

RAPPORT DE LA RECTRICE

1<sup>ER</sup> JUILLET 2019 — 15 MAI 2024

# Héritage









# TABLE DES MATIÈRES

Introduction	4
Accepter le changement	6
Intégration et innovation	16
Responsabilité sociale, citoyenneté et excellence	22
Impact	30
Le dernier mot	32
Rapports de la rectrice	36
Prix et distinctions	38

## ÉQUIPE DE RÉDACTION

D<sup>re</sup> Sarita Verma, rectrice, vice-chancelière, doyenne et PDG  
Joanne Musico, vice-rectrice associée, Relations extérieures  
Danielle Barbeau-Rodrigue, directrice, Affaires francophones  
Kimberley Larkin, cheffe, Marketing et communications  
Jessica Pope, cheffe, Affaires publiques et relations gouvernementales  
Caroline Cox, agente des relations extérieures  
Jason Lind, stratège de la marque et du numérique  
Tara Hawkes, conceptrice graphique et coordonnatrice des médias sociaux  
Alexandra Poling, agente du marketing et des communications  
Peter Istvan, Ph.D., directeur de la phase 2, professeur adjoint et photographe

L'équipe des Relations extérieures de l'Université de l'EMNO a reçu de nombreux prix nationaux et internationaux dont, récemment, deux prix de mérite de l'International Association of Business Communicators (IABC) pour ***L'avenir est prêt à vous recevoir.***

# INTRODUCTION

*« Nos empreintes digitales ne s'effacent pas des vies que nous avons touchées. »*

**Will Fetters**



Dans l'esprit de la **vérité et de la réconciliation**, l'Université de l'EMNO reconnaît respectueusement que son campus pannordique se trouve sur les terres des Premières Nations.

Les bâtiments universitaires que nous occupons dans le Grand Sudbury et à Thunder Bay sont situés sur le territoire de la Nation Anishinabek, en particulier des Premières Nations Atikameksheng et Wahnapiatae et de la Première Nation de Fort William.

Au-delà de la reconnaissance du territoire, nous comprenons que la réconciliation est une pratique.

Nous exprimons notre gratitude aux sages et aux gardiens du savoir qui partagent leurs dons et leurs enseignements avec nous afin que nous puissions mieux comprendre et honorer leur sagesse, ainsi que celle de tous les gardiens traditionnels de ce territoire.

L'Université de l'EMNO continuera de promouvoir la réconciliation en écoutant, en s'instruisant et en encourageant une culture de respect et de confiance mutuels.

Peu de voyages intéressants dans la vie se déroulent avec la prévisibilité d'une carte bien utilisée. Pour moi, les cinq dernières années à l'Université de l'EMNO en sont la preuve. Lorsque j'ai posé pour la première fois mon doigt sur la carte du Nord de l'Ontario en juillet 2019, je n'avais aucune idée de ce qu'il en ressortirait : une aventure tourbillonnante marquée par des virages inattendus, des défis imprévus et des moments de triomphe exaltant d'où émergerait un modèle remarquable. À l'instar des verticales et des crêtes uniques d'une empreinte digitale, tous les participants à ce voyage ont laissé une marque indélébile sur l'Université de l'EMNO, et sur moi. J'espère avoir eu le même effet sur les personnes et les lieux que j'ai vus ces cinq dernières années.

Il convient de remercier toutes les personnes qui ont joué un rôle dans notre parcours vers la réussite. Nous avons entrepris de transformer la planification des ressources humaines en santé, de faire progresser la responsabilité sociale, d'innover dans la formation dans les professions de la santé et de renforcer la capacité de recherche dans le Nord de l'Ontario, et vous avez tous relevé le **Défi de l'Université de l'EMNO**. Félicitations et merci au conseil d'administration, au Sénat, au corps professoral et au personnel. Depuis la pandémie jusqu'à la création de l'Université, et depuis les nouvelles de notre expansion jusqu'à l'atteinte de la viabilité financière, notre équipe a navigué dans les hauts et les bas du changement avec agilité et détermination.

Chacun de vous, avec vos forces, vos expériences et vos perspectives distinctes, avez apporté un élément unique à notre grand concept et à notre succès. Sans votre engagement inébranlable envers l'amélioration continue et l'innovation, nous n'aurions pas progressé dans notre mission ni atteint notre statut de seule université autonome de médecine du Canada. En suivant les traces de mon prédécesseur, qui a occupé la scène pendant 17 ans, j'ai toujours été consciente de son héritage et des forces motrices nous propulsant vers un avenir plus certain et durable. À l'approche de la célébration de notre 20e anniversaire, prenez un moment pour vous demander « Qu'est-ce qui n'a pas changé depuis 2005? » Pas grand-chose. La médecine, la technologie et la vie elle-même ont



évolué rapidement, tout comme l'EMNO qui allait devenir l'Université de l'EMNO. Pourtant, nous avons conservé ce qui est important : nos valeurs et notre engagement envers nos origines.

Les empreintes digitales sont une signature. Nous les avons dès la naissance et elles ne changent pas quand nous grandissons. L'Université de l'EMNO, même si elle grandit et évolue, sa mission n'a pas changé. En travaillant avec des partenaires gouvernementaux, universitaires, communautaires, hospitaliers et philanthropiques, parmi beaucoup d'autres, nous réussissons dans la recherche, la promotion et l'amélioration de l'accès à des soins de santé de qualité. Grâce au soutien de communautés dynamiques, des groupes locaux de l'Université de l'EMNO, des groupes locaux d'éducation, des coordonnatrices et coordonnateurs administratifs de site, des cliniciennes et cliniciens-agents de liaison locaux, des coordonnatrices et coordonnateurs communautaires locaux, de la Northern Ontario Academic Medicine Association, des cliniciennes et cliniciens et de bien d'autres partenaires, nous envoyons notre population étudiante dans le Nord où elle s'intègre dans les communautés. Ensemble, nous facilitons l'accès à des soins de santé sécuritaires et modernes.

Tout comme une empreinte digitale identifie une personne, elle signale également un sentiment d'appartenance et un lien avec une communauté en général, en fait, avec l'humanité elle-même. Dès le début, nous avons compris qu'on ne pouvait pas réussir dans l'isolement. Nos principes fondamentaux de civisme et de responsabilité sociale ont été primordiaux, et l'établissement de relations authentiques avec les personnes que nous servons a enrichi nos programmes et nos vies. Aux partenaires des communautés autochtones et francophones : nous avons le grand privilège d'apprendre de vous. Je me suis beaucoup instruite depuis que je suis ici, notamment grâce aux leçons anishinaabes des sept enseignements des grands-pères. L'amour, la vérité, la sagesse, l'humilité, le respect, le courage et l'honnêteté sont des valeurs auxquelles nous pouvons tous aspirer et grâce auxquelles nous pouvons continuer à apporter des changements profonds dans le Nord.

Lorsque je suis arrivée à l'EMNO il y a cinq ans, la chaleur et la résilience de cette communauté très unie m'ont frappée. Ensemble, nous avons relevé des défis, célébré des succès et travaillé sans relâche pour faire avancer notre mission commune d'excellence en formation médicale, en recherche et en prestation de soins de santé. C'est avec une profonde gratitude pour les expériences que nous avons partagées et les liens que nous avons tissés que je fais mes adieux à l'Université de l'EMNO. Même si je quitte cet établissement, je sais que l'esprit de l'Université de l'EMNO fera toujours partie de mon identité et me guidera dans tous mes projets.

Au corps professoral, à la population étudiante, aux diplômées et diplômés et au personnel de l'Université de l'EMNO : vos empreintes digitales demeurent dans tout ce que nous faisons. Merci pour votre détermination, votre résilience, votre empathie et votre lumière. Vous êtes au cœur de cet établissement; que vos pas vous mènent à la grandeur.

Ce rapport spécial, qui est autant un essai photographique qu'autre chose, sera probablement mon dernier en tant que rectrice, vice-chancelière, doyenne et PDG de l'Université de l'EMNO. Sachez que chacun d'entre vous a laissé une impression permanente sur moi, et je suis très fière que, grâce à vous, la lutte pour l'équité en matière de santé dans le Nord de l'Ontario se poursuivra pour les générations à venir. Je vous remercie du fond du cœur pour tout ce que vous avez fait. Votre empreinte digitale est gravée en moi pour la vie.

Merci, miigwetch, thank you,



**D<sup>re</sup> Sarita Verma**

Rectrice, vice-chancelière, doyenne et PDG  
Université de l'EMNO



# ACCEPTER LE CHANGEMENT

## LAISSER NOTRE MARQUE, FAÇONNER NOTRE PARCOURS

Dans l'environnement dynamique de l'Université de l'EMNO, le changement n'est pas seulement une possibilité, mais une réalité assurée. Il ressemble à la cadence régulière d'un battement de cœur, qui résonne sur tout le campus et façonne notre voyage collectif. Lorsque je suis arrivée à l'EMNO en 2019, j'ai introduit le concept de « **grande convergence** », quatre stratégies globales visant à aligner les systèmes de santé du Nord de l'Ontario sur les besoins de la société, à encourager la durabilité et à assurer un accès équitable aux soins de santé. À l'époque, j'ai écrit :

*« La proposition économique, scientifique et de valeur de la force collective de l'EMNO appelle à une 'grande convergence', ainsi qu'au calcul social qui mesure la valeur de la santé pour les gens et les sociétés. L'objectif de cette 'grande convergence' est de veiller à ce que les établissements de santé du Nord de l'Ontario s'alignent sur les besoins de la société et deviennent des systèmes de santé durables, performants et équitables. »*

Les quatre stratégies consistaient à créer un réseau de recherche catalytique : une filière de formation à l'innovation, un indice de santé nordique et une « équipe de rêve ». À tous égards, d'une manière ou d'une autre, je suis satisfaite des progrès réalisés sur ces fronts, malgré les défis posés par la pandémie et les contraintes financières. Nous avons atteint la viabilité financière et renforcé l'image de marque et la réputation de notre

établissement reconnu dans le monde entier pour son leadership et sa responsabilité sociale.

