

# RELEVER LE DÉFI DE L'EMNO

REVUE DE L'ANNÉE



École de médecine  
du Nord de l'Ontario  
Northern Ontario  
School of Medicine  
NOSM

# LES OBJECTIFS DE RENDEMENTS\* DE LA DOYENNE ET PDG SONT LES SUIVANTS :

- Mettre en œuvre le nouveau plan stratégique et prouver qu'il progresse au moyen des indicateurs clés de rendement et de données à l'appui des résultats de l'agrément de la formation médicale de premier cycle (FMPC) et de la formation médicale postdoctorale (FMPPostdoc) ainsi que du processus d'amélioration de la qualité.
- Augmenter les activités d'avancement, établir notre marque et notre réputation, et mener des initiatives génératrices de revenus comme l'expansion de l'école de médecine afin d'assurer sa viabilité financière.
- Avancer avec les parties prenantes de l'EMNO dans le développement de la responsabilité sociale, de l'équité et de l'inclusion, surtout en créant des réseaux d'éducation, de recherche et cliniques dans les communautés du Nord de l'Ontario, incluant les centres universitaires des sciences de la santé.
- Diriger l'innovation dans de nouveaux modèles de formation et programmes d'études, dans le contexte du continuum de la formation, c.-à-d. le recrutement/les admissions, la FMPC et la FMPPostdoc, puis l'éducation permanente et le perfectionnement professionnel et le perfectionnement des cliniciens enseignants, y compris en mettant l'accent sur le parcours de généraliste rural, sur les praticiens autochtones et sur la santé des francophones.
- Fournir la preuve de l'élaboration et de la mise en œuvre de stratégies de recherche qui appuient notre mandat de responsabilité sociale et mettent l'accent sur la recherche faisant appel aux communautés de tout le Nord de l'Ontario.

\* Approuvés par le conseil d'administration  
le 30 septembre 2020

Avec ce rapport et les indicateurs clés de rendement, j'ai le plaisir de dire que TOUS les objectifs de rendement ci-dessus ont été atteints ou dépassés cette année. Malgré les problèmes actuels d'insolvabilité de l'Université Laurentienne et les difficultés pour passer au travers des retombées du projet de loi 276, annexe 16 (à savoir la *Loi sur l'Université de l'École de médecine du Nord de l'Ontario*), je demeure optimiste et pleine d'espoir pour l'avenir de l'EMNO. Pourquoi? Parce que nous avons des programmes primés et une population étudiante, un personnel et un corps professoral fantastiques.

Pour la mise  
à jour sur  
les report  
d'engagement  
de la doyenne,  
cliquez ici :





## CONTENTS

Revue de l'année. Relever le Défi de l'EMNO.	4
La métropole qu'est le Nord de l'Ontario	8
Vers l'équité en santé et au-delà	10
Puisez dans le pouvoir des vrais super-héros	12
Derrière chaque super-héros se cache une chercheuse ou un chercheur fantastique	14
Super-héros en action	18
Revue de l'année	16
Revue de l'année : Conclusion	20

### Editorial Team

Dr Sarita Verma, **doyenne et PDG**

Joanne Musico, **directrice, Communications et relations externe**

Danielle Barbeau-Rodrigue, **directrice, Affaires francophones**

Kimberley Larkin, **cheffe, Communications**

Kim Latimer, **rédactrice**

Jason Lind, **spécialiste des médias numériques**

Tara Hawkes, **graphiste**

Alexandra Poling, **coordonnatrice des communications**



L'EMNO est récipiendaire du prix de communicateur de 2021.





# REVUE DE L'ANNÉE. RELEVER LE DÉFI DE L'EMNO.

Ce rapport, **Revue de l'année**, souligne de grandes étapes et travaux importants réalisés en 2021. Quelle année! Si on m'avait dit en juillet 2019 que je devrais naviguer dans une pandémie, l'insolvabilité de l'Université Laurentienne et la transition de l'école de médecine vers le statut d'université, je serais probablement partie en courant. Passons maintenant au dernier mois de 2021 où je me lance dans une des transitions les plus passionnantes de l'histoire du Canada.

En novembre 2020, l'EMNO a publié son plan stratégique, **Le défi 2025 de l'EMNO**, à la suite d'une vaste consultation. Étant en poste à l'EMNO depuis moins de 16 mois, le moins que je puisse dire est que c'était une entreprise ambitieuse. Elle a pu cependant être réalisée grâce aux points de vue, à l'engagement et à la mobilisation inestimables du corps professoral, du personnel, de la population étudiante, des partenaires et des communautés du Nord de l'Ontario qui ont participé au processus de consultation. En écoutant toutes les perspectives et en m'instruisant, les priorités clés ont commencé à se dessiner. Que ce soit à Red Lake ou à Huntsville, la préoccupation commune était des problèmes liés à des iniquités en santé que les communautés de tout le Nord connaissent depuis longtemps.

