

— RAPPORT DE LA RECTRICE —
15 SEPTEMBRE 2023 — 20 NOVEMBRE 2023

EN PLEIN ÉLAN



Dans l'esprit de la **vérité et de la réconciliation**, l'Université de l'EMNO reconnaît respectueusement que son campus pancanadien se trouve sur les terres des Premières Nations et des Métis.

Les bâtiments universitaires que nous occupons dans le Grand Sudbury et à Thunder Bay sont situés sur le territoire de la Nation Anishinabek, en particulier des Premières Nations Atikameksheng et Wahnapiatae et de la Première Nation de Fort William.

Au-delà de la reconnaissance du territoire, nous comprenons que la réconciliation est une pratique.

Nous exprimons notre gratitude aux sages et aux gardiens du savoir qui partagent leurs dons et leurs enseignements avec nous afin que nous puissions mieux comprendre et honorer leur sagesse, ainsi que celle de tous les gardiens traditionnels de ce territoire.

L'Université de l'EMNO continuera de promouvoir la réconciliation en écoutant, en s'instruisant et en encourageant une culture de respect et de confiance mutuels.

Introduction

« Si vous parvenez à vous concentrer sur le travail, vous aurez toujours une voie à suivre. Il y a toujours quelque chose à faire. »

– Barack Obama, ancien président des États-Unis

Trois ans après le lancement de notre plan stratégique quinquennal, *Le défi 2025 de l'Université de l'EMNO*, il convient d'évaluer à nouveau où nous en sommes. Qu'avons-nous accompli jusqu'à présent? Sommes-nous toujours sur la bonne voie? Cette fois-ci, ce rapport présente une mise à jour relativement brève, car s'il est tentant de détourner le regard de notre travail, il est bien plus important à ce stade d'exploiter notre élan considérable, de continuer à nous concentrer sur le travail et de relever les défis qui nous attendent.

Le thème du **défi** est ressorti des consultations communautaires et reflète la nécessité de nous dépasser, de mobiliser nos communautés, de mettre en question nos idées et notre engagement envers la responsabilité sociale afin d'effectuer le changement nécessaire et d'améliorer l'accès à des soins de santé équitables, durables et de qualité.

Ce changement demandera encore beaucoup de travail. Nous continuerons d'instiller les principes de l'équité en santé et de la justice sociale à chaque diplômée et diplômé de l'Université de l'EMNO. Nous continuerons d'influencer et de demander l'amélioration des politiques de la santé à tous les niveaux du gouvernement au service de la population du Nord de l'Ontario. Nous continuerons d'accroître notre capacité de recherche et notre expertise en santé des populations afin d'améliorer les résultats pour les patients. Nous adopterons et exploiterons les technologies de pointe dans notre programme d'études et dans l'expérience universitaire. Nous serons un partenaire solide et actif des communautés dans le besoin afin de créer une main-d'œuvre en santé florissante au service du Nord. Nous continuerons également d'écouter et d'apprendre lors de notre engagement quotidien envers la diversité, le bien-être et le respect du corps professoral, du personnel et de la population étudiante.

Face à l'incertitude mondiale et au changement rapide, nous avons coché quelques cases très importantes de notre « liste de choses à faire » et avons d'énormes accomplissements à souligner. Comme vous le lirez dans ce rapport, il y a de quoi être fiers. Cependant, l'avenir des soins de santé dans le Nord de l'Ontario dépend d'une Université de l'EMNO stable et suffisamment financée qui joue un rôle clé, de la formation en santé à la recherche, à la défense des droits et au-delà.

Merci de prendre le temps de vous renseigner sur nos succès. Nous sommes sur la bonne voie, mais nous avons encore besoin de votre aide pour poursuivre le travail.

D^{re} Sarita Verma

Rectrice, vice-chancelière, doyenne et PDG
Université de l'EMNO





Objectifs de rendement de la rectrice

- Terminer la quatrième année du plan stratégique : mesures des cinq orientations stratégiques.
- Établir la viabilité financière et éliminer le déficit budgétaire de base.
- Mener à bonne fin la stratégie de mobilisation de 50 millions de dollars « L'avenir est prêt à vous recevoir ».
- Résoudre les problèmes concernant les campus aux universités Laurentienne et Lakehead.
- Terminer les négociations de la convention collective avec la section 1 du SEFPO.

President's Engagement Report
September 15 to November 20, 2023

Notable Meetings and Presentations: 35

- Physician and Family Appreciation Branch
- COFPA 19th Meeting 1, 2
- 2023 Governance Committee Meeting
- BOG Meeting
- Special Executive Meeting 1, 2
- AMS Board Meeting
- National Day of Health and Research/Innovation event
- 2023/24 AGM Meeting
- Northern Teaching Council Meeting
- Meeting with Board of Directors
- ICES Board Meeting
- 2023/24 Board Meeting
- Roundtable with Minister Sylvia Jones
- Premier Ford Dinner
- Northern Day Meeting with Students/Resident Clinical Faculty & Leadership/Community Leaders
- Sturgeon Fall meeting with CEO West/Shipping/Healthcare
- North Bay
- Simons
- AgriUniversity
- Heard
- Heard University
- Heardville Fall
- Temiskaming Shores
- Teaching Clinic Meeting
- Roundtable with Sudbury Mayor
- Expansion Fall Event Meeting
- Media Interview: CBC Radio
- Meeting with YSI
- NCAH meeting
- YFSM Board Meeting
- AFAC Board Meeting Ottawa

Media Interviews: 13
Media Events: 3
with media from multiple outlets during 2023

Support

- NCAH
- NCAHA
- 20 letters of support from Northern Ontario municipalities

Donations Received to Date
Total 2023: \$24,500,000

Notable Gifts
September 15 - present

- Seneca \$10,000
- YorkU \$10,000
- South French Community (pledged)
- McEWAT \$1.5M

Alumni Overview

- Alumni 100th Anniversary plans until 2025 (ongoing)
- New partnership with Broadway Across Canada National Theatre group
- Donated storage units for work in Toronto and CHU and use Toronto to host Theatre By the Bay activities which creates opportunities for the medical professionals
- Full 6th anniversary gift out with a 62% readability rate
- Alumni Achievement Awards Nominations will open 1 December 2023 with a supporting email to go out encouraging those to nominate their peers

Vision, mission et valeurs

Vision : Formation et recherche novatrices pour l'amélioration de la santé dans le Nord.

Mission : Améliorer la santé de les populations du Nord de l'Ontario en offrant des programmes de formation et de recherche socialement responsables et en prônant l'équité en santé.

