présentations	11
Routes du Nord	12
Rapport sur les médias	13
Extraits médiatiques choisis	13



PLAN STRATÉGIQUE

Les préparatifs pour l'élaboration d'un nouveau plan stratégique sont en cours. La demande de propositions pour le soutien à la phase de consultation et de planification a été publiée le 30 janvier 2025, et nous prévoyons de sélectionner une proposition d'ici au 3 mars 2025. L'ébauche de recommandations du groupe NOUS dans l'Examen de l'efficacité et de la responsabilité souligne l'importance vitale de mettre notre plan stratégique à jour et souligne la grande valeur de l'investissement dans ce processus pour commander le succès et la viabilité à long terme.

La mise à jour du document *Le défi 2025 de l'Université de l'EMNO* sera présentée à la réunion du conseil d'administration en mai. Nous sommes en train de rassembler les données et mesures nécessaires pour donner une vue d'ensemble claire des progrès réalisés jusqu'à présent et des réflexions sur les priorités et initiatives à venir.

DÉVELOPPEMENTS NOTABLES

EXPANSION

Nous avons révisé la composition et le mandat du Groupe de travail sur l'expansion afin de lui permettre de faire la transition entre le rôle de consultation et celui de prise de décision. La première réunion de ce groupe a eu lieu le 10 février 2025.

L'expansion de la formation médicale de premier cycle (FMPC) et postdoctorale (FMPD) se poursuit avec des développements clés dans plusieurs domaines. L'Examen de l'impact éducationnel a souligné l'importance de signaler tout changement dans le programme de la FMPC au Comité d'agrément des facultés de médecine du Canada (CAFMC) afin d'atténuer les risques pour l'agrément durant la croissance rapide. Nous explorons des

possibilités de financement externe pour appuyer les environnements d'enseignement dans les externats communautaires, et avons transmis plusieurs présentations de programmes au Collège royal, y compris médecine d'urgence, oncologie médicale, cardiologie et obstétrique et gynécologie. Une demande concernant la radiologie est prête à être envoyée et plusieurs discussions en cours portent sur la création de programmes concertés comme pathologie, ophtalmologie et chirurgie esthétique (University of Manitoba).

En ce qui concerne l'expansion de la médecine familiale, le **gouvernement provincial a promis du financement** le 27 janvier 2025 pour les cliniques d'enseignement des soins primaires. Le montant que recevra l'Université de l'EMNO n'est pas encore clair, mais la planification sur place avance dans des endroits comme Thunder Bay, Sudbury, Sault Ste. Marie et le Sud rural. Davantage de planification et de ressources seront nécessaires pour assurer un bon développement tout en donnant la priorité aux changements du programme d'études et au perfectionnement du corps professoral au niveau de l'Université. Nous élaborons des modèles financiers et opérationnels clés pour ces nouvelles cliniques d'enseignement des soins primaires tout en faisant des démarches pour obtenir du soutien gouvernemental. L'accent demeure sur la croissance durable, le perfectionnement du corps professoral et la réponse aux exigences en ressources dans ces programmes en expansion.

BUDGET

Le Comité des finances, de la vérification et de la gestion des risques remettra un rapport complet sur le budget. En résumé, nous pensons terminer cet exercice dans une position presque équilibrée en raison du financement unique reçu. Cependant, des déficits structurels persisteront à long terme et continueront d'exiger de l'attention. L'année prochaine, la défense des intérêts se concentrera sur ces préoccupations financières de longue date.

Le ministère effectue actuellement une vérification et l'équipe continue de franchir les étapes du processus. Un rapport préliminaire est attendu prochainement, avec la date butoir fixée au 31 mars 2025.

L'examen préliminaire de l'efficacité et de la responsabilité du groupe NOUS a été présenté comme prévu le 31 janvier 2025. La révision est en cours, et le rapport final devrait être remis le 31 mars 2025. La prochaine phase du travail consistera à parfaire les prévisions financières quinquennales et à élaborer un plan de mise en œuvre pour appuyer les recommandations présentées dans le rapport.