Une de mes plus grandes joies a été de constituer l'« équipe de rêve » de l'Université de l'EMNO, consciente qu'un leadership exceptionnel exige des talents exceptionnels. Cette initiative s'est concentrée sur le recrutement et la fidélisation d'une équipe de direction performante, sur la garantie de la stabilité financière grâce à une collecte de fonds stratégique et sur la formation d'un groupe de cadres supérieurs et de conseillers habiles et créatifs; initiative qui rapporte des dividendes substantiels. Grâce à une sélection rigoureuse et à un alignement stratégique, ces cadres supérieurs sont devenus une force cohésive prête à relever les défis et à mener l'organisation vers de nouveaux sommets.

En novembre 2020, cette équipe a été le fer de lance d'un voyage de transformation marqué par un nouveau plan stratégique qui donne la priorité à l'innovation, à la découverte et à l'excellence en enseignement et clinique, tout en respectant notre engagement envers la diversité, l'inclusion et l'intégrité. Malgré les défis posés par la pandémie, notre équipe s'est montrée à la hauteur de la situation en saisissant de nouvelles possibilités d'apprentissage à distance et montrant ainsi la capacité d'adaptation de notre corps professoral et de notre population étudiante. Le 1<sup>er</sup> février 2021, l'Université





Laurentienne a déclaré son insolvabilité et s'est placée sous la protection de la Loi sur les arrangements avec les créanciers des compagnies (LACC), ce qui a eu des répercussions importantes sur l'EMNO. Cet événement a déclenché notre transition vers l'Université de l'EMNO et marqué un changement monumental.

Même si nous avons obtenu le statut d'université, notre évolution pour devenir la seule université autonome de médecine du Canada se poursuit. Parallèlement à ce changement, nos activités d'expansion sont historiques et nous feront passer progressivement de 64 à 108 étudiants en médecine, et de 60 à 123 places en résidence d'ici 2028. Si l'expansion suscite son lot d'inquiétudes, il ne fait aucun doute que les nouveaux modèles d'enseignement, les nouveaux programmes, les nouveaux sites et les membres du corps professoral contribueront à notre succès. Mon style de leadership a été basé sur la collaboration, le respect et une communication claire et honnête dans la

construction de cette culture d'équipe. En tant que dirigeante axée sur la collaboration, j'ai encouragé l'autoréflexion, motivé les gens à trouver un but supérieur à leur travail et catalysé le renforcement des capacités. J'ai organisé des centaines de conversations internes et externes qui nous ont permis de façonner notre destin d'une manière qui témoigne de nos idéaux les plus sacrés : le respect mutuel, l'ouverture et la transparence.

Alors que nous sortons de cette période de transformation, notre mission, qui consiste à offrir de la formation et des recherches exceptionnelles dans le domaine de la santé au service du Nord de l'Ontario, demeure primordiale. L'intelligence collective de notre équipe, qui constitue le cerveau de l'Université, est évidente car ses membres ont accédé à des postes de direction, se sont adaptés et ont apporté une contribution distincte à l'identité de notre université, en laissant notre marque et en façonnant notre parcours.



## JUILLET 2019

L'École de médecine du Nord de l'Ontario a **accueilli officiellement la D<sup>re</sup> Sarita Verma au poste de doyenne, rectrice et PDG**. Avocate, diplomate au service extérieur du Canada et médecin, la D<sup>re</sup> Verma visait haut : « Je suis profondément déterminée à servir la population du Nord de l'Ontario, à diriger l'innovation dans l'enseignement et la recherche cliniques, et à former la prochaine génération de médecins du Nord et de chefs de file de l'Ontario ». La D<sup>re</sup> Verma laissera une empreinte indélébile sur l'EMNO et sa transformation en université.





**D<sup>re</sup> Sarita Verma**  
Doyenne, rectrice et PDG de  
l'Université de l'EMNO

Rectrice, vice-chancelière,  
doyenne et PDG, Université  
de l'EMNO



**D<sup>re</sup> Janice Willett**  
Doyenne associée, Affaires  
professorales

**D<sup>r</sup> Harshad Telang**  
Doyen associé,  
Affaires professorales



**D<sup>re</sup> Catherine Cervin**  
Doyenne principale associée,  
Université Laurentienne

**Céline Larivière, Ph.D**  
Vice-rectrice aux études



**D<sup>r</sup> William McCready**  
Conseiller spécial et doyen  
associé principal

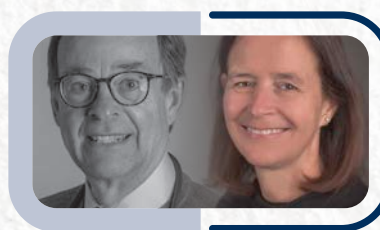
**D<sup>r</sup> Owen Prowse**  
Vice-recteur, Partenariats  
cliniques et relations avec  
les hôpitaux



**Penny Moody-Corbett, Ph.D.**  
Doyenne associée, Recherche

**D<sup>r</sup> David Marsh**  
Vice-doyen, Recherche, innovation  
et relations internationales

Vice-recteur, Recherche et études  
supérieures



**D<sup>r</sup> James Goertzen**  
Doyen associé, Éducation  
permanente et  
perfectionnement professionnel

**D<sup>re</sup> Tara Baron**  
Doyenne associée,  
Éducation permanente et  
perfectionnement professionnel



**Brian Ross, Ph.D.**  
Doyen associé par intérim, Formation  
médicale de premier cycle

Doyen associé, Formation médicale de  
premier cycle

**D<sup>r</sup> Lee Toner**  
Doyen associé, Formation médicale  
de premier cycle Medical Education



**Ray Hunt**  
Vice-recteur,  
Administration et directeur  
des opérations

## FÉVRIER 2020

Tournée vers l'avenir, l'EMNO a annoncé une série stratégique de nouveaux postes de direction, en commençant par **l'équipe du décanat** qui allait laisser sa marque dans divers aspects des programmes, de la recherche et de l'engagement communautaire de l'École.

### Équipe de rêve de l'Université de l'EMNO

- **Conseil d'administration**
- **Sénat**
- Cabinet
- **Groupe de la haute direction (GHD)**

- Groupe directeur de la gestion : 21 personnes, soit des directeurs principaux, des directeurs, des directeurs administratifs, la registraire, un représentant du GHD et la présidence du Groupe de gestion
- Groupe de gestion : 61 personnes, soit tous les directeurs principaux, directeurs et directeurs administratifs, la registraire, les doyens adjoints, les gestionnaires, les chefs en gestion de projets, les conseillers en RH, les chefs de division et le GHD





**D<sup>re</sup> Sarah Newbery**  
Associate Dean, Physician  
Workforce Strategy



**Joseph LeBlanc, Ph.D.**  
Doyen associé,  
Équité et inclusion



**Lance Dyll**  
Associate Vice President,  
Finance and Administration



**Joanne Musico**  
Vice-rectrice associée,  
Relations extérieures

## GROUPE DE LA HAUTE DIRECTION 2019, 2020, 2024

### DES CHIFFRES

#### Population étudiante *(en juin 2023)*

- L'Université de l'EMNO a produit 902 médecins, dont 73 Autochtones et 179 francophones.
  - Plus de la moitié de ces médecins sont restés dans le Nord de l'Ontario.
- En moyenne, 52,67 % des diplômées et diplômés en médecine de l'Université de l'EMNO choisissent la médecine familiale comme premier choix pour la résidence, par rapport à 38,20 % de tous les candidats canadiens.
- Dans tous les programmes de résidence, 827 médecins ont effectué leur formation.
- Seize classes d'étudiantes et étudiants en diététique ont obtenu leur grade, soit 197 diététistes. À souligner

que la totalité des diplômées et diplômés de 2022 exercent dans le Nord de l'Ontario.

#### Corps professoral *(en mai 2024)*

- 1 909 membres du corps professoral
  - 1 807 dans la Division des sciences cliniques
  - 49 dans la Division des sciences humaines
  - 53 dans la Division des sciences médicales

#### Employées et employés *(en mai 2024)*

- Total : 287
  - Personnel : 266
  - Corps professoral à temps plein : 21
  - 157 à Sudbury
  - 130 à Thunder Bay