Nous accomplirons ceci en :

- Faisant de la responsabilité sociale une valeur centrale de nos diplômées et diplômés. L'EMNO sera reconnue comme un chef de file dans les connaissances sur la santé dans les régions rurales et le Nord et influencera et prônera des

avancées politiques en matière de santé à tous les niveaux de gouvernement.

- Augmentant la capacité de recherche et l'expertise en santé des populations afin d'améliorer la promotion des intérêts et la politique fondée sur des éléments probants dans le Nord de l'Ontario. Les recherches menées à l'EMNO auront des incidences positives sur la santé dans le Nord. L'École sera un chef de file de la recherche en santé dans le Nord et augmentera ses subventions et autres fonds de recherche.

- Incorporant la technologie de pointe dans nos programmes d'études et nos activités quotidiennes. L'EMNO sera un chef de file de l'excellence en éducation grâce au renouvellement de ses programmes d'études, à la formation fondée sur les compétences et à la technologie adaptée, et répondra à tous les critères d'agrément ou les dépassera.
- Étant un solide partenaire actif des communautés dans le besoin afin d'établir une main-d'œuvre florissante pour servir le Nord.
- Obtenant des ressources humaines et financières durables pour réaliser notre vision de formation et de recherche novatrices. Nous assurerons notre viabilité financière en accédant à des ressources et à l'infrastructure nécessaires à la pérennité et à la croissance de l'EMNO tout en misant sur la réalisation d'économies et la culture de l'avancement.
- Créant un environnement durable de travail et d'apprentissage. L'EMNO aura un engagement envers la diversité, le bien-être et le respect du corps professoral, du personnel et de la population étudiante.

NOS VALEURS

Innovation.

L'École de médecine du Nord de l'Ontario encourage l'ingéniosité, la créativité, une culture de recherche et de découverte, et l'enrichissement mutuel dans tous les aspects de l'enseignement, de la recherche, de la responsabilité sociale et de l'organisation. Elle emploie des méthodes novatrices pour assurer l'amélioration continue de son modèle de formation et de recherche régionalisées.

Responsabilité sociale.

L'EMNO souscrit à la définition de la responsabilité sociale des écoles de médecine préconisée par l'Organisation mondiale de la santé (OMS) : « [Les écoles de médecine ont] l'obligation d'orienter l'éducation, la recherche et les activités de services pour répondre

aux besoins de santé prioritaires de la collectivité, de la région et/ou de la nation qu'elles ont le mandat de servir. Les besoins de santé prioritaires doivent être identifiés conjointement par les gouvernements, les organisations de soins de santé, les professionnels de la santé et le public ». Dans le cadre de son mandat de responsabilité sociale, l'EMNO se doit de faire appel à tous les intervenants de tous les niveaux de sa vaste communauté.

Collaboration.

L'Université de l'EMNO vise ses buts en enseignement et en recherche en collaborant étroitement avec les universités, ses hôpitaux d'enseignement, les médecins communautaires, le personnel professionnel de la santé qui enseigne la clinique, les intervenants du système de santé et les collectivités qu'elle sert. L'Université de l'EMNO apprécie les idées, les contributions et l'appui de ses nombreux partenaires qui travaillent pour améliorer la santé de la population et des communautés du Nord de l'Ontario. L'Université de l'EMNO sait que la collaboration est à la fois un processus et un résultat qui font entrer en jeu différentes perspectives qui permettent de mieux comprendre les problèmes complexes et conduisent à des solutions intégrées qu'aucune personne ou organisation ne pourrait trouver seule.

Inclusivité.

L'EMNO encourage l'inclusivité en appuyant un environnement qui accepte et apprécie les différences dans le personnel, le corps professoral et la population étudiante afin d'exploiter les talents et d'encourager l'excellence individuelle et organisationnelle.

Respect.

Le corps professoral, le personnel et la population étudiante de l'EMNO s'instruiront et s'écouteront mutuellement avec respect, et communiqueront ouvertement. Le personnel, le corps professoral et la population étudiante de l'EMNO traitent les autres et leurs idées respectueusement en tenant compte des différences, en encourageant le débat intellectuel ouvert et en respectant la liberté universitaire.

Contents

Introduction	2
Vision, mission et valeurs	3
Orientation Stratégique n° 1	
Transformer la planification des ressources humaines en santé	6
Orientation Stratégique n° 2	
Faire progresser la responsabilité sociale	9
Orientation Stratégique n° 3	
Innover dans la formation dans les professions de la santé	11
Orientation Stratégique n° 4	
Renforcer la capacité de recherche dans le Nord de l'Ontario	14
Orientation Stratégique n° 5	
Devenir une université	16
Facteurs stratégiques de réussite n° 1	
Apprécier nos gens.....	18
Facteurs stratégiques de réussite n° 2	
Gérer nos ressources	19
Facteurs stratégiques de réussite n° 3	
Investir dans notre infrastructure	20
Facteurs stratégiques de réussite n° 4	
Maintien de notre résilience.....	21
Prix et distinctions (15 septembre - 1 ^{er} novembre 2023).....	22

Équipe de la rédaction

D^{re} Sarita Verma, **rectrice, vice-chancelière, doyenne et PDG**
Joanne Musico, **directrice, Communications et relations publiques**
Danielle Barbeau-Rodrigue, **directrice, Affaires francophones**
Kimberley Larkin, **cheffe, Communications**
Jessica Pope, **stratège des affaires publiques**
Caroline Cox, **agente des relations publiques**
Jason Lind, **spécialiste des médias numériques**
Tara Hawkes, **conceptrice graphique**
Alexandra Poling, **agente du marketing et des communications**



ORIENTATION STRATÉGIQUE N° 1

Transformer la planification des ressources humaines en santé

Cette orientation stratégique est au cœur du mandat de l'Université de l'EMNO : apporter des solutions équitables et durables qui répondent directement aux besoins de toutes les populations du Nord de l'Ontario (francophones, autochtones, rurales et urbaines). Nous travaillons en collaboration pour résoudre le casse-tête de la planification des ressources humaines en santé (RHS) dans le Nord en mettant l'accent sur la formation de médecins spécialistes et surspécialistes.