Dans mes rapports précédents, **Communauté** et **Transformation**, j'ai donné des exemples de la façon dont les buts et les résultats indiqués dans le plan stratégique de l'EMNO abordent ces sujets. En plus de ces rapports trimestriels, nous avons créé un **site Web** qui fait état de nos progrès au moyen de mesures clés du rendement. Nos récits de 2021 sont fantastiques et abondants. Vous pourrez en apprendre davantage sur notre cheminement en cliquant sur les liens fournis dans ce rapport. Tirez parti de cette façon rapide et moderne que nous employons pour tout vous dire au sujet de l'EMNO.

Qu'il s'agisse des stratégies pédagogiques novatrices et distinctives que le corps professoral de l'EMNO a conçues pour combler les lacunes durant la pandémie de COVID-19, ou de **l'apprentissage par l'expérience** axé sur la population étudiante lorsque l'écart sanitaire était de mise pour tout le monde, je tiens à dire que je suis fière de notre équipe, petite mais puissante, et des progrès réels que nous avons accomplis pour atteindre les buts du Défi 2025 de l'EMNO. Une équipe de vrais super-héros a géré la pandémie de COVID-19 d'une manière rien de moins que géniale. L'EMNO a persévétré en faisant des virages,



L'École de médecine du Nord de l'Ontario reconnaît respectueusement que la totalité de son vaste campus qu'est le Nord de l'Ontario se trouve sur les terres des Premières Nations et des Métis. Les édifices de l'École à l'Université Laurentienne et à la Lakehead University se trouvent sur le territoire de la Nation Anishnabek, en particulier des Premières Nations Atikameksheng et Wahnapitae et de la Première Nation de Fort William.