LEADERSHIP

Nous avons mis à jour la structure de leadership avec de nouveaux mandats et une nouvelle composition de ce qui s'appelait le Cabinet, et remanié l'ancien Groupe de la haute direction pour en faire le Groupe de direction. Cela appuiera la prise de décision et la transparence, et le corps professoral et le personnel ont bien reçu ces changements. Une proposition de révision des structures de leadership des Affaires professorales afin de créer une hiérarchie claire et distincte de rapport et de reddition de comptes pour le corps professoral clinicien et non clinicien a été élaborée et fait actuellement l'objet d'une consultation.

Ray Hunt a été nommé conseiller, Stratégies pour le Nord et les régions rurales pour l'Équipe d'action pour les soins primaires du ministère de la Santé de l'Ontario et est entré en fonction le 13 janvier 2025. Il demeure quand même vice-recteur, Administration et directeur des opérations à l'Université de l'EMNO. Afin de répondre à toutes les priorités de l'Université, il partage son temps entre les deux rôles et travaille étroitement avec son équipe pour veiller à ce que les responsabilités soient réparties efficacement.

Le mandat du D^r David Marsh, vice-recteur, Recherche et études supérieures, a été prolongé jusqu'au 31 décembre 2026, ce qui assura la continuité du leadership durant les dernières étapes pour obtenir l'autorisation de gérer indépendamment les subventions des Trois conseils. Ces cinq dernières années, le D^r Marsh, a dirigé notre portefeuille de recherche avec dévouement, en nous guidant au fil de notre transition vers le statut d'université et en renforçant nos installations de base avec son équipe. La prolongation du mandat permettra aussi à l'Université de l'EMNO de se préparer pour le lancement d'une recherche complète d'un vice-recteur, recherche et études supérieures, pour le long terme; recherche qui devrait débiter à la fin de 2025.

Le D^r Rob Anderson a été reconduit dans ses fonctions de doyen associé, Formation médicale postdoctorale (FMPD) pour un second mandat de cinq ans, à compter du 1er janvier 2025. Au cours de son premier mandat il a fait preuve d'un solide leadership en matière d'innovation dans le domaine de l'éducation en santé dans le cadre de son travail sur les processus d'agrément et sur l'expansion historique du programme de résidence de l'Université de l'EMNO, tout en naviguant dans l'incertitude de la pandémie de COVID-19 et aux complexités liées à la transformation de l'Université de l'EMNO en une université autonome.

RELATIONS GOUVERNEMENTALES

J'ai rencontré des dirigeants politiques de tout le Nord de l'Ontario pour plaider en faveur de la croissance continue et de la viabilité de l'Université de l'EMNO. Les entretiens avec des députés provinciaux ont cessé temporairement en raison de l'élection provinciale mais reprendront après le 27 février 2025, dès que le nouveau gouvernement aura prêté serment. Nous continuons de nous concentrer sur l'obtention de formules mises à jour de financement afin de régler le déficit structurel qui est principalement dû à des

redressements non financés du coût de la vie. En outre, nous cherchons des fonds pour soutenir des initiatives telles que les Cliniques d'enseignement des soins primaires qui augmenteront la capacité des sites d'enseignement afin de soutenir l'expansion. L'Université de l'EMNO connaît d'importantes pressions financières en raison d'un modèle de financement obsolète, gelé depuis 2004, et de contraintes telles que le gel des droits de scolarité, le plafonnement des inscriptions et l'augmentation des coûts de fonctionnement dans les communautés éloignées.

Un soutien permanent à l'infrastructure est également essentiel, car le fait de dépendre de campus loués limite la planification et la croissance à long terme. Un investissement stratégique du gouvernement dans l'infrastructure, ainsi qu'une approche de financement actualisée, sont essentiels pour que l'Université de l'EMNO puisse continuer de remplir sa mission, qui est de s'attaquer aux disparités en matière de soins de santé et de répondre aux besoins à long terme des communautés du Nord de l'Ontario.