Concevoir une approche de la planification des RHS dans le Nord qui soit adaptée et fondée sur des preuves

- L'Université de l'EMNO a établi la Stratégie de renforcement du corps médical (SRCM) pour établir une approche concertée du recrutement de médecins dans le Nord de l'Ontario.
- De concert avec l'Ontario Medical Association (OMA) et Santé Ontario Nord, l'équipe de la SRCM prône activement la collaboration concernant en particulier la collecte de données sur le corps médical, la planification et la mise en œuvre d'initiatives.
- Un groupe de travail chargé d'évaluer les RHS dans le Nord de l'Ontario compte des conseillers régionaux d'Ontario Santé Nord et des recruteurs de médecins de toute la région qui recueillent des données utilisées comme ressource de planification stratégique et aident à déterminer l'expansion nécessaire des programmes de l'Université de l'EMNO.
- En recueillant et analysant des données cohérentes, l'équipe dirigée par la D^{re} Sarah Newbery, première doyenne associée, Stratégie de renforcement du corps médical, à l'Université de l'EMNO, peut évaluer efficacement les RHS nécessaires dans le Nord de l'Ontario. Les données les plus récentes montrent qu'il manque plus de 350 médecins dans cette région, alors que près de la moitié des médecins en poste prévoient de prendre leur retraite au cours des cinq prochaines années. Des 350 médecins nécessaires, 200 sont des médecins de famille dont 110 sont nécessaires dans les communautés rurales.
- Les relations avec les centres universitaires des sciences, menées par la Division des sciences cliniques, et dirigées par les D^{rs} William McCready, Harshad Telang et Barbara Zelek, continuent de répondre aux besoins de médecins dans les hôpitaux du Nord de l'Ontario.
- **Horizon Santé-Nord accueille 28 nouveaux membres du personnel médical en 2022.**

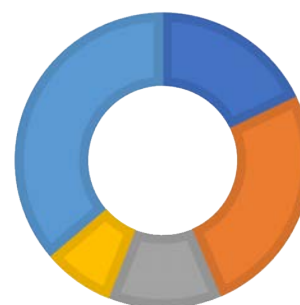
Intégration des besoins des communautés rurales et éloignées dans nos programmes de formation

- Afin de répondre au besoin de médecins ruraux, à l'automne 2021, l'Université de l'EMNO a accueilli son premier groupe de cinq étudiantes et étudiants de premier cycle dans le Parcours de généraliste rural (PGR) et six autres se sont joints à l'automne 2022.
- Même si le parcours complet entre l'école secondaire et l'exercice en tant que généraliste rural est ambitieux, nous nous efforçons de veiller à ce qu'en 2025 le parcours complet ait été effectué; un parcours qui permettra à la population étudiante se voir dans une carrière fructueuse commençant par le généralisme rural.
- Une autre voie qui a suscité l'intérêt à se joindre à la main-d'œuvre de la santé dans le Nord de l'Ontario est le **Programme d'emploi d'été pour étudiants**. Beaucoup d'organismes du Nord de l'Ontario ont dit que ce programme leur a permis de poursuivre leurs activités durant l'été. Ce programme jumelle **des étudiantes et étudiants avec des communautés rurales**.
- En outre, d'anciennes données montrent qu'environ un stagiaire postdoctoral sur cinq qui a effectué un stage aux choix dans le Nord de l'Ontario finit par faire partie de notre main-d'œuvre. C'est pourquoi l'Université de l'EMNO a prôné le nouveau programme de formation et de remboursement simplifié pour les résidents dans le Nord de l'Ontario (Northern Ontario Resident Streamlined Program) (**NOR-STAR**) du ministère de la Santé de l'Ontario qui vise à supprimer les obstacles à la formation de davantage de médecins dans le Nord de l'Ontario.
- Le **programme de stages au choix dans le Nord (PSCN)** est une autre solution quantifiable à la difficulté d'attirer des étudiantes et étudiants en médecine. Il consiste à inviter des étudiantes et étudiants en médecine, des résidentes et résidents et des chercheuses-boursières et chercheurs-boursiers pour effectuer des stages au choix dans des communautés du Nord. Depuis sa création

en 2017, le PSCN a apporté 174,4 étudiantes et étudiants en moyenne par an dans des communautés du Nord.

Meilleures connectivité et communications pour toutes les communautés liées à l'Université de l'EMNO s

- L'Université de l'EMNO a tenu sa première célébration des accomplissements afin de rendre hommage aux membres du corps professoral, de la population étudiante et des diplômées et diplômés le vendredi 5 mai 2023. Cette cérémonie a mis en vedette huit membres du corps professoral, quatre étudiantes et étudiants, deux diplômés et un diplômé honoraire qui se sont distingués par leur service et leur engagement exemplaires envers les soins de santé, la formation en médecine et la recherche dans le Nord de l'Ontario.
- La D^{re} Verma et l'équipe de direction de l'Université de l'EMNO ont consulté 218 habitants du Nord au cours de 11 jours en juillet et septembre 2023. Dans 13 communautés et lors d'une séance virtuelle avec cinq communautés, nous avons consulté :



- Dirigeants de 16 hôpitaux : **39**
- Chefs de file communautaires, y compris des partenaires francophones et autochtones : **56**
- Étudiantes et étudiants en médecine : **27**
- Résidentes et résidents : **17**
- Corps professoral (programmes de médecine, résidence, diététique et sciences de la santé) : **79**