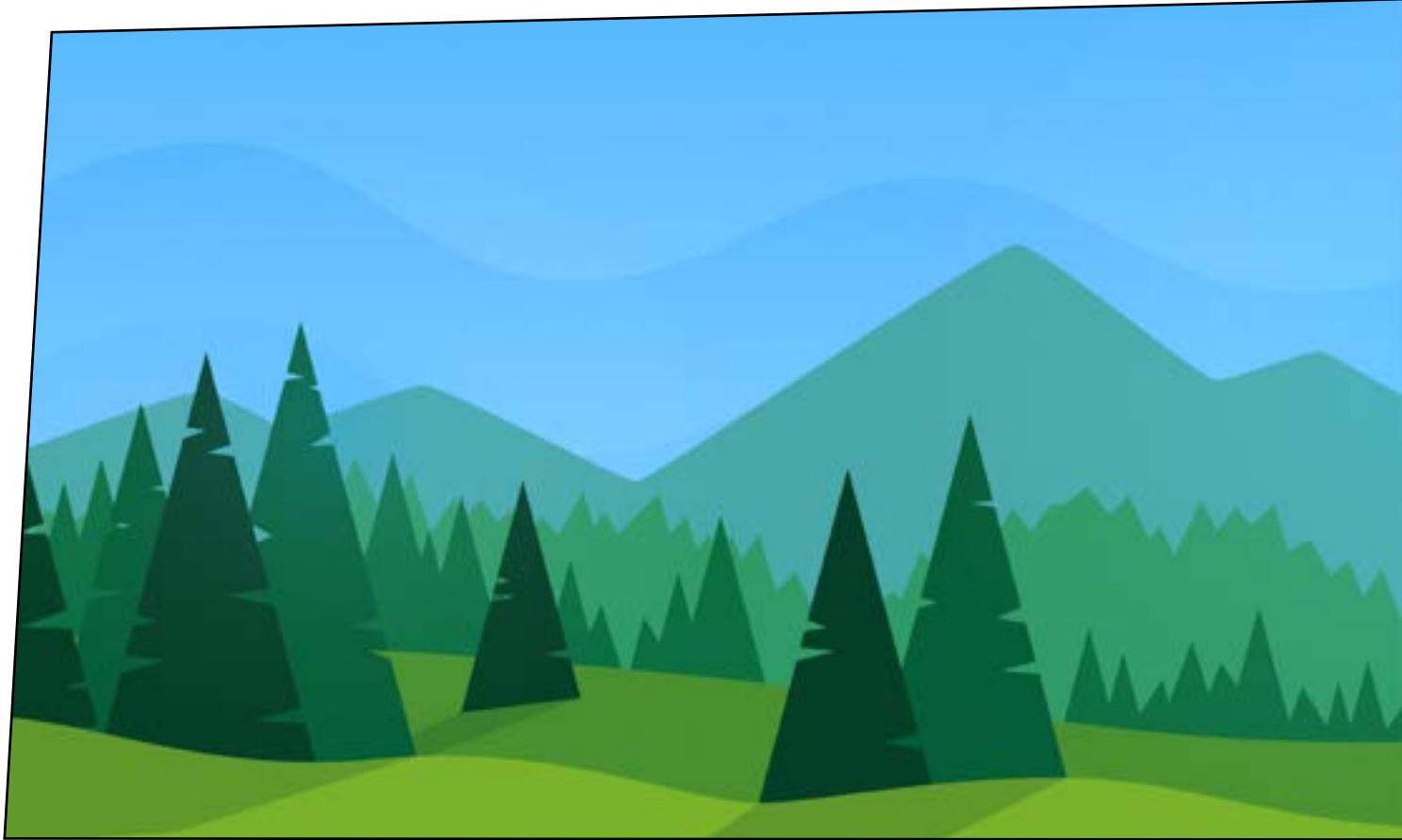
# RELEVER LE DÉFI DE L'EMNO

du dépistage, de la désinfection, de la vaccination et en portant des masques durant les changements sismiques dans ses lieux de travail et d'apprentissage. Tout ce temps-là, cependant, les iniquités et la promotion de la justice sociale et de la lutte contre le changement climatique sont demeurés des thèmes inébranlables en 2021.

Aujourd'hui, l'EMNO montre la voie au Canada en concevant de nouveaux parcours vers la médecine, notamment le Parcours de généraliste rural, le Parcours des praticiennes et praticiens autochtones de la santé, le Parcours des praticiennes et praticiens francophones de la santé, et a fait de grandes avancées dans la liaison avec les Autochtones et dans le Nord. Nous dirigeons des changements audacieux afin d'assurer des soins de santé de qualité durables qui répondent aux besoins des populations insuffisamment desservies et éliminent les iniquités en santé. Nous avons réévalué nos processus d'admission et continuerons de militer pour l'expansion du programme de médecine. Alors que nous nous acheminons vers le statut d'université, nous demeurons fermement déterminés à assurer l'accessibilité à la population étudiante du Nord de l'Ontario et engagés envers les communautés aspirant à **produire leurs propres médecins**.

Nous avons continué notre travail de lutte contre la discrimination, le racisme et les iniquités. En instaurant le mouvement Respect the Difference™ (Respecte la différence), un nouveau **code de respect** et des initiatives **d'étudiantes et étudiants**, de membres du **corps professoral** et du **personnel**, l'EMNO crée de nombreuses possibilités interculturelles qui encouragent un **environnement inclusif** d'apprentissage et de travail sécuritaire et sain. La défense des intérêts des segments insuffisamment desservis et marginalisés s'inscrit dans la responsabilité sociale de l'EMNO.

Il importe de souligner que nous nous concentrons pleinement sur l'amélioration du soutien à la population étudiante de l'EMNO. Nous travaillons pour alléger le **fardeau de la dette étudiante** et améliorer l'accès aux études médicales en offrant de nouvelles bourses d'études et d'aide. En fin de compte, nous nous efforcerons toujours de réduire le stress financier et de réduire la pression sur la population étudiante en médecine. L'accent sur la population étudiante a conduit à l'établissement des bureaux du Registraire et des Services de soutien à la population étudiante et a figuré comme un point fort



#### **dans l'*agrément de notre programme de médecine*.**

Le rapport positif du Comité d'agrément des facultés de médecine du Canada (CAFMC) sur l'amélioration de la qualité, et l'**agrément récent de la formation médicale postdoctorale** par le Collège royal des médecins et chirurgiens du Canada et le Collège des médecins de famille du Canada témoignent de la qualité de nos programmes.

Les recherches sont florissantes et l'EMNO offre pour la deuxième année le programme de **maîtrise en études médicales** qui apporte des compétences de base en recherche aux médecins qui désirent approcher solidement la réponse aux questions touchant les soins de santé. À souligner, l'EMNO fait partie des **dix organismes socialement responsables reconnus et vérifiés** à l'échelle internationale.

En dépit des menaces pour les soins aux animaux et le financement de la recherche découlant du

processus lié à la Loi sur les arrangements avec les créanciers des compagnies (LACC) entrepris par l'Université Laurentienne, les chefs de file de la recherche de l'EMNO ont fait des percées dans les mégadonnées et la santé des populations. L'affaire de la LACC nous a tenus fort occupés car nous avons dû gérer les mauvaises informations, l'incidence sur nos dotations et nos protections légales. Cette affaire est en cours et, comme la pandémie de COVID-19, se poursuivra en 2022.

La mission de devenir la première université autonome de médecine du Canada est une entreprise de taille que nous acceptons avec enthousiasme. Les gens sont enthousiastes, engagés et prêts à aider l'EMNO à réaliser son vrai potentiel de chef de file intégratif de l'innovation dans tout le Nord de l'Ontario.