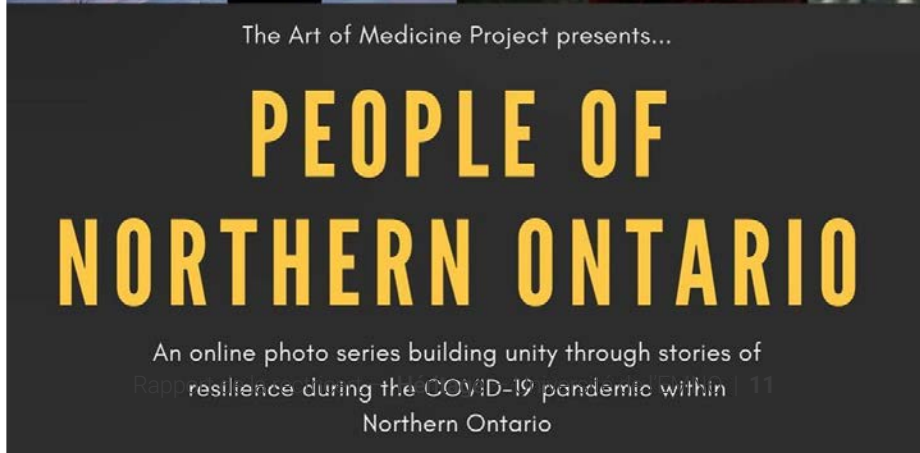
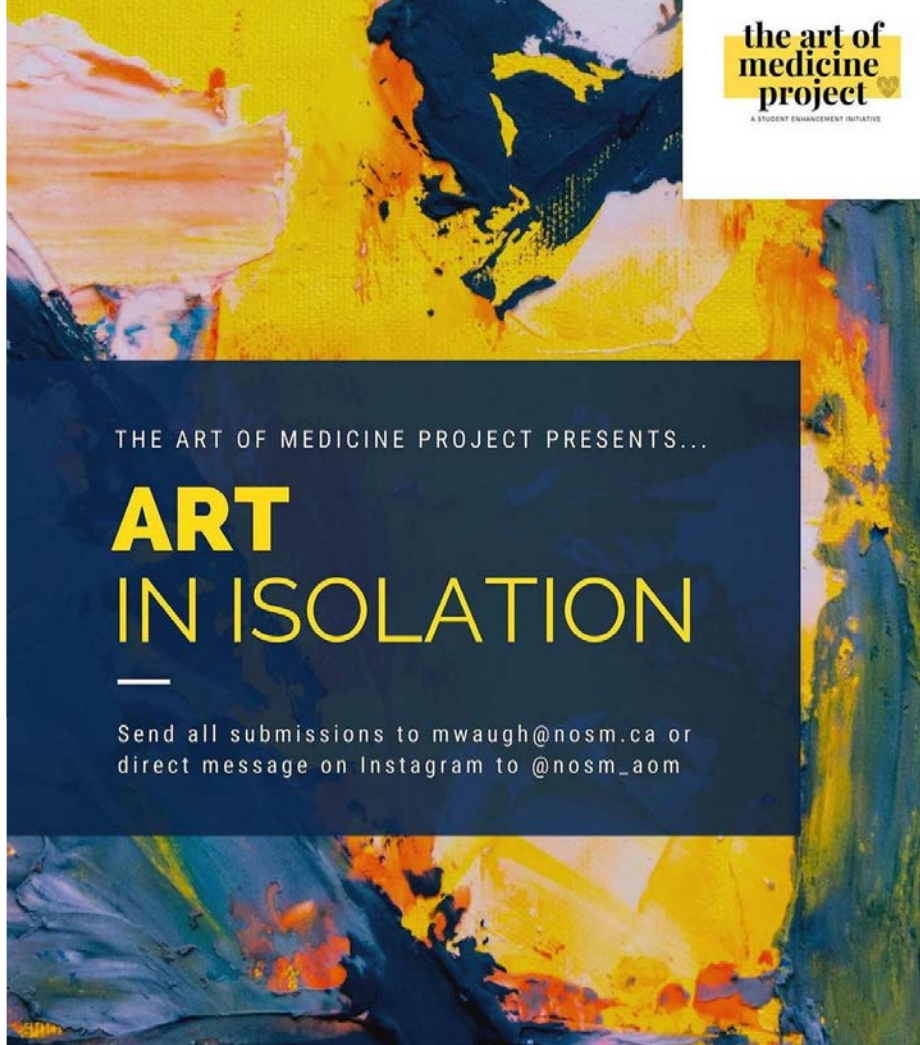
## MARS 2020

Comme elle l'a fait pour la plupart des choses, la pandémie de COVID-19 a soudainement jeté une longue ombre sur l'EMNO. L'incertitude a assombri les opérations, avec des blocages qui ont perturbé les routines et l'apprentissage en personne. L'EMNO a relevé le défi en transformant son programme d'enseignement et en encourageant un esprit de communauté, d'adaptabilité et de résilience face à des circonstances sans précédent.

## NOVEMBRE 2020

Après une vaste consultation de la communauté, l'EMNO a lancé le **Défi de l'EMNO**, un ambitieux plan stratégique quinquennal qui guidera les prochaines étapes de son parcours. Ce plan, qui met l'accent sur la transformation de la planification des ressources humaines en santé, la promotion de la responsabilité sociale, l'innovation dans l'enseignement dans les professions de la santé et le renforcement des capacités de recherche dans le Nord de l'Ontario, souligne la nécessité de former de futurs médecins capables de faire face aux réalités du Nord de l'Ontario dans un monde en pleine évolution.









## FÉVRIER 2021

La crise d'insolvabilité financière qui a frappé l'Université Laurentienne en 2021 a plongé l'EMNO dans une période d'incertitude. Bien qu'étant une entité juridique distincte, l'EMNO dépendait de l'Université Laurentienne pour des services administratifs et financiers, ce qui a mis ses activités en péril.

## ÉTÉ 2021

En 2021 et 2023, la D<sup>re</sup> Sarita Verma et des membres de l'équipe de direction ont entrepris des visites dans les communautés de notre région afin de mener de vastes consultations sur notre rôle dans les communautés, le recrutement de dirigeants et les changements et possibilités à venir.

- La D<sup>re</sup> Sarita Verma a rendu compte de ses voyages sur le vaste campus de l'Université de l'EMNO qu'est le Nord de l'Ontario dans son blogue, *Routes du Nord*.

## AVRIL 2022

À la suite de l'insolvabilité soudaine de l'Université Laurentienne, une loi provinciale a fait de l'EMNO l'Université de l'EMNO. En ce moment historique, **elle est devenue la première et seule université autonome de médecine du Canada**. La D<sup>re</sup> Verma a salué cet événement comme un moment charnière pour l'établissement et le paysage des soins de santé dans le nord de l'Ontario.

Le premier Sénat de l'Université de l'EMNO s'est réuni. Sous la direction de la **vice-rectrice aux études**, Céline Larivière, Ph.D., ce groupe a créé le plan de gouvernance de l'enseignement de l'Université.

## NOVEMBRE 2022

Mme Cindy Blackstock, Ph.D., activiste distinguée en matière de droits des enfants, est devenue la **première chancelière** de l'Université de l'EMNO. Le leadership de Mme Blackstock, réputée pour son dévouement inlassable envers la justice sociale, est idéal pour la première université autonome de médecine du Canada, avec laquelle elle partage un engagement envers la responsabilité sociale.





## JANVIER 2023

Le premier **conseil d'administration** de l'Université de l'EMNO, formé d'un groupe diversifié de chefs de file, a commencé ses travaux. Représentant les secteurs de la santé, de l'éducation et des communautés du Nord de l'Ontario, ces membres uniques contribuent à l'empreinte que laissera le conseil en travaillant ensemble pour assurer une gouvernance solide et une orientation stratégique à la nouvelle université.

## MAI 2023

Le corps professoral est l'élément vital de l'Université de l'EMNO et contribue à former notre identité unique. Une membre du corps professoral qui a laissé une marque distincte à l'Université de l'EMNO, la D<sup>re</sup> Catherine Cervin, a eu l'honneur de devenir la **première professeure émérite** de l'Université, titre qui honore ses contributions exceptionnelles à la formation en médecine et à la recherche dans le Nord de l'Ontario.



## JUILLET 2023

Devenir une université plante le décor pour l'établissement de nouvelles relations et la transformation des anciennes. Nous avons conclu de nouvelles ententes de recherche avec **l'Université Laurentienne** et la Lakehead University. Une **entente de collaboration** a été signée avec le campus de l'Algoma University à Sault Ste. Marie en juillet 2023 pour établir l'Institut de formation et de recherche sur la santé mentale et les toxicomanies.





## MARS 2022 - AVRIL 2023

Le gouvernement de l'Ontario a annoncé que l'Université de l'EMNO fera l'objet d'une **expansion transformationnelle** afin d'aider à remédier à la grave pénurie de médecins dans le Nord de l'Ontario. Grâce à une approche progressive, l'Université de l'EMNO devrait presque doubler la capacité du programme de médecine, qui passera à 108 places, et augmenter le nombre de postes en formation postdoctorale, qui passera de 60 à 123 d'ici 2028. Grâce à cette expansion, l'Université de l'EMNO est bien placée pour améliorer substantiellement l'équité en santé dans la région.

## AVRIL 2024

L'Université de l'EMNO est en train de tracer la voie d'un brillant avenir financier. En tant que stratégie gouvernementale, nous avons apporté à maintes reprises des dividendes inégalés en remplissant notre mandat d'améliorer l'accès aux soins de santé pour les habitants du Nord de l'Ontario. Les récents partenariats et investissements philanthropiques marquants, démontrent la capacité de l'Université de l'EMNO d'attirer de solides partisans.

## EN PERMANENCE

La communauté de l'Université de l'EMNO laissent leur marque sur notre établissement. Le **Groupe consultatif autochtone**, qui joue un rôle clé dans cette mission, veille à ce que les voix autochtones soient entendues dans les domaines du leadership, de la recherche et





de l'enseignement. Quant au **Groupe consultatif francophone**, son important travail permet de combler le fossé entre l'Université et les communautés franco-ontariennes.

Les groupes de dirigeants de l'Université de l'EMNO incarnent une expertise diversifiée et le dévouement en guidant notre établissement avec une perspicacité visionnaire et un engagement inébranlable. Grâce à la collaboration et à la prévoyance stratégique, ils orientent notre université vers l'excellence en enseignement et recherche en santé, suscitant ainsi des changements positifs pour le Nord de l'Ontario et au-delà.

Forts du soutien et des contributions inébranlables de notre personnel dévoué, de notre corps professoral estimé, de

notre population étudiante enthousiaste, de nos diplômées et diplômés passionnés, de nos généreux donateurs et de nos précieux amis, les dirigeants de l'Université de l'EMNO repoussent les limites du possible en enseignement et recherche en santé. Chacun joue un rôle essentiel dans le façonnement de l'avenir de l'Université de l'EMNO et laisse une marque positive sur son héritage. Leurs contributions, que ce soit du mentorat, de la philanthropie, de la défense des intérêts ou de l'innovation, constituent le fondement de l'Université. Ensemble, nous traçons la voie vers un avenir meilleur pour le Nord de l'Ontario grâce à la détermination, l'ingéniosité, l'efficacité, l'adaptabilité et la motivation – l'équipe de rêve.





# INTEGRATION ET INNOVATION

L'Université de l'EMNO est profondément déterminée à commander l'intégration et l'innovation pour optimiser son impact dans le Nord de l'Ontario. Au cours des cinq dernières années, des partenariats intégrés ont formé un écosystème dynamique qui encourage l'innovation, améliore la prestation des soins de santé, renforce la position du Nord de l'Ontario en tant que centre de recherche et promeut l'équité en santé. La défense des intérêts et la responsabilité sociale font partie intégrante de mes valeurs personnelles et professionnelles, et j'ai fait preuve d'un engagement en faveur de la justice, de la diversité et de l'équité interculturelle qui a mûri au cours de mon parcours d'avocate, de médecin et de femme issue d'une minorité visible.