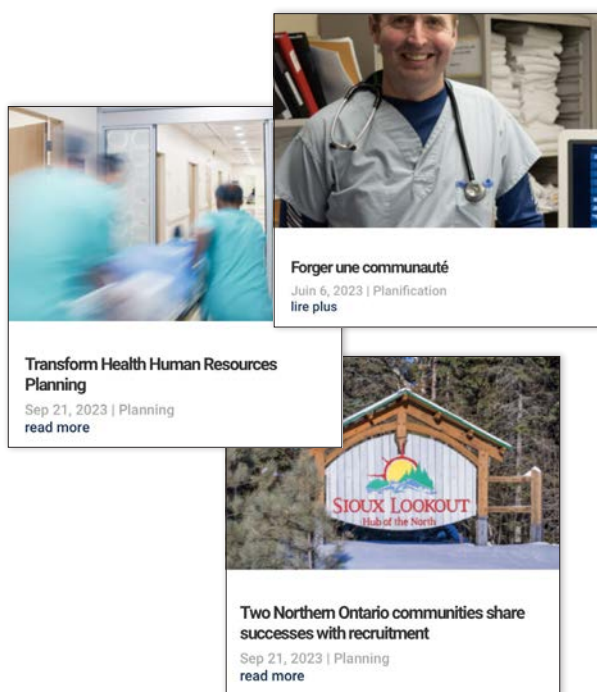
PLANNING

- L'Université de l'EMNO a tenu sa première célébration des accomplissements afin de rendre hommage aux membres du corps professoral, de la population étudiante et des diplômées et diplômés le vendredi 5 mai 2023. Cette cérémonie a mis en vedette huit membres du corps professoral, quatre étudiantes et étudiants, deux diplômés et un diplômé honoraire qui se sont distingués par leur service et leur engagement exemplaires envers les soins de santé, la formation en médecine et la recherche dans le Nord de l'Ontario.
- Les dix rapports de la rectrice de l'Université de l'EMNO publiés jusqu'à présent fournissent des mises à jour aux communautés, servent la transparence et communiquent des résultats. La participation communautaire n'a été rien de moins que remarquable.
- Une initiative réussie engage activement le corps professoral et des fournisseurs de soins dans les mini-entrevues multiples (MEM) pour l'admission en médecine. Le groupe est constitué à 31 % de membres de la communauté, à 46 % de membres du corps professoral et de fournisseurs de soins et à 23 % d'étudiantes et étudiants. En 2023, il y a eu 325 MEM.
- Le **PDMF de la NOAMA** a été négocié en vue d'inclure 3 millions de dollars de financement rétroactif pour l'année 2020-2021, plus 5 millions de dollars pour 2021-2022, et 6,5 millions de dollars pour 2022-2023, ce qui porte le financement annuel total à 10 millions de dollars pour 2020-2021. Il y a eu une allocation de 12 millions de dollars pour l'année en cours et 13,5 millions de dollars par la suite.
- La rectrice et le conseil d'administration de la NOAMA ont demandé conjointement au Dr Robert Bell d'examiner le PDMF de la NOAMA. Cet examen a donné lieu à des recommandations importantes pour les deux organismes, notamment, améliorer la gouvernance, la reddition de comptes et des structures organisationnelles telles que les départements. Ces recommandations sont actuellement explorées lors de réunions avec les directeurs de section, les groupes locaux d'éducation et les dirigeants de la médecine familiale.

Les rapports précédents de la rectrice sur les consultations se trouvent ici.

Un système pour épauler le corps professoral universitaire dans son travail clinique

- Pour les médecins de la région, la Northern Ontario Academic Medicine Association (NOAMA) administre le **Plan de diversification des modes de financement (PDMF)**. Ce plan, conçu pour épauler les chercheurs-cliniciens, a augmenté son financement depuis le lancement du plan stratégique Le défi 2025 de l'Université de l'EMNO. Les fonds sont distribués de manière à appuyer le mandat de l'Université et les besoins du corps professoral de clinique réparti dans les régions.





ORIENTATION STRATÉGIQUE N° 2

Faire progresser la responsabilité sociale

En tant qu'université de médecine dotée d'un mandat de responsabilité sociale, nous nous efforçons de faire une différence et de diriger la transformation de notre système de santé dans le Nord de l'Ontario. Au nom de la responsabilité sociale, l'Université de l'EMNO, de même que ses diplômées et diplômés, son corps professoral, sa population étudiante et son personnel dirigeront cette transformation.

Modèles de soins de santé holistiques intégrés, adaptés et fondés sur des preuves pour le Nord de l'Ontario

- L'Université de l'EMNO forme des médecins et des professionnels paramédicaux qui sont des chefs de file de la transformation des systèmes de soins de santé et de l'amélioration des résultats pour la santé des populations. De nombreux diplômés et diplômées enseignent et font des recherches à l'Université. Ils continuent de montrer la voie dans la défense des intérêts et l'engagement communautaire et renouvellent les relations et la liaison communautaires.
- Le Centre pour la responsabilité sociale a été établi à l'Université de l'EMNO il y a maintenant deux ans. En septembre 2023, la Temerty Foundation, établie par James et Louise Temerty, a fait un don de 10 millions de dollars pour aider la population étudiante en médecine de l'Université de l'EMNO et pour faire progresser les initiatives touchant la responsabilité sociale et l'équité en santé. En reconnaissance de ce don transformationnel, le Centre pour la responsabilité sociale a été renommé Centre D^r Gilles Arcand pour l'équité en santé.
- Par l'entremise du Centre D^r Gilles Arcand pour l'équité en santé, l'Université de l'EMNO dirige l'élaboration de politiques axées sur le Nord de l'Ontario qui améliorent les indicateurs de la santé des populations. Les activités à impact communautaire incluent :
 - Diriger la mise en œuvre et le renouvellement continu de l'Étude de suivi des médecins de l'Université de l'EMNO, une ressource clé pour comprendre les facteurs individuels, éducationnels et fondés sur l'exercice qui influencent la formation des médecins et le choix du lieu d'exercice dans le Nord de l'Ontario (actuellement, 1 646 membres de la population étudiante ont été recrutés pour y participer).
 - Organisation du rassemblement national des sept groupes de Nourish à Thunder Bay axé sur la souveraineté alimentaire dans les soins de santé.
 - L'appui à trois initiatives communautaires dans le cadre du tout premier Défi Responsabilité sociale assorti de 10 000 \$, deux dans le volet autochtone Changement climatique et un dans le volet Santé planétaire. Cette subvention donne aux communautés l'occasion d'aborder

des préoccupations locales prioritaires sur le changement climatique et les déterminants sociaux de la santé dans le Nord de l'Ontario en mettant l'accent sur des initiatives dirigées par des jeunes.

La responsabilité sociale dans tout ce que nous faisons

- En **2022-2023**, le Centre Dr Gilles Arcand pour l'équité en santé a accompli ce qui suit :
 - Lancé un programme d'affiliés de recherche qui en a accueilli 12 représentant divers cadres, identités, communautés et établissements.
 - Contribué à 12 publications soumises à un comité de lecture dont plusieurs dans des revues influentes, comme Medical Teacher, Canadian Medical Education Journal, et Journal of Rural Health. Un exemple notable est un article publié dans la revue du Collège des médecins de famille du Canada écrit par Nusha Ramsoondar, étudiante à l'Université de l'EMNO, le Dr Alex Anawati, diplômé de l'Université de l'EMNO, et la chercheuse Erin Cameron, Ph.D., intitulé **Racism as a determinant of health and health care**.
 - Alloué des subventions totalisant près de 3 millions de dollars pour des études menées par des chercheuses et chercheurs de l'Université de l'EMNO et ses partenaires.
 - Approfondi ses partenariats actuels avec Towards Unity for Health, un réseau de réseaux comptant plus de 15 000 membres institutionnels et individuels engagés envers la responsabilité sociale et l'équité en santé. Dans le cadre de ce partenariat, le Centre lancera un programme concerté de bourses de recherche afin de renforcer la responsabilité sociale à l'Université de l'EMNO et à l'échelle internationale.
 - Intensifié son rôle auprès du groupe d'experts sur la responsabilité sociale de l'Association of Medical Education of Europe.