CONSULTATION
CONSULTATION

CONSULTATION

CONSULTATION

43

RÉUNIONS ET PRÉSENTATIONS

November 18, 2024–February 12, 2025

- Réunions du conseil d'administration
- Réunions du Conseil de la formation médicale des Autochtones et des soins respectueux de la culture (3)3
- Réunion du Groupe directeur des doyens
- Réunions du Sénat (2)
- Séance de réflexion du Groupe de la haute direction
- Réunion du Groupe de la haute direction
- Réunion du Groupe de travail sur l'expansion
- Réunions des doyens du Council of Ontario Faculties of Medicine (2)
- Réunion du Groupe consultatif francophone
- Réunion du Groupe consultatif autochtone
- Événement « Amenez un médecin chez nous »
- Rencontre avec des étudiants et diplômés à Sault Ste. Marie
- Réunion des doyens des études
- Comité du budget
- Réunion de l'Institut de recherche d'Horizon Santé-Nord
- Symposium du Réseau universitaire des sciences de la santé
- Comité exécutif du Sénat
- Réunion du conseil de l'Association des facultés de médecine du Canada
- Série de conférences du recteur
- Réunion du conseil du Centre régional des sciences de la santé de Thunder Bay
- Réunion du Comité des finances, de la vérification et de la gestion des risques

RÉUNIONS AVEC DES PARTIES PRENANTES

- Lakehead University
- Université Laurentienne
- Collège Boréal
- Hôpital de Sault Ste. Marie
- Sault College
- Algoma University
- Group Health Centre, Sault Ste. Marie
- Rencontre du président du Conseil des universités de l'Ontario
- Rencontre avec des donateurs
- Rencontre avec la Sioux Lookout First Nations Health Authority
- Député provincial John Vanthof
- Députée provinciale Lise Vaugeois
- Député provincial George Pirie
- Député provincial Michael Mantha
- Député Anthony Rota
- Députée Viviane Lapointe
- Député Eric Melillo
- Maire Paul Lefebvre, Sudbury
- Maire Matthew Shoemaker, Sault Ste. Marie

ROUTES DU NORD

3 BLOGUES

- 28 janvier 2025 : [Célébration de nos 20 ans](#)
- 19 décembre 2024 : [Bonne année Université de l'EMNO!](#)
- 21 novembre 2024 : [Bonjour, Université de l'EMNO! Permettez-moi de me présenter](#)

6,177

ABONNÉS

4.5%

PLUS

61%

PLUS HAUT TAUX D'OUVERTURE

53%

TAUX D'OUVERTURE MOYEN

23.5%

TAUX SECTORIEL
MOYEN D'OUVERTURE

RAPPORT SUR LES MÉDIAS

Équivalent en valeur publicitaire : 411 056 \$

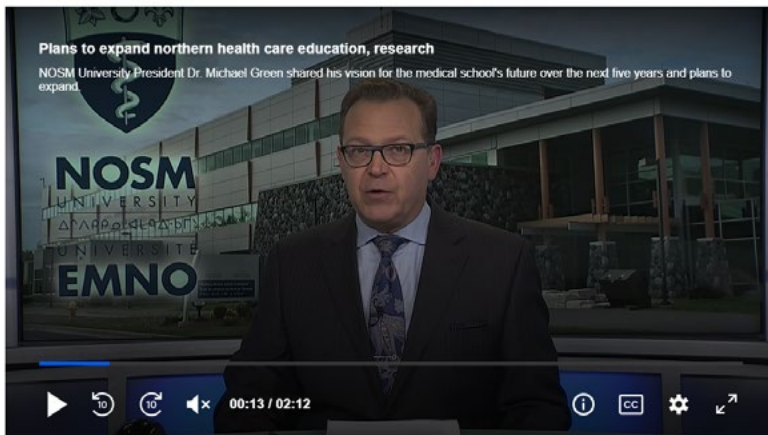
Public potentiel atteint : 22 343 356

Éléments médiatiques : 103

EXTRAITS MÉDIATIQUES CHOISIS

CTV NEWS Trump's Tariffs Liberal Leadership Ontario Election CTV News Now In Pictures Shopping Trends Sign In

Live updates: Crew on board Delta flight that crashed at Pearson are heroes, airport official says



Northern Ontario Watch

Plans to expand northern health care education, research

NOSM University President Dr. Michael Green shared his vision for the medical school's future over the next five years and plans to expand.

SOOTODAY.com

News | More | Obituaries | SPACES | Classifieds | Shop | Flyers | Homes | Auto | Jobs

HOME > LOCAL NEWS

NOSM University Dietetic Practicum Program gets full accreditation

Professional post-degree program has graduated more than 200 professional Registered Dietitians since 2007

Sudbury.com Staff
Nov 30, 2024 4:30 PM

NOSM University Len Galla/Sudbury.com

Listen to this article

SUDBURY.com

News | More | Obituaries | Classifieds | Shop | Homes | Jobs | Flyers | Events | E!