Lors de mes voyages de Thunder Bay à Kenora, Fort Frances, Sioux Lookout, Hearst, Kapuskasing, Sudbury, Sturgeon Falls, North Bay, Timmins, Sault



Ste. Marie, Parry Sound et Huntsville, j'ai mené de vastes consultations sur l'Université de l'EMNO. J'ai rencontré des chefs de file, des médecins enseignants, des médecins en résidence, des étudiantes et étudiants en médecine, des diplômées et diplômés, des chercheuses et chercheurs en milieu communautaire, des chefs de files autochtones et francophones, ainsi qu'énormément de personnes étonnantes qui travaillent en première ligne quotidiennement. Pour moi, il s'agissait d'écouter, d'apprendre et de respecter et, fait important, de transparence et de conversations honnêtes.

Notre corps professoral et nos sites d'enseignement font un travail immense, crucial en fait pour le succès de nos initiatives. Cette année, **Northern Lights, Constellations du Nord** et la **Conférence sur la recherche en santé dans le Nord** ont eu lieu en ligne et remporté un grand succès. Les **ressources cliniques** et les instantanés quotidiens des dirigeants

de l'Éducation permanente et du perfectionnement professionnel ont révolutionné le perfectionnement professionnel et l'apprentissage juste à temps.

Sur la voie pour devenir l'Université de l'EMNO, nous employons une gamme de stratégies de consultation publique afin de faire de la confiance un élément essentiel de l'engagement durable. En effet, la confiance va de pair avec des relations qui respectent le droit des partenaires d'être informés et de prendre les choses en main. Les partenaires actuels veulent participer à la réalisation de la vision pour l'Université de l'EMNO, et les nouveaux partenaires désirent vivement se joindre au mouvement. Notre but ultime est la réciprocité, c.-à-d., des relations mutuellement profitables avec les partenaires et communautés du Nord de l'Ontario. En conservant notre élan et en misant sur nos réussites pour l'avenir, l'Université de l'EMNO aura d'énormes retombées.

J'espère que vous êtes bien renseignés, engagés et en mesure d'exprimer vos réflexions et vos idées sachant que votre opinion est appréciée et écoutée. Si vous ne recevez pas mes mises à jour bimensuelles dans mes **billets de blogue Routes du Nord, abonnez-vous**. Ces articles fournissent des mises à jour, des faits saillants et des accomplissements de l'EMNO. Le nombre d'abonnés, membres de l'EMNO, partenaires et membres de communautés du Nord de l'Ontario, est passé de zéro en juillet 2019 à plus de 4 500.

Merci à toutes et tous de Relever le défi, de vous unir et de former la plus formidable équipe de vrais super-héros.

Ensemble, rendons l'impossible possible. L'année prochaine, en 2022, faisons l'histoire!

**Dre Sarita Verma**  
Doyenne et PDG de l'EMNO

# LA MÉTROPOLE QU'EST LE NORD DE L'ONTARIO



TUNE FOULE DE GENS SE MOBILISENT DANS LE NORD DE L'ONTARIO POUR APPUYER L'EMNO. NOTRE MÉTROPOLE S'ÉTEND SUR 800 000 KM<sup>2</sup> ET EST CONSTITUÉE DE PERSONNES QUI TRAVAILLENT SIMULTANÉMENT POUR RECRUTER ET RETENIR DES MÉDECINS ET DES PROFESSIONNELLES ET PROFESSIONNELS DE LA SANTÉ DANS LE NORD. LES ENJEUX SONT ÉLEVÉS ET LES ATTENTES D'AUTANT PLUS.

Cette année, nous avons mis le corps professoral, le personnel, la population étudiante, les partenaires de l'EMNO et les communautés au défi de pousser les frontières et d'innover, d'être braves et audacieux. Durant une année consacrée au changement climatique et à la justice sociale, il ne fait aucun doute que la ferme détermination de l'EMNO a eu un impact vital. Nos communautés interreliées de médecins, de fournisseurs de soins de santé et d'étudiantes et étudiants dans le Nord de l'Ontario sont l'armature, la base et l'espoir pour l'avenir de notre système de santé. Les progrès de l'EMNO dépendent de cette famille complexe de professionnelles et professionnels de la santé, de diplômées et diplômés, de membres du corps professoral et de cliniciennes et cliniciens qui se passionnent pour la formation de la prochaine génération de médecins.

L'apprentissage à l'EMNO passe par la création de solides liens avec des communautés éloignées, rurales, autochtones et francophones et de partenariats avec plus de 100 organismes. Plus de 1 800 membres du corps professoral de clinique, et des sciences humaines et médicales enseignent dans plus de 90 communautés.

Nous savons que le choix du lieu d'études est un solide indice du choix du lieu d'exercice. L'EMNO s'est fait connaître à l'échelle internationale pour son mandat en matière de responsabilité sociale. Elle forme ses étudiantes et étudiants dans des communautés du Nord où ils sont le plus nécessaires. La campagne Médecins recherchés



de l'EMNO met de l'avant les riches possibilités qui existent dans la région pour effectuer la formation en résidence.