L'accomplissement de notre mission de première université autonome de médecine du Canada est une occasion importante pour le Nord où la participation enthousiaste de la communauté aide l'Université de l'EMNO à réaliser son véritable potentiel en tant que chef de file intégratif de l'innovation. Au cours de trois grandes visites dans le Nord de l'Ontario, nous avons cultivé des partenariats et des collaborations inestimables. Grâce aux interactions avec les dirigeants, les médecins enseignants, les médecins résidents, la population étudiante en médecine, les diplômées et diplômés, les groupes de recherche communautaires, les chefs de file autochtones et francophones et tant d'autres personnes extraordinaires qui travaillent en première ligne tous les jours, nous exploitons la sagesse et l'expertise collectives du Nord de l'Ontario pour façonner l'avenir des soins de santé de notre région.

Notre modèle d'apprentissage régionalisé faisant appel aux communautés comprend des partenariats avec plus de **500 organismes** répartis dans plus de 90 communautés et mobilise plus de 1 900 membres du corps professoral dispersés dans tout le Nord de l'Ontario. Dans le domaine de la recherche, l'Université de l'EMNO s'appuie sur des partenariats intégrés pour stimuler l'innovation et faire progresser les soins de santé dans le Nord. Par l'intermédiaire du Northern Ontario Health Innovation Cluster, un consortium de partenaires de recherche, l'Université exploite les forces collectives pour faciliter l'échange transparent d'idées et de ressources, poursuivant ainsi sa mission au service de l'avenir du Nord de l'Ontario. L'Université de l'EMNO donne la priorité à la recherche qui répond directement aux besoins locaux et vise à avoir une grande incidence tant à l'intérieur qu'à l'extérieur de la région.

Le 1<sup>er</sup> juillet, l'Université de l'EMNO a établi le Centre pour la responsabilité sociale, appelé le Centre D' Gilles Arcand pour l'équité en santé, un centre multidisciplinaire consacré à l'amélioration de la santé et du bien-être dans le Nord de l'Ontario. Grâce au leadership en matière de politiques, à la défense des intérêts, à la recherche et à l'innovation, ainsi qu'à la formation médicale qui s'aligne sur les besoins de la communauté, le Centre est en train de devenir un chef de file dans l'amélioration de l'équité durable, de l'accès et des résultats pour la santé de la population.





La pertinence nationale et internationale de son travail sera reconnue à mesure que ses résultats seront diffusés parmi les praticiens, les décideurs politiques et les défenseurs des intérêts dans des régions confrontées à des défis similaires.

En outre, l'Université de l'EMNO est déterminée à améliorer son programme d'études afin d'éliminer les disparités en santé dans le Nord en incorporant des technologies émergentes comme celles touchant le changement climatique, les soins virtuels et l'intelligence artificielle. Grâce à ces partenariats intégrés entre les communautés, les établissements de recherche et les programmes éducatifs, l'Université de l'EMNO renforce son engagement envers l'équité en santé et améliore le bien-être de la population du Nord de l'Ontario.





## Dean's Lecture Series

# RACISM IN MEDICINE

Shining a Light on Racism Experienced by Health-care Providers and Trainees

Wednesday, March 31, 2021 | 5:00 - 8:00 p.m.







**Dr. Alka Lafontaine** is an Indigenous physician born and raised in Southern Saskatchewan. She is a co-author of the book *Shining a Light on Racism Experienced by Health-care Providers and Trainees* and the new President-Elect for the Canadian Medical Association (CMA). Through her writing, patient encounters and lived experiences, Lafontaine reflects on her role as a physician in the role that racism and discrimination play in the care of patients and the health of First Nations, Métis and Inuit Peoples.

**Dr. Doris Mitchell**, an Indigenous physician from Brantford, Ontario, has dedicated her entire professional career to health, healing and wellness of the Indigenous peoples of Canada. Providing a greater understanding of the impacts of colonization on the individual, family, community and society is her advocacy work and as a rural family physician.

**Dr. Gigi Oster** is a physician and Assistant Professor in the Department of Otolaryngology, Head and Neck Surgery at the University of Manitoba. She is a dedicated advocate for equity and diversity, physician wellness, global health, and ethical care.

**Dr. Amy Tan** is a second generation Chinese Canadian. She is a Palliative Care and Family Physician in Victoria, BC. She is the Medical Director for Mount Hope and Family at the Division of Palliative Care, an Assistant Associate Professor, President of the Order of Family Medicine, University of Calgary and has been a medical educator for more than 15 years.

**Dr. Kema Williams** is a female pathologist and current practicing at the Northwestern General Pathology Unit in Sudbury. She is both Cree and Métis, and the current First Nations Liaison for the Ontario Forensic Pathology Service. Dr. Williams has served as the Laboratory Medical Director for Health Sciences North.

In today's climate, it is necessary to bring the conversation of racial injustice to NOSM in the context of Northern Ontario. This discussion will provide learners, staff, and faculty with practical ways of combating/coping with discrimination within the learning and working environment. Additionally, we will discuss how each of us can become advocates for those experiencing discrimination and how to become their allies within our learning and working environment.

**Moderator:** Dr. Sarita Verma, NOSM Dean, President and CEO  
**Panelists:** Dr. Alka Lafontaine, Dr. Doris Mitchell, Dr. Gigi Oster, Dr. Amy Tan, and Dr. Kema Williams  
**Student Leaders:** Justine MacIntyre, Brooke Rayson, Tanika Hamel, Nadia Hammoudeh, Daseel Shriv, and Madeline Nolan

**ALL NOSM LEARNERS, STAFF AND FACULTY WELCOME**  
 Join **WebEx meeting**  
 Join by phone: 1-855-699-3239 (Local Toll Free)  
 Access Code: 185 635 608 8 | Meeting password: KhaERaTc397

#thenosm  
#RespectTheDifference

Respect the Difference.

Northern Ontario School of Medicine  
 1000 University Ave.  
 Sudbury, Ontario  
 S9G 1V6  
 T: 705.526.2121  
 F: 705.526.2121

## DEAN'S LECTURE SERIES

### Environmental Accountability and Sustainability in Medicine and Medical Education






**DR. JOSEPH LEBLANC** **DR. JOE VIPOND** **DR. COURTNEY HOWARD** **DR. MELISSA LEM**

## PRESIDENT'S LECTURE SERIES

### Choosing Wisely: Demystifying the Residency Match

January 18 6 - 9 p.m.












**Dr. Kaylynn Purdy** **Dr. Pierre Plamondon** **John Gallinger** **Dr. Victoria Turnbull** **Dr. Shyanne Fournier**

**John Gallinger**  
CEO CaRMS

**NOSM UNIVERSITY**

## PRESIDENT'S LECTURE SERIES

### Reviving the Heart of Health Care: The Joy of Practising Family Medicine

**NOSM UNIVERSITY**

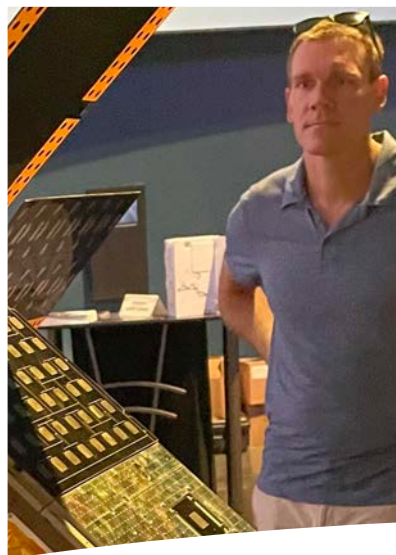
## SEPTEMBRE 2020

L'EMNO a lancé le mouvement **Respecte la différence** en exhortant les écoles secondaires, les communautés, les écoles de médecine et l'ensemble du secteur de la santé à s'y joindre. Cette initiative nous connecte à une vaste communauté et vise à créer une culture de bonté, de respect, d'inclusivité et de diversité en changeant les politiques et les programmes d'enseignement.

## FÉVRIER 2021

En plaçant l'innovation au premier rang, la D<sup>re</sup> Verma et des étudiantes et étudiants en médecine l'Université de l'EMNO ont créé la Série de conférences de la doyenne, aujourd'hui appelée **Série de conférences de la rectrice**. Ces conférences populaires visent à faciliter le débat sur des sujets importants de la santé parmi la population étudiante, le corps professoral et les collègues.





## SEPTEMBRE 2022

Des chercheurs de l'Université de l'EMNO et du Laboratoire des sciences de la vie du SNOLAB se sont alliés à l'Ames Research Center de la NASA pour étudier les **effets génétiques néfastes des rayons cosmiques** avec une subvention de 150 000 \$ de l'Agence spatiale canadienne.

La nouvelle initiative francophone de l'Université de l'EMNO offre à la population étudiante en médecine la possibilité d'étudier en français. Lancée en tant qu'essai, son premier groupe était constitué de 90 % de la population étudiante en médecine francophone en première année. En soutenant le droit de recevoir des soins de santé en français, cette initiative vise à améliorer l'équité en santé, un point vital du plan de l'Université de l'EMNO.

En réponse au manque d'options de traitement des toxicomanies dans le Nord de l'Ontario, l'Université de l'EMNO a **lancé un programme d'un an de résidence en compétences avancées en médecine des toxicomanies**. Le Dr Mike Franklyn, un médecin communautaire expérimenté, qui défend passionnément la cause des personnes vulnérables et possède une vaste expérience dans les soins primaires, les toxicomanies et la santé mentale, dirige le programme.