HOME > LOCAL NEWS

NOSM U dean to speak at Sudbury chamber event

Dr. Michael Green preparing for first major public appearance since being appointed as president, vice chancellor, dean and CEO of NOSM University

Sudbury.com Staff
Jan 31, 2025 9:00 PM

HOME > LOCAL NEWS

NOSM University puts out the call for board of governors

Northern Ontario's medical school looking to fill positions as early as June

Sudbury.com Staff
Feb 8, 2025 12:37 PM



NOSM University, Northern Ontario School of Medicine

HOME > LOCAL NEWS

More than 90% of med school grads practising in the North long-term, says president

Dr. Michael Green, the president, vice-chancellor, dean and CEO of NOSM University, says the 1,000 doctors NOSM U has graduated over the past 20 years have had a real impact on communities large and small across the North



Len Gillie
Feb 15, 2025 3:00 PM



How is health care functioning in Ontario now? What the data say about wait times, doctor shortages and emergency rooms

KELLY GRANT | HEALTH REPORTER
PUBLISHED FEBRUARY 14, 2025

FOR SUBSCRIBERS



St. Michael's Hospital in Toronto, on Oct. 1, 2024. At the beginning of 2024, only one in 10 Ontario hospitals met the provincial target waiting time of eight hours for ER patients requiring admission, according to data The Globe and Mail obtained through an FOI request.

0 COMMENTS | SHARE | SAVE FOR LATER | GIVE THIS ARTICLE

LISTEN TO THIS ARTICLE

When family physician Kamilla Premji delivered an academic talk recently on primary care in Ontario, she started her slide deck with an ominous, but apt, photo of a tornado gathering speed in the distance.

Her presentation contained new analyses from INSPIRE PHC, the research group behind the estimate that 2.5 million Ontarians don't have a family doctor, a figure cited frequently by Liberal, NDP and Green candidates gunning to defeat Doug Ford's Progressive Conservatives in the Feb. 27 provincial election.

Dr. Premji, a University of Ottawa professor who practises family medicine in the national capital, said the group's latest findings smacked of more trouble ahead. The plight of Ontario physicians trained as family doctors who practise comprehensive,



WEDNESDAY, NOVEMBER 27, 2024

Future pharmacists and medical professionals build connections together

Waterloo Pharmacy and Northern Ontario School of Medicine University team up to bring students together for an interprofessional learning experience

On November 26, 2024, more than 100 University of Waterloo School of Pharmacy and Northern Ontario School of Medicine University (NOSM U) students attended the first annual Interprofessional Addictions and Substance Use curriculum. This collaborative curriculum was jointly hosted by Waterloo Pharmacy and NOSM U and supported by 25 facilitators composed of faculty and staff, multiple physicians and researchers from both academic institutions.

"This virtual interprofessional learning experience was a new opportunity for our third-year pharmacy students to connect with first-year medical students from NOSM U. Students discussed patient cases in breakout groups and shared knowledge and skills to solve collaborative challenges to tackle real-world problems," Patricia Ellis says, interprofessional education program manager at Waterloo Pharmacy.

"Early exposure to interprofessional education for medical and pharmacy students fosters collaboration, communication, and role clarification, essential skills for their future healthcare careers," says Dr. Gayle Adams-Carpino, interprofessional education faculty member in the Division of Human Sciences at NOSM U. Interprofessional healthcare providers from Sister Margaret Smith Centre, St. Joseph's Care Group from Thunder Bay followed, with a live interprofessional panel discussion during which students engaged and asked questions relevant to the complexities of the case study. A nurse practitioner specializing in addiction and mental health shared their lived experience with addiction to shed light on the importance of team-based approaches to caring for people living with addiction. This provided an important person-centred narrative to the learning experience.