- Accueilli l'International Social Accountability and Accreditation Steering Committee dont la tâche principale est d'assurer la coordination et les communications des trois groupes d'action (défense des intérêts, renforcement de la capacité, et normes) qui se concentrent sur le rôle de l'agrément dans la promotion d'un changement positif en faveur de la responsabilité sociale.

Reconnaissance à titre d'agent de changement en faveur de la responsabilité sociale

- En septembre 2022, l'Université de l'EMNO a lancé l'initiative « La voie vers la médecine en français » qui offre à la population étudiante en médecine la possibilité d'étudier en français. Le projet pilote se déroulera sur quatre ans, avec des années supplémentaires du programme de médecine ajoutées à mesure que le premier groupe progresse dans ses études. Les francophones participent actuellement à des petits groupes d'apprentissage en français tout au long de leurs deux premières années d'études de médecine. Sur le campus, ils interagissent également avec des patients standardisés francophones lors de certaines séances axées sur les compétences cliniques.
- Une **stratégie visant les priorités en matière de santé mondiale et de partenariats internationaux** fondée sur les principes de la responsabilité sociale a été élaborée.



La Charte de l'Okanagan
Sep 25, 2023 | communauté
[lire plus](#)



NOSM University aligns education programs with societal and community needs
Sep 25, 2023 | communauté
[lire plus](#)

Temerty Foundation makes amazing investment in health equity
Sep 21, 2023 | communauté
[lire plus](#)



ORIENTATION STRATÉGIQUE N° 3

Innovier dans la formation dans les professions de la santé

L'Université de l'EMNO attire la prochaine génération de personnel professionnel de la santé qui peut appliquer des solutions aux questions scientifiques et de santé d'aujourd'hui les plus complexes, et ainsi améliorer les résultats pour la santé de la population du Nord de l'Ontario. La population étudiante se lance dans des expériences authentiques propres à la préparer aux complexités de l'exercice dans les communautés rurales et éloignées.

Excellence dans la formation dans les professions de la santé

- En mai 2023, le Comité d'agrément des facultés de médecine canadiennes (CAFMC) a agréé le programme de médecine de premier cycle jusqu'en 2028. Le programme de formation médicale postdoctorale a obtenu l'agrément complet à l'issue de l'examen externe mené en 2021 par le Consortium canadien d'agrément des programmes de résidence (CanRAC).
- Au nombre des autres programmes agréés de l'Université de l'EMNO figurent le Programme de stages en diététique dans le Nord de l'Ontario, le Programme de formation en résidence en physique médicale, et le Programme de formation des adjoints aux médecins (grade de l'University of Toronto en collaboration avec l'Université de l'EMNO et le Michener Institute of Education au Réseau universitaire de santé) que Accreditation Canada Equal a récemment agréé.
- L'Université de l'EMNO est à l'avant-garde de l'enseignement et de l'apprentissage à distance depuis son ouverture en 2005 et est restée au fait des technologies émergentes. Par exemple, le programme de médecine a intégré des modèles de prestation de soins virtuels dans ses séances d'apprentissage en milieu communautaire, et certaines de ces séances se sont transformées en possibilités de formation interprofessionnelle en incluant virtuellement des étudiantes et étudiants en diététique et d'autres professions de la santé.
- La population étudiante du programme de médecine continue d'exceller dans la partie 1 de l'examen de qualification du Conseil médical du Canada, une des exigences permettant à un nouveau médecin d'obtenir un permis complet et sans réserve d'exercer. Les scores de 2021 et 2022 de la population étudiante en médecine de l'Université de l'EMNO étaient respectivement de 264 et 267, par rapport à la moyenne de 263 et 258 des diplômés canadiens.

Programmes d'études d'avant-garde

- L'Université de l'EMNO offre des possibilités d'intégrer la réalité virtuelle permettant à la population étudiante de mettre ses compétences cliniques en pratique, mais aussi de les évaluer lors des examens cliniques objectifs structurés. Face à la progression rapide de l'intelligence artificielle générative dans le secteur de l'enseignement supérieur, l'Université a récemment créé le **Groupe de travail axé sur l'IA** qui concevra une approche générale pour utiliser l'IA dans la formation en médecine et dans les professions de la santé.
- Les programmes de résidence postdoctoraux de médecine continuent d'exposer la population étudiante aux soins virtuels et aux interactions avec les patients dans tout le Nord de l'Ontario. Les soins primaires virtuels ont radicalement changé durant la pandémie, et la formation en résidence à l'Université de l'EMNO a été continuellement renouvelée pour refléter à la fois les besoins de formation et des patients.
- L'équipe de l'Éducation permanente et du perfectionnement professionnel (EPPP) de l'Université de l'EMNO offre au corps professoral du perfectionnement professionnel et de l'éducation médicale continue tant en présentiel que virtuellement. Les séances virtuelles sont à la fois synchrones et asynchrones. Plus de 250 précepteurs des sciences de la santé ont animé des ateliers de perfectionnement entre janvier 2022 et octobre 2023.
- Afin de développer davantage l'apprentissage à vie et d'améliorer l'EPPP, en 2024, l'Université de l'EMNO centralisera un vaste groupe de membres du corps professoral pour quatre de ses événements vedettes : Constellations du Nord, Connexions du Nord, Aurores boréales et la Célébration des accomplissements de l'Université de l'EMNO.

- Les programmes d'études complémentaires : Indigenous Peoples' Health and Wellness et Rural Generalist ainsi que la Voie vers la médecine en français sont de solides indicateurs des nouvelles innovations. De plus, sont également en cours des programmes sur la santé mondiale, dirigés par le D^r Alex Anawati, et sur la santé planétaire dirigés par la D^{re} Elaine Blacklock. L'Université de l'EMNO a joint les 17 autres facultés de médecine du Canada qui ont signé la **Déclaration sur la santé planétaire**.

Expansion des programmes

- En septembre 2023, le programme de médecine a augmenté les inscriptions à 79, alors qu'elles étaient de 64 en 2021. Les inscriptions augmenteront progressivement à 108 en 2026. Le chiffre régulier de 108 nouvelles inscriptions au cours des quatre années du programme devrait être atteint en 2029. Le nombre total d'étudiantes et étudiants en médecine passera ainsi de 286 en 2023 à 432 en 2029.
- L'expansion équivalente des programmes de résidence permettra de doubler le nombre de nouveaux résidents et résidentes, qui passera de 60 en 2022 à 123 en 2028. Ce résultat découlera de l'augmentation des inscriptions dans les programmes de résidence existants, tels que la médecine familiale, l'anesthésie et la psychiatrie, mais aussi en ajoutant de nouveaux programmes de résidence tels que l'obstétrique et la gynécologie (en collaboration avec l'University of Toronto dans un premier temps), l'urologie (approuvé en octobre 2023) et le programme de compétences améliorées en médecine familiale, avec une spécialisation en troisième année en médecine du sport et de l'exercice et en médecine des toxicomanies.