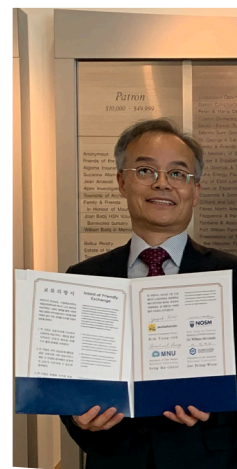
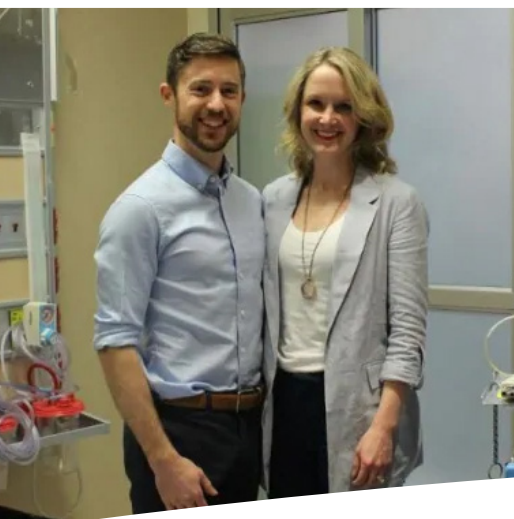
## JUIN 2023

Des millions de Canadiennes et Canadiens ont découvert l'Université de l'EMNO dans un reportage de l'émission **The National de la CBC**. Le journaliste David Common s'est penché sur la pénurie de médecins de famille à l'échelle nationale et a examiné les raisons pour lesquelles le modèle de l'Université de l'EMNO fonctionne. Contrairement aux programmes médicaux traditionnels, l'Université de l'EMNO intègre la santé des Autochtones, la santé des francophones et met l'accent sur la médecine familiale dans le programme d'études, dans le but de produire des diplômés compétents sur le plan culturel et à l'aise pour travailler dans les régions rurales et éloignées.

## AOÛT 2023

Une **initiative permanente** menée par le Centre pour la responsabilité sociale de l'Université de l'EMNO en collaboration avec les équipes Santé Ontario (ESO) du Nord-Ouest de l'Ontario vise à combler une importante lacune en matière de ressources humaines dans le domaine de la santé. L'Impact Fellowship Program des ESO permet de jumeler les équipes de santé de l'Ontario avec des équipes de recherche qui effectuent des analyses de données.





## OCTOBRE 2023

Le Dr Robert Ohle a été nommé à la **tête de la Chaire de recherche en santé dans les milieux autochtones et ruraux de la Fondation des maladies du cœur et de l'AVC et de l'Université de l'EMNO**.

L'Université de l'EMNO donne la priorité aux partenariats en recherche afin d'améliorer durablement les soins de santé. La collaboration avec les communautés et les prestataires de soins de santé permet d'aborder des questions concrètes et améliore les résultats pour les patients. Cette approche de « recherche en partenariat » aboutit à des résultats fiables et à de meilleures expériences pour les patients et les travailleurs de la santé.

## DECEMBRE 2023

Une importante percée dans le domaine de la santé cardiaque a eu lieu grâce à la nouvelle étude du professeur agrégé à l'Université de l'EMNO et cardiologue à Horizon Santé-Nord, le Dr Andreas Kumar, et d'une équipe d'experts canadiens et américains. Grâce à cette étude, une **nouvelle classification** divise les cas dans quatre catégories basées sur la sévérité des dommages tissulaires, une démarche novatrice auparavant impossible.

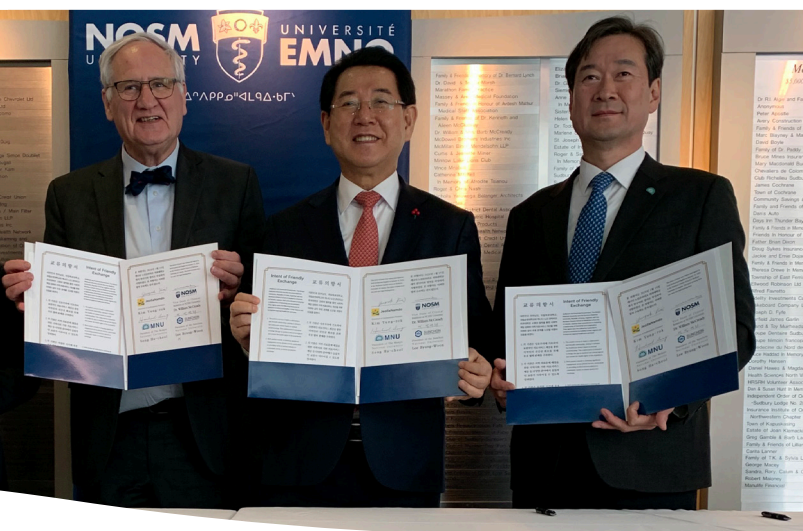
## JANVIER 2024

En janvier 2024, l'Université a accueilli une équipe de 17 délégués sud-coréens qui travaillent à l'établissement d'une nouvelle école de médecine afin d'améliorer les soins de santé en milieu rural dans la province de Jeollanamdo. Des universités telles que la Cape Breton University, la Toronto Metropolitan University, la Simon Fraser University, la York University et l'University of Prince Edward Island, ont également rencontré l'Université de l'EMNO pour se renseigner sur ses nombreuses réussites.

## FÉVRIER 2024

L'Université de l'EMNO transforme la conversation sur la médecine familiale. Plus de la moitié de ses diplômées et diplômés (55 % en 2024), chiffre supérieur à la moyenne nationale, ont choisi ce parcours louable. En mettant activement la médecine familiale de l'avant au moyen d'événements comme la cinquième Série de conférences de la rectrice, intitulée ***The Joy of Practising Family Medicine***, et en soulignant les récompenses de la discipline, l'Université de l'EMNO exerce un solide leadership et offre des modèles de rôles aux futurs médecins de famille.





## AVRIL 2024

Nouvellement créée en tant qu'université autonome, l'Université de l'EMNO a entrepris une initiative concertée pour jeter de nouveaux ponts avec tous les niveaux de gouvernement. Dirigée par la D<sup>re</sup> Sarita Verma, l'équipe de l'Université travaille en étroite collaboration avec les autorités municipales du Nord pour informer les décideurs de nos réalisations et de la valeur d'un investissement continu. L'Université s'est notamment affiliée au Conseil des universités de l'Ontario, au Council of Ontario Faculties of Medicine et à l'Association des facultés de médecine du Canada.

## EN PERMANENCE

Le bien-être de la population étudiante, du corps professoral et du personnel est une priorité pour l'Université de l'EMNO. Ces cinq dernières années, elle a lancé de nouvelles ressources pour appuyer le bien-être de tous les membres de sa communauté, y compris le nouveau **Centre virtuel de santé et de bien-être**.

La lutte contre le racisme doit commencer par un **changement de culture**. Sous la direction du doyen associé, Équité et inclusion, une stratégie axée sur le démantèlement du racisme systémique au sein de l'enseignement médical a été élaborée. Elle consiste notamment à revoir les politiques et les pratiques institutionnelles, à encourager la compétence culturelle de la population étudiante et à établir des relations solides avec les communautés autochtones. L'engagement envers l'antiracisme commence dès l'admission afin de créer un environnement où chacun est respecté et soutenu.

Pour instaurer une **culture de respect** et d'inclusion à l'Université de l'EMNO, la D<sup>re</sup> Sarita Verma a déclaré : « Nous plaiderons en faveur de mécanismes intrapersonnels, interpersonnels, institutionnels et systémiques qui organisent la répartition du pouvoir et des ressources différemment selon la race, le sexe, la classe, l'orientation sexuelle, l'expression sexuelle et d'autres dimensions de l'identité individuelle et collective ».



# RESPONSABILITÉ CITOYENNETÉ

À l'Université de l'EMNO, la responsabilité sociale, la citoyenneté et l'excellence sont des principes fondamentaux qui guident nos actions. Ils sont à la base de notre engagement envers des processus d'admission responsables, des partenariats mondiaux et des programmes marquants. En respectant des normes rigoureuses tout en répondant aux besoins de la communauté, nous cultivons une citoyenneté engagée et visons l'excellence dans le service à la société.

En inculquant un sens de la responsabilité collective et de prise en charge à notre population étudiante, à notre corps professoral et à notre personnel, nous avons une incidence importante et durable sur la santé et le bien-être de la population du Nord de l'Ontario. Nous nous efforçons de remédier aux iniquités systémiques et de promouvoir la justice sociale dans le domaine des soins de santé. Le soutien indéfectible des communautés du Nord de l'Ontario a joué un rôle essentiel dans l'avancement de la mission de responsabilité sociale de l'Université de l'EMNO. Depuis le début, ces communautés ont activement façonné nos programmes pour les aligner étroitement sur les priorités locales.

Notre viabilité et notre confiance dans l'obtention d'un financement pour assurer la stabilité financière sont dues en grande partie au soutien dévoué des communautés, des associations et des partenaires, notamment la Federation of Northern Ontario Municipalities (FONOM) et la Northwestern Ontario Municipal Association (NOMA). Malgré les aléas des

années 2021 à 2023, nous avons conservé de solides relations avec la Lakehead University, l'Université Laurentienne, Horizon Santé-Nord, l'Institut de recherche d'Horizon Santé-Nord, le Centre régional des sciences de la santé de Thunder Bay, l'Institut de recherche régional de Thunder Bay et le Northern Hospital Teaching Council. J'ai particulièrement apprécié le soutien des organismes autochtones membres de traités provinciaux (Anishinabek Nation, Nishnawbe Aski Nation (NAN), Grand Council Treaty #3, Métis Nation of Ontario et d'autres) et de nos partenaires francophones comme le Réseau du mieux-être francophone du Nord de l'Ontario.

La philanthropie joue un rôle crucial dans la promotion de la citoyenneté en encourageant la responsabilité sociale, l'engagement communautaire et l'action collective. Grâce à une collecte de fonds stratégique, je suis incroyablement fière d'annoncer que nous avons atteint notre objectif de réunir la première tranche de 50 millions de dollars pour le fonds de dotation étudiante de l'Université de l'EMNO. En mai 2022, nous nous sommes engagés à mobiliser 50 millions de dollars pour réduire le fardeau financier de notre population étudiante. En effet, à la fin de ses études, celle-ci est deux fois plus endettée que celle des autres écoles de médecine du Canada. Ce n'est pas parce que nous coûtions plus cher, c'est parce que nous recrutons dans le Nord, pour le Nord et que typiquement, les gens de la région ne disposent pas des mêmes moyens financiers et sociaux économiques que ceux du Sud.