“Engaging in interprofessional education helps students understand the unique contributions of each profession, promoting a team-based approach to patient care. This is particularly important in Northern Ontario, where

New pathways opening doors for future public health leaders

WEDNESDAY, JANUARY 26, 2024 | by The Brock News



SUDBURY STAR

News / Local News

NOSM U has graduated almost 1,000 doctors. Many more still needed

Dr. Michael Green says Canada needs 23,000 additional family docs. Northern Ontario needs 400 more physicians, he tells business leaders

Mary Katherine Keown

Published Feb 12, 2025 • Last updated 5 days ago • 4 minute read

Join the conversation



Local News

NOSM University marks Giving Tuesday with focus on future of northern medicine

It is encouraging people to donate to a bursary that supports medical students

Star Staff

Published Dec 03, 2024 • Last updated Dec 03, 2024 • 1 minute read

Join the conversation



Dr. Michael Green has assumed the helm at the Northern Ontario School of Medicine. Green is the new president, vice-chancellor and CEO of the medical school. SUPPLIED IMAGE (jpg, 511, 369px)

GET A \$15 LOTTERY SIGN-UP BONUS.

BUY LOTTERY TICKETS ONLINE

News / Local News

NOSM University seeks new members for its board of governors

Star Staff

Published Feb 01, 2025 • Last updated Feb 01, 2025 • 1 minute read

Join the conversation



Home > Level: university > News

Algoma UNIVERSITY

ALGOMA UNIVERSITY

President Dr. Asima Veziina Welcomes NOSM University President Dr. Michael Green to further collaboration efforts in Mental Health

January 20, 2025

Back Twitter Facebook LinkedIn Send Save Print

Algoma University President and Vice-Chancellor Dr. Asima Veziina and university officials recently welcomed NOSM University's newly appointed President, Vice-Chancellor, Dean, and CEO, Dr. Michael Green, and the leadership team during their visit to the Sault Ste. Marie campus.

With Algoma University preparing for the construction of Makwa Wakaak'igan, a new psychology wing, a Containment Level 2 (CL2) Lab and Animal Care facility, as well as the launch of a new Masters in Psychotherapy, Algoma University was excited to tour the NOSM University team.

The visit underscored both institutions' shared commitment to advancing healthcare and education through innovative partnerships, particularly in mental health and addiction research and training. Both Dr. Veziina and Dr. Green emphasized the importance of collaboration in addressing systemic inequities and improving healthcare outcomes across Northern Ontario.

"This visit was important as NOSM University and Algoma University have critical work to do in supporting northern communities with the challenges we are facing in mental health and addiction," said Dr. Veziina. "By continuing to work together, sharing expertise and collaborating we can foster meaningful partnerships that provide a strong base of health programming for our students, strengthen our communities, culturally responsive, compassionate and equitable healthcare landscape."

Dr. David Marsh, Vice President Research and Graduate Studies at NOSM University, echoed this, saying, "Through NOSM University and Algoma University's collaboration, we are better positioned to develop innovative research, training opportunities, and solutions that address the region's most critical health and education challenges. With the community's unwavering support, Sault Ste. Marie plays a vital role in advancing NOSM University's mission."

The conversations explored opportunities to expand joint academic programming, clinical training, and research through OMHARTI, supporting Algoma University and NOSM University's shared vision of addressing systemic inequities and improving healthcare outcomes for all Northern Ontarians.

Algoma University and NOSM University are united by shared values and a dedication to creating healthier, more inclusive communities. Together, they are advancing health equity and expanding access to healthcare services across Northern Ontario. Their ongoing collaboration is a beacon of hope, preparing the next generation of healthcare professionals to meet the challenges ahead while addressing systemic barriers to care and ensuring all individuals have the opportunity to thrive.

To view photos from the visit, click [here](#).

HOME > LOCAL NEWS

NOSM is seeking applicants for summer studentship program

Northern Ontario medical school works with companies and agencies to find health care related summer jobs for medical learners

Sudbury.com Staff
Jan 13, 2025 9:00 PM



Northern Ontario School of Medicine, NOSM, NOSM University | Len Gillis/Sudbury.com

Listen to this article
00:02:11

Northern Ontario School of Medicine University is again seeking applications from healthcare agencies for its summer studentship program. Businesses and agencies involved in health care can apply for funding to help subsidize the cost of hiring summer students from the medical school.

Applications to NOSM University's [Summer Studentship Program](#) are open February 1-15, 2025, said a NOSM news release.