Grâce à ce vaste réseau, tout le monde a contribué à cette réussite. Si vous avez reçu des soins dans le Nord de l'Ontario, il est probable que vous avez vu un membre du corps professoral, une diplômée ou un diplômé ou une étudiante ou un étudiant de l'EMNO. Il y a littéralement des milliers de gens dans la région qui appuient les programmes de l'EMNO.

À l'heure de la transition vers le statut de première université autonome de médecine du Canada, et de l'expansion de nos partenariats, de notre nombre de places et de nos programmes, nous sommes aussi prêts à faire avancer le soutien, la formation et le bien-être de notre population étudiante, de notre corps professoral, de notre personnel, de notre personnel enseignant et des professionnelles et professionnels paramédicaux.

### **Prenez connaissance ici du travail incroyable que nous effectuons :**

- **L'EMNO deviendra la première université de médecine autonome au Canada**
- **L'EMNO reçoit un don sans précédent de 1,2 million de dollars à investir dans la responsabilité sociale**
- **Contribution de 300 000 \$ de la Fondation McConnell pour le Centre pour la responsabilité sociale**
- **Appliquer la responsabilité sociale là où elle est le plus nécessaire**
- **Les communautés autochtones créent des expériences virtuelles pour la population étudiante de l'EMNO**
- **Une diplômée de l'EMNO soutient la prochaine génération de médecins à Iroquois Falls**
- **Le programme de médecine de l'EMNO conserve le plein agrément**
- **L'EMNO reçoit le Prix de l'éducation médicale en milieu rural pour la dixième fois**



## VERS L'ÉQUITÉ EN SANTÉ ET AU-DELÀ

CETTE ANNÉE, L'EMNO A PRODUIT 780 MÉDECINS, DONT 55 QUI SE DISENT AUTOCHTONES ET 165 QUI SE DISENT FRANCOPHONES, ET 692 RÉSIDENTES ET RÉSIDENTS ONT SUIVI SES PROGRAMMES. PLUS DE LA MOITIÉ DE CES PERSONNES SONT RESTÉES DANS LE NORD DE L'ONTARIO, LA MAJORITÉ À SUDBURY ET À THUNDER BAY. UN AUTRE FAIT MARQUANT CETTE ANNÉE : AVEC UNE PROPORTION DE 17 POUR CENT, NOTRE NOUVELLE CLASSE ACCUEILLE LE PLUS GRAND NOMBRE D'ÉTUDIANTES ET ÉTUDIANTS EN MÉDECINE AUTOCHTONES AU CANADA.

L'EMNO appuie également plusieurs programmes de formation dans les professions de la santé, notamment ceux d'adjointes et adjoints aux médecins dans le cadre d'un partenariat avec l'University of Toronto et le Michener Institute of Education au Réseau universitaire de santé, de physiciennes et physiciens médicaux, de cliniciennes chercheuses et cliniciens chercheurs, de scientifiques et d'autres professionnelles et professionnels de la santé. L'École a célébré en 2021 la formation de 148

diététistes dont 78 exercent maintenant dans le Nord de l'Ontario. Ce sont des faits marquants dignes d'être commémorés.

La pénurie de médecins sévit encore dans le Nord de l'Ontario. Même si le problème existe partout au Canada, dans le Nord de l'Ontario, les enjeux sont plus élevés. Près de la moitié des médecins

planifient de prendre leur retraite au cours des cinq prochaines années, à un moment où le manque est déjà grave. Dans de nombreuses communautés, une poignée de médecins débordés soutiennent le système. Les communautés qui n'ont pas de médecin permanent comptent sur le va-et-vient continu de remplaçants.

Ajoutez à cela la prestation de soins en période de pandémie sur un vaste territoire et dans des communautés éloignées et rurales (qui ont chacune leurs propres problèmes, où la santé en général emprise, où il y a des maladies chroniques et des problèmes de santé plus complexes que dans le reste de l'Ontario) et les enjeux augmentent encore. Dans le Nord, le taux croissant d'épuisement professionnel chez les fournisseurs de soins de santé est une vraie « kryptonite » qui menace le personnel enseignant vital, nos héros en première ligne pendant la pandémie de COVID-19. L'EMNO se fait une grande priorité de faire passer la santé et le bien-être avant tout. C'est un moment critique pour le changement dans les soins de santé auquel l'EMNO est fière de collaborer, de faciliter et de diriger. À ce titre, nous avons signé officiellement la Charte de l'Okanagan cette année, et le conseil d'administration de l'EMNO a appuyé l'engagement envers l'équité, la diversité et l'inclusion en approuvant les principes directeurs.