# LE SOCIALE, ET EXCELLENCE

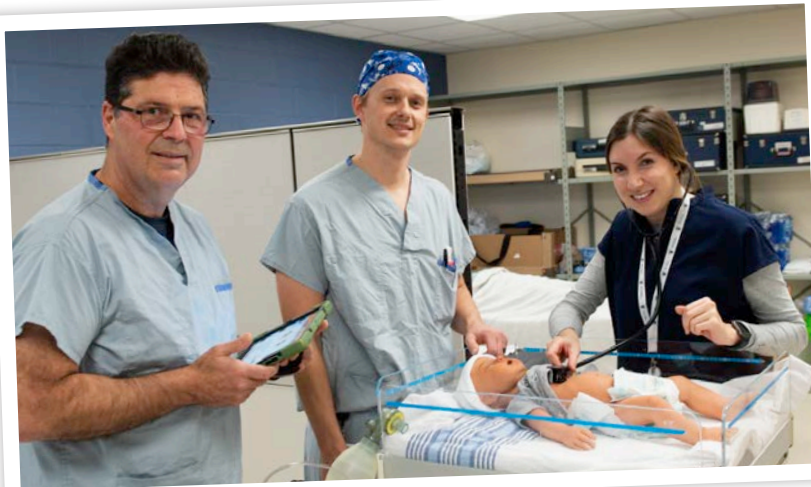
Nous imaginons également un avenir dans lequel l'endettement étudiant sera allégé, de sorte que les nouveaux médecins n'aient pas à choisir entre un salaire plus élevé et la vocation de servir le Nord. Tout cela commence par un investissement dans la population étudiante de l'Université de l'EMNO et aide à améliorer l'équité en santé. Nous exprimons notre profonde gratitude à nos généreux donateurs dont le soutien nous a permis d'atteindre cet objectif ambitieux en peu de temps.

Il est vraiment remarquable de constater combien notre communauté est fière des réalisations de notre université. En février 2021, j'ai eu l'honneur de faire partie des 30 meilleurs médecins chefs de file dans le domaine des soins de santé annoncés sur le site Web de la **Medical Post's Power List**. **L'OMA a mis sans cesse l'Université de l'EMNO en vedette** pour son travail dans les soins de santé et a inclus pour la première fois le Nord de l'Ontario dans son ordonnance pour le Nord. The National de CBC nous a donné la vedette dans un **reportage marquant** sur notre programme d'études et notre responsabilité sociale. J'ai pu parler à Matt Galloway de l'émission The Current et à Steve Paikin de The Agenda (TVO) et les médias se sont fort intéressés à notre travail.

Nous avons nommé nos premiers membres du conseil d'administration, notre premier Sénat et notre première chancelière, Cindy

Blackstock, Ph.D. Chacune de ces étapes a joué un rôle crucial dans nos succès communs dans le Nord de l'Ontario. Tout au long de mon séjour à l'Université de l'EMNO, l'esprit d'innovation et de collaboration qui imprègne tous les aspects de cet établissement m'a toujours inspirée. Qu'il s'agisse de son modèle pionnier de formation en médecine régionalisée ou de nos initiatives de recherche révolutionnaires, l'Université de l'EMNO a toujours repoussé les limites du possible, établissant ainsi une norme d'excellence pour les facultés de médecine et les nouvelles universités du pays.

Alors que je m'apprête à passer le flambeau à mon successeur, je le fais avec la plus grande confiance dans l'avenir de l'Université de l'EMNO. Si mon séjour ici touche à sa fin, l'héritage d'excellence et d'innovation que nous avons construit ensemble perdurera pendant des générations.







## MAI 2020

Avec une **subvention de 150 000 \$ de la CIBC**, l'Université de l'EMNO a lancé une initiative visant à soutenir le leadership autochtone dans le domaine des soins de santé. Le programme reconnaît l'importance vitale des soins adaptés à la culture, et des programmes de prix récompensent le leadership de la population étudiante autochtone qui bénéficie ainsi d'une aide financière et de possibilités de mentorat. Mélanie-Rose Frappier et Alison Lewis, toutes deux étudiantes en quatrième année de médecine en 2021, ont été les **premières lauréates** des Prix de leadership étudiant de la CIBC pour les Autochtones.

## FÉVRIER 2021

La première des 22 équipes de **l'Opération immunité dans les collectivités éloignées** de l'EMNO, composée de membres de la population étudiante, du corps professoral clinicien et du personnel, s'est jointe à Ornge, à la Nation Nishnawbe Aski et à de nombreux autres partenaires pour distribuer les vaccins contre la COVID-19 aux communautés des Premières Nations accessibles uniquement par voie

aérienne. Ils se sont rendus à Wunnumin, Eabamatoong (Fort Hope), Bearskin Lake, Kitchenuhmaykoosib Inninuwug (Big Trout Lake), Deer Lake, Martin Falls, North Spirit Lake et Kingfisher Lake, dans le but d'administrer toutes les doses de vaccin dans 31 communautés accessibles uniquement par voie aérienne. L'équipe de 60 personnes a reçu le Prix d'excellence **Héros au quotidien** décerné par le gouvernement provincial.

Grâce à un don de **1,2 million de dollars** du D<sup>r</sup> Hugh Robertson, un ancien médecin du Nord de l'Ontario, pour lutter contre les disparités en matière de soins de santé dans la région, l'Université de l'EMNO a créé le Centre pour la responsabilité sociale, aujourd'hui le Centre D<sup>r</sup> Gilles Arcand pour l'équité en santé, axé sur la recherche, la sensibilisation des communautés et la promotion de politiques pour améliorer les résultats en matière de santé dans le Nord de l'Ontario.





## AVRIL 2021

Le mandat du Comité d'action sur le changement climatique de l'Université de l'EMNO va au-delà de la simple prise en compte des effets du changement climatique : il vise à intégrer les principes de la santé planétaire dans les programmes d'études et de recherche et à doter les futurs professionnels de la santé des connaissances et des outils dont ils ont besoin pour promouvoir des pratiques durables au sein du système de soins de santé et de la communauté en général. Les célébrations de la Journée de la Terre ont été diffusées en direct sur YouTube en 2023 et 2024.

## OCTOBRE 2021

L'Ontario Medical Association a publié un plan visant à relever les défis en matière de soins de santé propres au Nord de l'Ontario. Intitulé **Prescription for Northern Ontario**, ce plan vise à **améliorer l'accès aux médecins** et aux spécialistes dans la région. Les propositions comprennent des incitatifs financiers pour attirer et retenir des médecins dans le Nord, ainsi que le financement d'initiatives de télémédecine et l'amélioration de l'infrastructure et des ressources dans les hôpitaux du Nord afin de créer un environnement plus attrayant pour les professionnels de la santé.

## NOVEMBRE 2021

L'Université de l'EMNO et Science Nord ont fait équipe pour offrir des **programmes de STIM** aux jeunes Autochtones du Nord de l'Ontario âgés de 8 à 18 ans, en mettant l'accent sur les soins de santé. L'initiative vise à lutter contre l'isolement et les disparités en matière de santé dans les communautés autochtones en inspirant les futurs professionnels de la santé. L'initiative est soutenue par RBC et un don de 20 000 \$ de la Aubrey and Marla Dan Foundation.

## FÉVRIER 2022

La Fondation de la famille Slaight a **donné un million de dollars** pour aider des étudiantes en médecine ANDC à l'Université de l'EMNO. Le don permettra d'établir la première bourse de début d'études en son genre visant à aider et à augmenter le nombre de femmes médecins ANDC (y compris transsexuelles et non binaires) dans le Nord de l'Ontario et à contribuer à augmenter le nombre de médecins dans la région.





## FOR 200,000 PEOPLE IN NORTHERN ONTARIO, **THIS IS A TRIP TO SEE THE DOCTOR.**

The people of Northern Ontario—some 800,000—need more than 350 doctors just to fill immediate shortages. The harsh reality is that people in the North live shorter, less healthy lives than people in the south. We all own a piece of this issue.

As Canada's first-ever independent medical university, NOSM University is doing everything it can to help marshal doctors to where they're needed most.

We have a plan. We need your help.

**THE FUTURE WILL SEE YOU NOW.**

**DONATE TODAY.** [FUTURE.NOSM.CA](https://future.nosm.ca)



### SEPTEMBRE 2022

L'Université de l'EMNO demeure déterminée à donner suite aux **94 appels à l'action** de la **Commission de vérité et réconciliation du Canada**. Nous faisons des progrès et notre travail vers la réconciliation continue. Afin de réduire les obstacles culturels et régionaux à l'accès aux études de médecine, les admissions à l'Université de l'EMNO reflètent la démographie du Nord de l'Ontario desservie par le système de santé. Il y a dix ans, seuls 2 % des candidates et candidats étaient autochtones; aujourd'hui, ce chiffre a doublé pour atteindre 4 %.

### 2022-2024

La santé mondiale, une nouvelle initiative à l'Université de l'EMNO, vise à relier l'expertise en matière d'iniquités dans le Nord de l'Ontario à des contextes mondiaux similaires dans le cadre de la formation dans les professions de la santé et de la recherche. Les partenariats établis partout dans le monde ont le potentiel d'augmenter les possibilités d'apprentissage, la recherche et les collaborations, et de

partager l'expertise locale du Nord de l'Ontario avec d'autres personnes qui vivent et travaillent dans des environnements au contexte semblable.

### OCTOBRE 2022

Avec une promesse de **10 millions de dollars**, la Fondation FDC a annoncé qu'elle verserait la contrepartie des dons destinés à l'aide financière étudiante de l'Université de l'EMNO. Cet investissement généreux donne de l'élan au jeune Fonds de dotation étudiant, qui s'élève maintenant à près de 50 millions de dollars, et qui versera des dividendes aux étudiants dans le besoin pendant de nombreuses années à venir.