- Comme premier pas dans l'élaboration de nouveaux programmes de santé, indépendamment ou en partenariat étroit avec d'autres établissements d'enseignement supérieur de la province, l'Université de l'EMNO a signé une entente d'affiliation avec l'Algoma University et un protocole d'entente avec l'University of Waterloo, et d'autres ententes sont à l'étude. La création du Vice-rectorat aux études en février 2023 apportera l'assurance que ce mandat institutionnel particulier progressera de manière collaborative, structurée et stratégique.

Nouveaux parcours vers la formation en santé

- Les initiatives réussies, comme CampMed, les Journées de la découverte dans les sciences de la santé, Objectif médecine, l'atelier de mini-entrevues multiples pour les étudiantes et étudiants autochtones, et d'autres qui touchent les jeunes francophones et autochtones, leur présentent les possibilités de carrière dans les domaines de la santé et renseignent les élèves du secondaire et les étudiantes et étudiants universitaires sur les possibilités d'admission à l'Université de l'EMNO. De concert avec les bureaux des affaires autochtones et des affaires francophones, ainsi qu'avec divers établissements d'enseignement aux niveaux élémentaire, intermédiaire et postsecondaire du Nord de l'Ontario, l'Université de l'EMNO organise plusieurs événements de recrutement de jeunes tout au long de l'année et y participe.

Programme d'admission qui répond aux besoins du Nord de l'Ontario

- L'équipe des Admissions et du recrutement étudiant (ARE) collabore avec le doyen associé, Équité et inclusion, pour définir les cibles en matière de diversité pour tous les programmes en mettant un accent stratégique sur les populations autochtones, francophones, rurales et racialisées. L'équipe optimise également en permanence les algorithmes pour déterminer la note de contexte utilisée dans le processus d'admission au programme de médecine. Elle est en train de mettre sur pied le Sous-comité d'admission des Noirs et le volet correspondant pour le cycle des admissions en 2025.
- L'équipe des ARE surveille actuellement les données sur les admissions au programme de formation médicale de premier cycle et établira une approche générale pour surveiller et publier les données sur les admissions à tous les programmes de l'Université de l'EMNO pour la prochaine année universitaire.

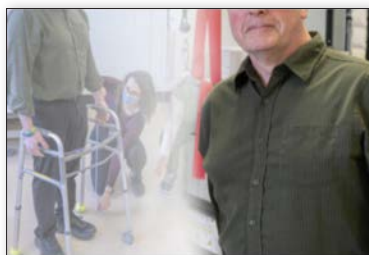
Un environnement sain et sécuritaire d'apprentissage et de travail

- Un nouveau carrefour virtuel de la santé et du bien-être (**Virtual Health and Wellness Hub**) de la population étudiante qui incorpore aussi les services du programme Homewood Health a été lancé à l'automne 2023.



L'Université de l'EMNO connaît une expansion sans précédent

Juin 7, 2023 | Éducation, Éducation
lire plus



Physiotherapist Brock Chisholm honoured with Lifetime Achievement Award

Sep 21, 2023 | Éducation
lire plus



MD program receives full eight-year accreditation

Sep 26, 2023 | Éducation
lire plus



ORIENTATION STRATÉGIQUE N° 4

Renforcer la capacité de recherche dans le Nord de l'Ontario

L'Université de l'EMNO encourage la collaboration et sait que ce n'est que grâce à des partenariats stratégiques qu'elle peut tirer parti des meilleurs ensembles de données disponibles pour informer son travail, renforcer son profil de recherche et rester à l'avant-garde des nouvelles recherches cruciales sur l'équité en santé dans le Nord de l'Ontario. Nous aspirons toujours à être le tissu conjonctif entre les entités de recherche, les équipes Santé Ontario du Nord de l'Ontario, les instituts de recherche et les hôpitaux.

Établir des partenariats, des réseaux et des grappes de recherche, y compris ceux qui ont un accent culturel

- L'Université de l'EMNO est un partenaire actif de la grappe d'innovation en santé du Nord de l'Ontario qui facilite l'établissement de solides liens de recherche avec les deux centres universitaires des sciences de la santé, leurs instituts de recherche respectifs et la NOAMA. Les rencontres publiques sur la recherche en santé (**Health Research Town Halls**) sont un exemple de cas où la grappe a appuyé une série de présentations régulières encourageant l'établissement de réseaux de recherche.
- Une relation officielle a été établie avec le **Network Towards Unity for Health**.
- L'Université de l'EMNO s'est jointe à l'Association des facultés de médecine du Canada pour

demander ou augmenter le financement de la recherche biomédicale par les trois Conseils.

Solide capacité de recherche et dans les processus cliniques

- L'Université de l'EMNO a lancé le programme de Maîtrise en études médicales.
- L'établissement du réseau de recherche fondé sur l'exercice pour les soins primaires, maintenant appelé NOSM Research Toward Health Hub (NORTH), ainsi que le renforcement des relations avec ICES North, appuient un bassin grandissant de chercheuses et chercheurs utilisant de grandes séries de données.
- Nous avons investi dans l'infrastructure administrative pour appuyer et suivre la productivité en recherche. Le portail ROMEO a été lancé à l'automne 2022, nous avons un

logiciel sous licence pour suivre la productivité en recherche et avons publié deux **rapports annuels de recherche** (2021 et 2022).

- Le Dr Rob Ohle a été **nommé** à la tête de la Chaire de recherche en santé dans les milieux autochtones et ruraux de la Fondation des maladies du cœur et de l'AVC et de l'Université de l'EMNO.

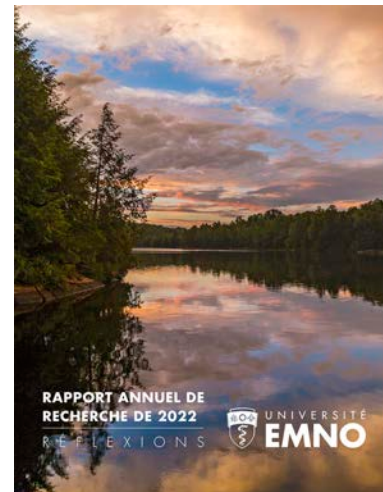
Établir des centres interdisciplinaires

- L'Université de l'EMNO a coupé le ruban inaugural de son premier centre de recherche. Le Centre Dr Gilles Arcand pour l'équité en santé (auparavant le Centre pour la responsabilité sociale), dirigé par Erin Cameron, Ph.D., enregistre un réseau grandissant de chercheuses et chercheurs affiliés et a déjà obtenu des subventions et des dons totalisant des millions de dollars.