Pour surmonter les défis de notre région, l'Ontario Medical Association a récemment publié Prescription for Ontario: Doctors' 5-Point Plan for Better Health Care qui comporte des recommandations sans précédent et particulières au Nord concernant les soins de santé. La publication de ce plan, qui souligne les pénuries de médecins, les longs temps d'attente, le grave arriéré de services, les programmes inadéquats de santé mentale et de lutte contre les toxicomanies ainsi que les soins insuffisants à domicile et en milieu communautaire, est un point marquant dans la promotion de la santé pour le Nord de l'Ontario.

Les problèmes ne sont aussi graves nulle part ailleurs. L'accès équitable aux soins de santé dans le Nord de l'Ontario est un défi unique qui exige des solutions uniques.

Le parcours pour devenir la première université autonome de médecine traverse un territoire inconnu mais apporte la possibilité de transformer nos luttes en triomphes et d'accélérer notre progression vers l'équité en santé et au-delà.

### **Pour en savoir davantage :**

- **L'alimentation et les systèmes de guérison**
- **Aider à combler les pénuries de psychiatres**
- **Soins d'urgence virtuels**
- **Notre Stratégie de renforcement du corps médical**
- **Le leadership audacieux dans un monde en évolution constante et imprévisible**
- **Autocompassion consciente**



## PUISER DANS LE POUVOIR DES VRAIS SUPER-HÉROS

À L'HEURE ACTUELLE, LE NORD DE L'ONTARIO A BESOIN D'AU MOINS 313 MÉDECINS À TEMPS PLEIN, Y COMPRIS 126 MÉDECINS DE FAMILLE, DONT 86 EN MILIEU RURAL. NOUS AVONS BESOIN DE 160 SPÉIALISTES, SURTOUT EN PSYCHIATRIE (40), MÉDECINE INTERNE (16), PÉDIATRIE (12), MÉDECINE D'URGENCE (12) ET ANESTHÉSIE (10).

Nous continuons d'enregistrer les plus forts taux provinciaux de toxicomanie, de problèmes mentaux, de cardiopathies, de cancer et de diabète. L'espérance de vie de notre population vieillissante est de deux ans de moins que dans le reste de la province. L'insécurité alimentaire et du logement continue de sévir dans les communautés rurales et urbaines du Nord de l'Ontario et demeure un problème pressant. Dans le grand nord et dans les communautés éloignées des Premières Nations, l'avis permanent de faire bouillir l'eau et les taux élevés de problèmes mentaux et de maladies chroniques continuent d'entraver les progrès de l'EMNO.

Les solutions dépendront de notre solide **Stratégie de renforcement du corps médical** lancée cette année, ainsi que de l'innovation dans la réflexion et l'alignement des services. La planification exige de relever les nouvelles possibilités au sein d'équipes multidisciplinaires intersectorielles, d'enrichir la formation, de miser sur l'interconnectivité et des technologies novatrices pour combler les lacunes. Les partenariats communautaires sont vitaux, et de nouvelles approches des problèmes de santé sont nécessaires.

Il importe de mettre l'accent sur la médecine familiale, le **généralisme rural** et les progrès technologiques pour répondre à la demande et améliorer l'accès aux

soins. Les municipalités et les communautés ont la possibilité de renforcer les partenariats avec l'EMNO pour trouver des solutions novatrices durables.

De nouveaux parcours vers l'EMNO instaurés cette année sont axés sur la santé, les sciences humaines et le bien-être. L'accord entre la Nishnawbe Aski Nation (NAN) et l'EMNO a pour but de concevoir des initiatives appuyées par les deux organismes qui renforceront la capacité et le système de santé sur le territoire de la NAN. De nouveaux parcours d'études ont été mis en œuvre pour encourager les **Autochtones** et les **francophones** à faire carrière dans les sciences de la santé, la médecine et les professions de la santé.

La communauté de l'EMNO continuera de faire sa part pour alléger la grave pénurie en formant la prochaine génération de médecins et de membres des professions de la santé interreliées. Nous continuerons de forger et de renouveler nos partenariats, d'explorer de nouveaux partenariats potentiels et d'écouter les recommandations des communautés impatientes de nous aider à tracer de nouvelles voies.

Nous travaillons en tant que collectif, en puissant dans nos points forts et super pouvoirs respectifs, afin d'aller de l'avant dans cette bataille pour les ressources humaines dans le Nord. L'Université de l'EMNO s'annonce comme un magnifique nouvel épisode!