### MAI 2023

Nous avons célébré les réalisations de notre corps professoral, de notre population étudiante et de nos diplômées et diplômés lors de la cérémonie inaugurale de remise des prix de l'Université de l'EMNO. Tenue à Thunder Bay, cette cérémonie, à laquelle assistent des centaines de



thank you

# TO THE TEMERTY FOUNDATION

FOR THEIR TRANSFORMATIONAL GIFT OF \$10 MILLION TO NOSM UNIVERSITY!

This donation will support medical students, advance social accountability, and improve health equity in Northern Ontario. In recognition, NOSM University's Centre for Social Accountability will be named the Dr. Gilles Arcand Centre for Health Equity.

We are deeply grateful to the Temerty Foundation for their generosity and vision in supporting this important work. The Dr. Gilles Arcand Centre for Health Equity will remain a leader in the development of strategies that help all people in Northern Ontario live better, healthier lives.

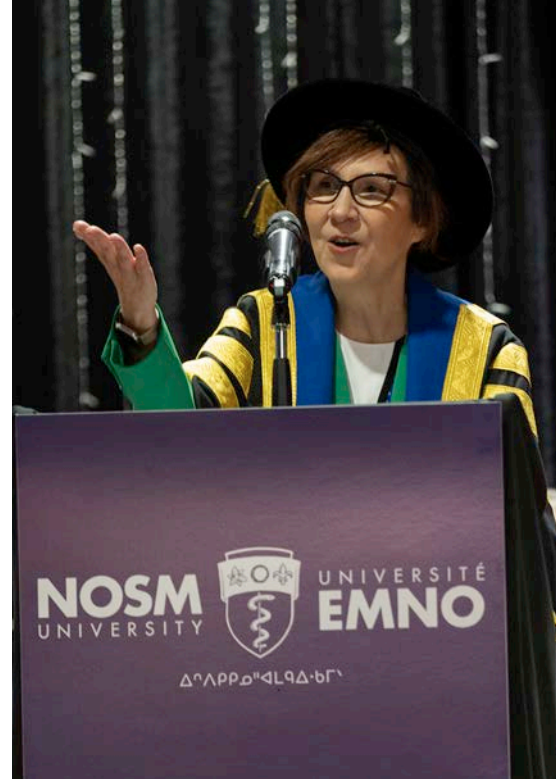
Established in 2021 the Centre was born of an immutable conviction that everyone, regardless of circumstance or geography, deserves the dignity of equal access to health-care practitioners who are culturally competent, understand the realities of living in the rural and remote North, and lead with compassion and integrity.

**NOSM University has a plan. We need your help.**

Learn more at [future.nosm.ca](https://future.nosm.ca)

**DR. GILLES ARCAND**  
CENTRE FOR HEALTH EQUITY

**NOSM**  
UNIVERSITY



personnes, récompense les personnes qui excellent dans les domaines des soins de santé, de l'éducation et de la recherche dans tout le Nord de l'Ontario.

## MAI-JUIN 2023

En mai 2023, l'Université de l'EMNO a tenu ses premières collations des grades à Thunder Bay et à Sudbury. Ces événements importants ont commémoré la remise des diplômes à la première classe de médecins de l'Université et la nomination de Mme Cindy Blackstock, Ph.D., défenseuse des droits des Autochtones, au poste de chancelière. Alors que ces nouveaux médecins entament leur parcours de guérison, ils ont fait le serment de se consacrer aux soins des patients et ont laissé à jamais leur marque en tant que premier groupe à revêtir leur sarrau blanc à titre de diplômées et diplômés de l'Université de l'EMNO.

Lors de la première collation des grades, un nouvel objet cérémoniel puissant et magnifique appelé **Nsidwaamjigan**, qui signifie « reconnaît les accomplissements » en anishinaabemowin, a précédé le cortège de l'Université de l'EMNO. Cet objet marque une rupture avec l'histoire coloniale

des masses et reflète l'engagement de l'Université de l'EMNO en faveur de la lutte contre le racisme et l'oppression.

Les **médailleurs perlés** de l'Université de l'EMNO ont été remis en cadeau à Mme Cindy Blackstock, Ph.D., et à la D<sup>re</sup> Sarita Verma au Shkagamik-Kwe Health Centre à Sudbury. Ces médailleurs ont été merveilleusement confectionnés par Ravenah Spade, membre du Clan Loon et ojibway, qui est originaire du Nord-Ouest de l'Ontario et réside actuellement à Ottawa.

## JUIN 2023

Le balado **Indigenous Medicine Stories** est une collaboration entre les AMS Healthcare et Darrel Manitowabi, Ph.D., titulaire de la Chaire Hannah en histoire de la santé des Autochtones et de médecine traditionnelle autochtone à l'Université de l'EMNO. Il vise à éduquer les professionnels de la santé et le public sur la guérison autochtone en mettant en lumière les expériences de gardiens du savoir autochtones, de guérisseurs et de sages, et aide les professionnels de la guérison chez les Autochtones.





## JUILLET 2023

En juillet 2023, l'Université de l'EMNO avait décerné des grades à 16 classes du programme de diététique, soit 197 diététistes. Notamment, la totalité des diplômées et diplômés de 2022 exercent dans le Nord de l'Ontario.

## SEPTEMBRE 2023

La Temerty Foundation a fait don de **10 millions de dollars** à l'Université de l'EMNO. Ce don visionnaire vise deux domaines clés : le soutien à la population étudiante en médecine (7 millions de dollars) et la promotion de l'équité en santé dans les communautés insuffisamment desservies (3 millions de dollars). Une partie des fonds est consacrée à l'octroi de bourses d'études, ce qui allège la charge financière des futurs médecins. Le Centre pour la responsabilité sociale est donc devenu le **Centre D' Gilles Arcand pour l'équité en santé**.

À l'Université de l'EMNO, la responsabilité sociale commence à la porte d'entrée. Tous les nouveaux étudiants et étudiantes en médecine doivent suivre une formation sur la sécurité culturelle et l'offre active avant leur premier jour de cours. Cette formation les aide à comprendre le contexte dans lequel ils seront formés et à optimiser leurs possibilités d'apprentissage. Elle permet également aux étudiantes et étudiants potentiels de comprendre le mandat de responsabilité sociale qui sous-tend tout ce que nous faisons.

En outre, l'Université de l'EMNO, qui reconnaît la nécessité de diversifier le domaine des soins de santé, recherche activement des candidatures d'Autochtones et de Noirs au programme de médecine. Si les résultats scolaires restent primordiaux, une note contextuelle dans le processus d'admission prend en compte les facteurs sociaux et économiques susceptibles d'influer sur les candidatures. Cela permet de mettre sur un pied d'égalité les Autochtones et les Noirs que le racisme structurel a pu désavantager.





## DÉCEMBRE 2023

L'Université de l'EMNO a attiré l'attention grâce à une publicité dans le *Globe & Mail* qui demandait d'agir pour éliminer les iniquités en matière de santé dans le Nord de l'Ontario en attirant l'attention sur le fait que des milliers de personnes, même des femmes enceintes, doivent parcourir de grandes distances en avion pour consulter un médecin. Ce plaidoyer en faveur de l'égalité d'accès aux soins de santé favorise un Canada en meilleure santé et plus juste pour tous.

## EN PERMANENCE

Le CampMed de l'Université de l'EMNO est un programme d'été annuel conçu pour susciter l'intérêt des élèves du secondaire des régions rurales et éloignées pour les carrières dans le domaine de la santé. Il offre aux élèves du Nord de l'Ontario et d'autres régions du Canada la possibilité d'explorer les cultures autochtone et francophone dans le domaine des soins de santé, de se familiariser avec diverses

professions, d'acquérir une expérience pratique et de nouer des liens avec des mentors. Le CampMed est une initiative fructueuse car de nombreux participants vont ensuite étudier à l'Université de l'EMNO.

L'Université de l'EMNO continue d'élargir ses activités pour appuyer la population étudiante francophone en médecine qui exercera en français, et aider la population étudiante francophile et anglophone en médecine à accepter et à prodiguer des soins respectueux de la langue et de la culture. Deux prix ont souligné ces efforts.





Conformément à son mandat de responsabilité sociale, l'Université de l'EMNO s'efforce de refléter la distribution démographique du Nord de l'Ontario dans chacune de ses classes au premier cycle. Actuellement, 92 % des étudiantes et étudiants sont originaires du Nord de l'Ontario, les 8 % restants provenant de régions rurales et éloignées du Canada. En outre, 12 % se définissent comme Autochtones et 22 % comme francophones, ce qui reflète la riche diversité de la région. Nous avons intégré les valeurs antiracistes dans notre ADN. Nous avons augmenté le nombre d'admissions en provenance du Nord, des zones rurales, des communautés autochtones et francophones, et nous avons entamé un processus visant à inclure les communautés noires. Aucune autre université de médecine au Canada n'a été tenue de respecter des normes aussi élevées.

L'Université de l'EMNO est fière des résultats exceptionnels de ses diplômées et diplômés, qui se classent régulièrement dans le premier percentile (97-98) aux examens du Conseil médical du Canada, du Collège royal des médecins et chirurgiens du Canada et du Collège des médecins de famille du Canada. Ces diplômées et diplômés deviennent des chefs de file dans la société et excellent dans le jumelage annuel des programmes de résidence au Canada. Alors que nous nous élaborons et lançons de nouveaux programmes de formation en santé, je m'attends à ce que nos diplômées et diplômés des études supérieures et des formations paramédicales fassent de même.

Une pierre angulaire de nos activités pour s'attaquer aux iniquités en santé dans le Nord de l'Ontario est notre approche transformatrice de la planification et de l'établissement d'une réserve de main-d'œuvre. Depuis notre première collation des grades en 2009, nous avons produit 902 médecins (73 Autochtones et 179 francophones), ainsi que 827 résidentes et résidents issus de neuf programmes de résidence. Ces chiffres augmenteront avec la classe de 2024.