Nouvelles possibilités de recherche pour la population étudiante et le corps professoral

- Les premières **priorités de recherche** de l'Université de l'EMNO ont été établies à la suite des consultations de parties concernées. Ces priorités s'alignent sur les activités de recherche de partenaires clés, guident le recrutement du corps professoral et focalisent les possibilités de financement interne.
- Un travail substantiel est maintenant en cours pour planifier et établir les composantes administratives de la recherche requises dans une université.





ORIENTATION STRATÉGIQUE N° 5

Devenir une université

En vertu de la *Loi de 2021 sur l'Université de l'École de médecine du Nord de l'Ontario*, l'Université de l'EMNO a officiellement vu le jour le 1^{er} avril 2022. Pionnière reconnue, elle continue de façonner l'image d'une université autonome de médecine au Canada.

Établir une gouvernance efficace

- La composition du tout premier **conseil d'administration** a été dévoilée le 24 novembre 2022. Le tout premier **Sénat**, qui a la seule responsabilité de la qualité et de l'agrément des programmes, a été établi le 31 mars 2023.
- **Mme Céline Larivière, Ph.D.**, la toute première vice-rectrice aux études, est responsable de la planification institutionnelle et de l'administration de l'enseignement de tous les programmes de formation qui mettront à contribution la population étudiante, les membres du Sénat, les comités de gouvernance et de l'enseignement, et les programmes d'enseignement.
- **Mme Cindy Blackstock, Ph.D.**, est devenue la toute première chancelière de l'Université de l'EMNO le 26 mai 2023.

Planter le décor pour la croissance future en renforçant la base

- Conformément à la mise en place de structures opérationnelles appropriées pour la création d'une université, le Bureau du registraire a été créé et relève de la vice-rectrice aux études.
- L'Université de l'EMNO s'est jointe au Conseil des universités de l'Ontario en promettant d'offrir de nouveaux grades, certificats et possibilités d'enseignement et de recherche propres à une université, et répondra ainsi aux attentes du Conseil.
- L'Université de l'EMNO a présenté au Groupe d'experts du ministère des Collèges et Universités un document de synthèse soulignant la nécessité d'une viabilité financière, les préoccupations immobilières et plaidant en faveur d'un dégel des droits de scolarité.
- L'expansion de l'Université de l'EMNO sera la plus grande parmi les écoles de médecine de l'Ontario avec un total de 108 places, près du double de la capacité actuelle de notre programme de médecine, et en même temps, nous passerons de 60 à 123 postes postdoctoraux d'ici 2028. La rectrice a demandé en personne à la ministre des Collèges et Universités, à la ministre de la Santé et au cabinet du premier ministre une augmentation de 29 % du financement pour toutes les places découlant de l'expansion. Cette demande est conforme à celle du Council of Ontario Faculties of Medicine.

- La D^{re} Sarita Verma lance un appel aux conseils municipaux du Nord de l'Ontario pour appuyer une demande de 4 millions de dollars supplémentaires du financement provincial de base.

Maintien de l'excellence en enseignement et recherche tout au long de la transition vers l'Université de l'EMNO

- Le Processus d'assurance de la qualité de l'Université de l'EMNO est entré pleinement en vigueur le 5 octobre 2023. Il permet à l'établissement de mener des examens cycliques des programmes, permet aux programmes d'effectuer des modifications majeures et fournit des lignes directrices pour l'élaboration de nouveaux programmes. C'est une étape majeure du parcours de l'Université vers le statut d'établissement autonome d'enseignement supérieur.

Établissement d'une structure de recherche digne d'une université autonome

- L'Université de l'EMNO et la Lakehead University ont signé un accord de recherche de cinq ans.
- L'Université de l'EMNO a négocié un nouvel accord de recherche avec l'Université Laurentienne. Alors que l'Université de l'EMNO joue un rôle essentiel dans la recherche médicale et clinique dans le Nord et les régions rurales, la Laurentienne possède les systèmes et soutiens nécessaires pour mener un degré de recherche aussi élevé.



Travailler avec l'équipe de rêve

- L'Université de l'EMNO et l'Algoma University ont signé une entente de collaboration pour aborder les défis en matière de santé mentale et de toxicomanie.
- Avec son expansion prochaine, l'Université de l'EMNO continue d'apporter des réponses à la pénurie de soins de santé dans notre région, un travail qui a récemment été présenté dans une série de vidéos en ligne de l'Ontario Medical Association (OMA).
- En vedette lors du lancement de la série de vidéos Centred on Care de l'OMA, la D^{re} Verma a parlé de l'innovation et de l'impact de l'Université. Ce fut une excellente occasion de présenter à nouveau l'Université de l'EMNO à toute la population ontarienne et de réitérer que nous restons concentrés sur ce que nous faisons depuis deux décennies : aider la population du Nord de l'Ontario à vivre plus longtemps et en meilleure santé.



Voici l'objet cérémonial « Nsidwaamjigan » créé pour l'ouverture des collections des grades de l'Université de l'EMNO



FACTEURS STRATÉGIQUES DE RÉUSSITE N° 1

Apprécier nos gens

- Établissement en 2023 du Programme de perfectionnement du leadership offert au corps professoral et aux directions par l'entremise du Schulich Executive Education Centre Leadership Excellence Program, qui a attiré 38 participantes et participants enthousiastes.
- Lancement d'un système de gestion du rendement qui met l'accent sur le perfectionnement professionnel et l'examen du rendement. Ce système a passé la phase d'essai et devrait être déployé en 2024. Il facilitera les commentaires constructifs, alignera les objectifs individuels sur la mission de l'Université, et renforcera notre statut d'employeur de premier ordre.
- Mise en œuvre d'initiatives incluant le télétravail et les arrangements souples de travail, programmes qui améliorent la satisfaction des employées et employés et encouragent l'équilibre sain entre le travail et la vie.
- Instauration du Healthcare of Ontario Pension Plan (HOOPP). Ses prestations témoignent de notre détermination envers la sécurité financière et le bien-être de nos employées et employés.