## **UNIVERSITÉ DE L'EMNO : MODÈLE PANNORDIQUE**

**En tant que première université autonome de médecine du Canada, nous :**

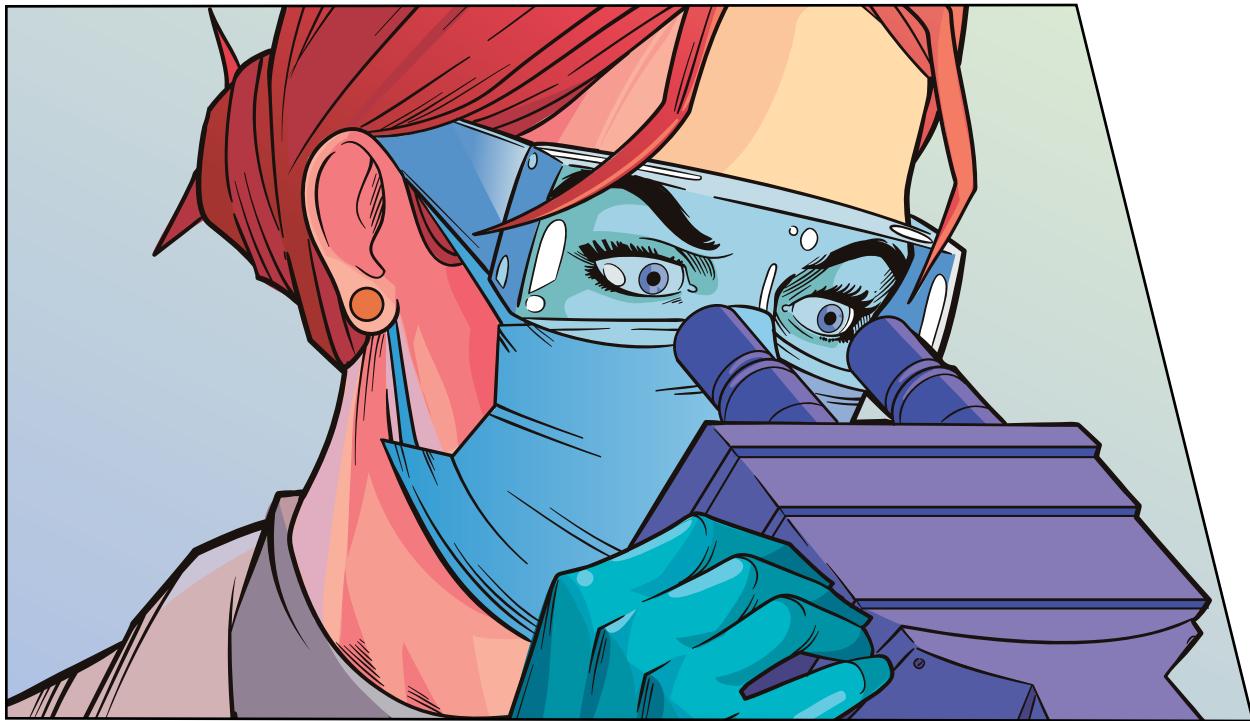
- Augmenterons l'accès à des soins fiables de haute qualité en formant des professionnelles et professionnels de la santé;
- Capitaliserons sur les ressources régionales uniques et spécialisées d'enseignement clinique;
- Renforcerons nos partenariats actuels avec les universités Lakehead et Laurentienne;
- Établirons des relations avec d'autres collèges, universités et établissements de soins, y compris les universités de Nipissing, d'Algoma et de Hearst.

### **DÉFINITION DE SUPER-HÉROS PERSONNAGE FANTASTIQUE DOUÉ DE POUVOIRS SURHUMAINS.**

**SOURCE : LE GRAND ROBERT DE LA LANGUE FRANÇAISE**

**ET AUSSI, SELON LE MERRIAM-WEBSTER :**

**PERSONNE EXCEPTIONNELLEMENT HABILE OU PERFORMANTE**



## DERRIÈRE CHAQUE SUPER-HÉROS SE CACHE UNE CHERCHEUSE OU UN CHERCHEUR FANTASTIQUE

LES POSSIBILITÉS D'AUGMENTER LE NOMBRE DE SITES D'APPRENTISSAGE DANS LE NORD DE L'ONTARIO SONT NOMBREUSES. NOUS RENFORCERONS NOS RELATIONS, EXPLORERONS DE NOUVEAUX SITES, ALIGNERONS LE LEADERSHIP EN ENSEIGNEMENT CLINIQUE AVEC L'ADMINISTRATION, ET ÉLARGIRONS LE RÉSEAU UNIVERSITAIRE DES SCIENCES DE LA SANTÉ DANS LE NORD. LES NOUVELLES INITIATIVES DE RECHERCHE INSTAURÉES CETTE ANNÉE RENFORCENT LA CAPACITÉ DE RECHERCHE DANS LE NORD DE L'ONTARIO. NOUS ÉLARGISSENS LES RÉSEAUX DE RECHERCHE, ENCOURAGEONS LES POSSIBILITÉS ET L'EXPANSION DES PROGRAMMES DE RECHERCHE ET ACQUERRONS UNE RECONNAISSANCE NATIONALE.