L'Université de l'EMNO a eu une profonde influence. Près de 90 % des personnes qui terminent leur formation de premier et de deuxième cycle à l'Université restent dans le Nord, dont 28 % dans des communautés rurales ou éloignées. Plus de 400 médecins de famille, formés à l'Université de l'EMNO, servent actuellement plus de 400 000 patients, soit la moitié de la population de la région. Environ 50 % de nos diplômées et diplômés en médecine optent pour la médecine familiale, ce qui dépasse la moyenne nationale et souligne notre engagement en faveur des soins primaires. Ces réalisations soulignent notre engagement à répondre aux besoins en matière de soins de santé dans le Nord de l'Ontario et au-delà. L'Université de l'EMNO offre diverses possibilités, notamment les programmes de stages en diététique et en sciences de la réadaptation.

Des équipes de recherche de l'Université de l'EMNO exercent non seulement dans tout le Nord de l'Ontario mais également dans le SNOLAB situé à deux kilomètres sous terre, tout en s'alliant à la NASA pour





des expéditions sur la lune. L'approche distinctive de l'Université en matière de recherche est profondément liée à son contexte géographique et à sa mission. Situées dans une région géographique vaste, diversifiée et caractérisée par des défis uniques en matière de soins de santé, les équipes de recherche du Nord sont les moteurs de la croissance continue de la gamme et de la complexité des recherches. NORTHH, ICES-Nord, MSC-Nord et la nouvelle maîtrise en études médicales

commencent à avoir un effet incommensurable. ([lien avec le nouveau rapport de recherche ici](#)). Le travail de notre corps professoral clinicien est mesuré par les services qu'il rend à l'Université de l'EMNO par l'intermédiaire du plan de financement alternatif de la NOAMA et des groupes locaux d'éducation. Un examen approfondi mené par le Dr Robert Bell de la NOAMA a conduit à l'exploration de plusieurs changements importants pour la gouvernance et les structures.







# LE DERNIER MOT

Dans 50 ans, l'Université de l'EMNO témoignera de la capacité d'accepter le changement, en s'adaptant volontiers aux besoins changeants du paysage des soins de santé du Nord de l'Ontario et sans perdre son objectif de vue. Notre voyage vers la croissance n'est pas simplement une question d'expansion, mais de réponse aux exigences complexes de l'éducation et de la recherche en santé, intégrées dans l'infrastructure de santé de notre communauté.

En s'alignant sur le secteur hospitalier, la santé publique et les cadres politiques, l'Université de l'EMNO sera un phare de l'innovation, intégrée harmonieusement dans les diverses forces des établissements postsecondaires et des hôpitaux du Nord. Notre vision transcende les limites traditionnelles d'un « modèle unique pour tous », reconnaissant les défis et les possibilités uniques qui définissent notre région.

Au fil de notre progression, nous restons déterminés à combler les lacunes dans l'éducation et la recherche, en concentrant nos efforts sur les domaines où les besoins sont les plus importants et en encourageant une culture de collaboration et de dialogue.

L'Université de l'EMNO demeurera un fournisseur de connaissances, un creuset pour des conversations significatives et un catalyseur pour la réussite des programmes de soins de santé dans toute la région. Dans notre poursuite de l'excellence, nous reconnaissons que notre héritage s'étend bien au-delà des limites de notre établissement. Nous sommes déterminés à laisser une marque durable sur le Nord de

l'Ontario, en veillant à ce que les graines du changement que nous semons aujourd'hui fleurissent dans un avenir où les soins de santé ne connaissent pas de limites et où chaque personne reçoit les soins qu'elle mérite.

En tant que rectrice et doyenne, j'ai eu le privilège de constater l'incroyable dévouement et la passion de notre corps professoral, l'engagement inébranlable de notre personnel et le potentiel illimité de notre population étudiante. Chacun d'entre vous a joué un rôle essentiel dans le façonnement de l'avenir des soins de santé dans le Nord de l'Ontario, et je vous suis profondément reconnaissante de votre dévouement et de votre travail assidu.

Alors que je m'apprête à passer le flambeau à mon successeur, je le fais avec la plus grande confiance dans l'avenir de l'Université de l'EMNO. Si mon séjour ici touche à sa fin, l'héritage d'excellence et d'innovation que nous avons construit ensemble perdurera pendant des générations.

Au corps professoral, au personnel et à la population étudiante de l'Université de l'EMNO, je tiens à exprimer ma profonde gratitude pour votre soutien inébranlable, votre détermination inlassable et votre engagement envers notre mission commune. Ce fut un honneur et un privilège d'être votre rectrice, vice-chancière, doyenne et PDG.

Je garderai à jamais dans mon cœur les souvenirs du temps que nous avons passé ensemble.





*« Acceptez le changement,  
adaptez-vous avec grâce  
et ne perdez jamais votre  
objectif de vue »*

D<sup>re</sup> Sarita Verma









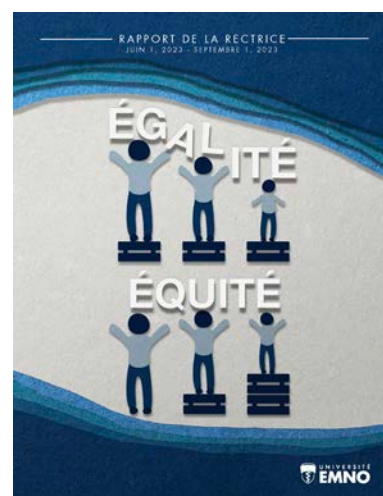




# RAPPORTS DE LA RECTRIC









# PRIX ET DISTINCTIONS

## 2 FÉVRIER – 25 AVRIL 2024

L'Université de l'EMNO compte de nombreux membres hors pair du corps professoral, de la population étudiante et du personnel qui font une différence dans leur communauté. Miigwetch, merci et thank you pour votre travail et votre engagement inlassables. Si vous désirez inclure une lauréate ou un lauréat d'un prix dans notre prochain rapport, veuillez écrire à [communications@nosm.ca](mailto:communications@nosm.ca).

Le **D<sup>r</sup> Roderick Cheung**, professeur adjoint et médecin de famille à Kapuskasing, a reçu un Fellowship of Rural and Remote Medicine de la Société de médecine rurale du Canada lors de la conférence annuelle de 2024.

Le **D<sup>r</sup> Michael Cotterill**, professeur adjoint et médecin de famille à Wawa, a reçu le Rural Service Award de la Société de médecine rurale du Canada lors de la conférence annuelle de 2024.

La **D<sup>re</sup> Dani Garon**, résidente en médecine familiale, a reçu le Prix d'excellence en enseignement de 2024 de la Professional Association of Residents of Ontario.

**Cynthia Larche**, étudiante en médecine, a reçu le Prix du leadership de 2023-2024 de la Fédération d'étudiants en médecine du Canada-Gestion financière MD lors de la conférence de la Fédération d'étudiants en médecine du Canada à Vancouver.

Le **D<sup>r</sup> Allan Middleton**, résident, a reçu le Resident Teaching Award de 2024 de la Professional Association of Residents of Ontario à l'Université de l'EMNO.

**Janine Moloney**, adjointe au médecin à Kenora qui travaille souvent avec le corps professoral et la population étudiante, a reçu le Rural Health Champion Award lors de la conférence de la Société de médecine rurale du Canada.

La **D<sup>re</sup> Sarah Newbery**, doyenne associée, Stratégie de renforcement du corps médical, a reçu le Rural Mentorship Award lors de la conférence de la Société de médecine rurale du Canada.

**Nusha Ramsoondar**, étudiante en médecine, a reçu le Certificat d'excellence « Étoile montante » de 2024 de l'Association canadienne pour l'éducation médicale.

**Chantae Robinson**, étudiante en médecine, a reçu le Citizenship Award de 2024 de la Professional Association of Residents of Ontario à l'Université de l'EMNO.

Le **D<sup>r</sup> Stephen Viherjoki**, professeur adjoint et médecin de famille à Dryden, a reçu le Rural Service Award de la Société de médecine rurale du Canada lors de la conférence annuelle de 2024.

**Melissa Yeo**, étudiante en médecine, a reçu le Student Essay Award de 2024 lors de la conférence de la Société de médecine rurale du Canada.



Les D<sup>rs</sup> **Hazem Elmansy**, **Mark Henderson**, **Patrick Rapley**, **Margaret Anthes** et **Peter McGhee**, et le diplômé **Isaac Tavares** ont reçu les prix iCare du Centre régional des sciences de la santé de Thunder Bay.

**L'équipe des relations extérieures de l'Université de l'EMNO** a reçu deux prix de mérite « Gold Quill » 2024 de l'International Association of Business Communicators (IABC) pour la gestion des communications et la conception créative. Ces prix récompensent le plan intégré de communication et de marketing ainsi que la conception créative de *L'avenir est prêt à vous recevoir*, qui a permis de recueillir 10 millions de dollars.

#### Promotions du corps professoral en 2024

##### Professeure émérite

Carita Lannér, Ph.D.

##### Professeur émérite

D<sup>r</sup> William McCready

##### Professeure/Professeur

D<sup>re</sup> Tara Baron

D<sup>r</sup> Ayman Hassan

Alex Moise, Ph.D.

Alain Simard, Ph.D.

##### Professeure agrégée/

##### Professeur agrégé

D<sup>r</sup> Adedayo Alabi

D<sup>re</sup> Mélanie Breau

D<sup>re</sup> Chantal Corbeil

D<sup>re</sup> Lily DeMiglio

D<sup>r</sup> Joseph Del Paggio

D<sup>re</sup> Sarah Facca

D<sup>re</sup> Renée Gauthier

D<sup>r</sup> Ken Hotson

D<sup>re</sup> Naana Afua Jumah

D<sup>re</sup> Tara Leary

D<sup>re</sup> Virginie Marchadier

D<sup>re</sup> Renée-Anne Montpellier

D<sup>re</sup> Florence Morriello

D<sup>re</sup> Rebekah Neckoway

D<sup>re</sup> Laura Power

D<sup>re</sup> Kerry Reed

D<sup>r</sup> David Savage

D<sup>r</sup> Ravinder Jeet Singh

D<sup>re</sup> Karen Splinter