FACTEURS STRATÉGIQUES DE RÉUSSITE N° 2

Gérer nos ressources

- Continuer de prendre des mesures stratégiques pour améliorer l'efficacité opérationnelle, réduire la duplication/le chevauchement et améliorer les processus afin de réduire le déficit structurel et préparer l'Université pour l'expansion. Cela inclut renégocier des contrats, optimiser les flux de travail et réallouer des ressources au besoin. Le règlement récent avec l'unité 1 de la section 677 du SEFPO témoigne de notre engagement permanent envers la diligence financière.
- Explorer diverses avenues pour diversifier nos sources de revenus. Les priorités incluent l'établissement d'un comité chargé d'assurer le meilleur rendement possible des placements et la génération de revenus de services contractuels. Cette stratégie a déjà apporté des volets supplémentaires de revenus à l'Université de l'EMNO tout en préservant la diligence financière. **La mobilisation de fonds est plus productive que jamais.**
- Explorer l'établissement d'une nouvelle approche de budgétisation de la gestion centrée sur les responsabilités qui met l'accent sur l'utilisation rentable et efficace des ressources de manière décentralisée. Cela fait partie d'un engagement permanent à régler le déficit structurel.



FACTEURS STRATÉGIQUES DE RÉUSSITE N° 3

Investir dans notre infrastructure

- Mettre continuellement la technologie de l'information à niveau. Récemment un nouvel équipement audiovisuel a été installé sur le campus de Sudbury afin d'améliorer l'efficacité des simulations d'interactions avec des patients. À l'été 2024, les systèmes du campus de Thunder Bay seront aussi mis à niveau.
- Travailler sur de nouvelles plateformes pour appuyer de nouveaux types de recherches longitudinales et élargir notre capacité d'entreposer des données de recherche à long terme. De concert avec nos programmes d'enseignement, le service de TI essaiera de nouvelles technologies de réalité virtuelle qui simulent les interactions avec les patients dans des environnements cliniques.
- Chercher des applications qui mesurent l'empreinte carbone par rapport à la taille de notre campus, du nombre d'employés/visiteurs et de la population étudiante, et les pratiques de voyage. Cette technologie nous permettra d'établir des points de repère et des cibles annuelles concernant les émissions de carbone.
- Un plan directeur de la future Université de l'EMNO sur les deux campus est en préparation depuis un an. Pour le terminer, il faut attendre le résultat des achats de propriétés de l'Université Laurentienne par le gouvernement, ce qui inclut les édifices de l'Université de l'EMNO et le règlement en cours de la relation d'occupation avec la Lakehead University.



Respecte la différence.™

FACTEURS STRATÉGIQUES DE RÉUSSITE N° 4

Maintien de notre résilience

- Travailler au renforcement d'une culture de bien-être, de respect et d'équité, en partie en élaborant en collaboration une stratégie d'équité fondée sur des principes antiracistes. Ce document évolutif comprend les recommandations de groupes de l'Université de l'EMNO, comme le Groupe consultatif autochtone et le Groupe consultatif francophone, ainsi que d'entités externes comme la Commission de vérité et de réconciliation, Rainbow Health Ontario et l'Association des étudiants en médecine noirs du Canada. La stratégie se concentre sur des stratégies essentielles pour promouvoir la santé, le bien-être et la résilience dans l'ensemble de l'Université grâce à des mesures telles que l'introduction progressive d'exigences en matière d'offre active et de sécurité culturelle autochtone, le renforcement des parcours fondés sur les distinctions et l'augmentation du soutien culturel et linguistique.
- Les relations avec les parties prenantes et les partenaires se sont développées pour inclure la création du Groupe de santé des Noirs et le Sous-comité des admissions des Noirs.
- Une nouvelle déclaration soutient l'harmonisation des politiques et des pratiques d'auto-identification appropriées dans l'ensemble de l'Université.
- Un engagement renouvelé en faveur du soutien aux LGBTQ2S+ a été intégré à la stratégie d'équité.
- L'Université de l'EMNO a rafraîchi et mis à jour ses politiques et procédures conformément aux exigences du MCU, y compris celles touchant **l'accessibilité** pour les personnes handicapées et établi des procédures englobantes pour effectuer des adaptations pour toute la population étudiante.

Prix et distinctions (15 septembre - 1^{er} novembre 2023)

L'Université de l'EMNO compte de nombreux membres hors pair du corps professoral, de la population étudiante et du personnel qui font une différence dans leur communauté. Merci, miigwetch, et thank you pour votre travail et votre engagement inlassables.

D^{re} Cheri Bethune, professeure à l'Université de l'EMNO, a reçu le Prix Jim Ruderman de leadership en éducation en médecine familiale lors du Forum sur la médecine familiale tenu à Montréal.

Cindy Blackstock, Ph.D., chancelière de l'Université de l'EMNO, a reçu le World Children's Prize, aussi appelé « Prix Nobel des enfants » pour son rôle dans les efforts collectifs visant à faire cesser la discrimination envers les enfants des Premières Nations. Ce prix récompense les personnes qui défendent les droits de l'enfant, la démocratie et le développement durable et est décerné après un vote de jeunes du monde entier âgés de 10 à 18 ans.

La D^{re} Ève Boissonneault, a reçu le Prix d'érudition pour les résidentes et résidents en médecine familiale du Collège des médecins de famille du Canada.

Kristiina Frechette, étudiante en médecine, a reçu une Bourse d'études de 2023 pour les étudiantes et étudiants en médecine décernée par le Collège des médecins de famille du Canada. Ce prix national récompense une étudiante ou un étudiant en médecine qui fait preuve d'un engagement envers la médecine familiale.

Mishomis **Frank Ozawagosh** a reçu le Prix d'excellence pour l'ensemble des réalisations pour ses contributions marquantes à la Première Nation Atikameksheng Anishnawbek.

Le **D^r Chad Prévost** a reçu le Prix d'érudition pour les résidentes et résidents en médecine familiale du Collège des médecins de famille du Canada.

Le **D^r Sebastian Richard** a reçu le Prix d'érudition pour les résidentes et résidents en médecine familiale du Collège des médecins de famille du Canada.

La **D^{re} Kathleen Walsh** a reçu le Prix de recherche pour les résidentes et résidents en médecine familiale et le Prix d'érudition pour les résidentes et résidents en médecine familiale du Collège des médecins de famille du Canada.

L'Université de l'Université de l'EMNO est co-lauréate d'un prix national pour l'excellence en engagement envers la communauté francophone. Le Prix de l'engagement communautaire, décerné chaque année par la Société Santé en français, souligne la capacité de fournir des services de qualité à la communauté francophone dans un contexte linguistique minoritaire. Le prix est décerné à un organisme qui a engagé des francophones dans l'évaluation de leurs besoins et la détermination des types de services qui leur sont nécessaires.

Dans le Nord de l'Ontario, de nombreuses personnes ont relevé *Le défi 2025 de l'Université de l'EMNO*. Pour en savoir plus sur les activités qui se déroulent dans la région et sur la façon dont les gens relèvent le défi, consultez les rapports précédents de la rectrice.