Le Northern Network of Emergency Medicine Research continue de renforcer la capacité de recherche dans la région pour le secteur clinique et la population étudiante. Le Dr Robert Ohle, membre du corps professoral de l'EMNO, fait partie des membres fondateurs du Northern Network et du Network of Canadian Emergency Medicine Researchers qui offrent du mentorat aux chercheuses et chercheurs en médecine d'urgence partout au Canada. Le Dr Ohle a jumelé Horizon Santé-Nord et l'Institut de recherche d'Horizon Santé-Nord pour constituer cette initiative

nationale, et obtenu environ 4 millions de dollars des Instituts de recherche en santé du Canada pour les examens par les pairs, et du Fonds pour la recherche en Ontario pour monter un registre de la COVID-19 qui examine les modèles de service d'urgence en place durant la pandémie.

Le **Centre pour la responsabilité sociale (CRS)** de l'EMNO continue de promouvoir la responsabilité sociale mondialement et localement. Sur la scène mondiale, l'EMNO fait partie des dix écoles de

médecine qui ont participé à l'essai d'un nouvel outil **international d'évaluation de la responsabilité sociale (ISAT)** maintenant reconnu par l'Organisation mondiale de la santé. Le CRS sera aussi le siège du nouveau comité directeur international de la responsabilité sociale et de l'agrément qui comptera des membres de partout au monde. Sur la scène locale, les deux carrefours de recherche du centre, **MERLIN** et **NORTHH**, continuent de faire avancer les priorités et collaborations locales de recherche. NORTHH, le centre de recherche pour la santé de l'EMNO, est le premier réseau de recherche et d'apprentissage fondés sur l'exercice à offrir des séries de données uniques au Nord de l'Ontario fondées sur les soins de santé primaires et les populations. Il donnera aussi la priorité à la souveraineté des données autochtones.

Deux nouveaux comités consultatifs ont été lancés cette année, le Comité consultatif sur la santé mondiale et les relations internationales et le Comité consultatif de l'EMNO sur le changement climatique (CCECC). Le CCECC renseignera la doyenne sur les effets du changement climatique sur la santé de la population du Nord de l'Ontario. L'EMNO s'engage à produire du contenu éducationnel, des ressources et des renseignements sur une grande variété de sujets touchant le climat et la santé afin d'éclairer et de modifier le programme d'études; décarboniser les activités et l'administration; faciliter l'adoption de modes de vie plus sains afin de réduire les émissions de carbone; investir dans la recherche fondée sur des preuves et la surveillance améliorée des incidences du changement climatique sur la santé.

Les inscriptions au programme de maîtrise en études médicales ont plus que doublé cette année, avec huit chercheuses-cliniciennes et chercheurs-cliniciens qui acquièrent des compétences fondamentales en recherche pour aborder des problèmes de santé pressants dans le Nord de l'Ontario.

L'avenir de la **formation en santé dans le Nord de l'Ontario est une université de médecine interprofessionnelle pannordique** avec des campus régionaux et guidée par un système de santé intégré

et durable. Être la première université autonome de médecine du Canada apporte la possibilité d'améliorer la coordination de la formation clinique, de créer des points de contact clairs, de mener davantage de recherches, d'établir d'autres réseaux communautaires identifiés, et des carrefours régionaux distincts qui permettront à l'université d'étendre sa portée et d'améliorer l'enseignement, l'apprentissage et la formation. Les nouveaux règlements établis par le gouvernement guideront l'ampleur, la portée et les plans d'expansion de la nouvelle université.

Il existe un grand potentiel pour faire progresser la recherche en santé, la recherche en formation en santé et les réseaux d'enseignement et de recherche dans le but d'améliorer le système de santé dans le Nord de l'Ontario.

### **Pour en savoir davantage :**

- **L'École de médecine du Nord de l'Ontario (EMNO) et Science Nord inspirent les jeunes Autochtones du Nord de l'Ontario à poursuivre une carrière en soins de santé**
- **Parcours des praticiennes et praticiens autochtones de la santé**
- **L'EMNO et Science Nord mobilisent la jeunesse autochtone**
- **Une diplômée francophone de l'EMNO retourne à Hearst, sa ville natale**
- **Project Connect et Naloxone Nord**

# REVUE DE L'ANNÉE

2021

SOINS  
D'URGENCE  
VIRTUELS



STRATÉGIE DE  
RENFORCEMENT  
DU CORPS  
MÉDICAL

PARCOURS POUR  
LES PRATICIENNES  
ET PRATICIENS  
AUTOCHTONES

DON DE  
1,2 MILLION  
DE DOLLARS



RÉGLER LES  
PÉNURIES  
DE PSYCHIATRES

UN RECORD  
POUR LA  
NOUVELLE  
CLASSE

INSCRIPTIONS À  
LA MAÎTRISE  
EN ÉTUDES  
MÉDICALES

LE PROGRAMME  
DE MÉDECINE DE  
L'EMNO REÇOIT  
LE PLEIN AGRÉMENT

PRENDRE  
SOIN  
DU DIABÈTE

LE CAMPMED  
LE PLUS  
ACCÉSIBLE

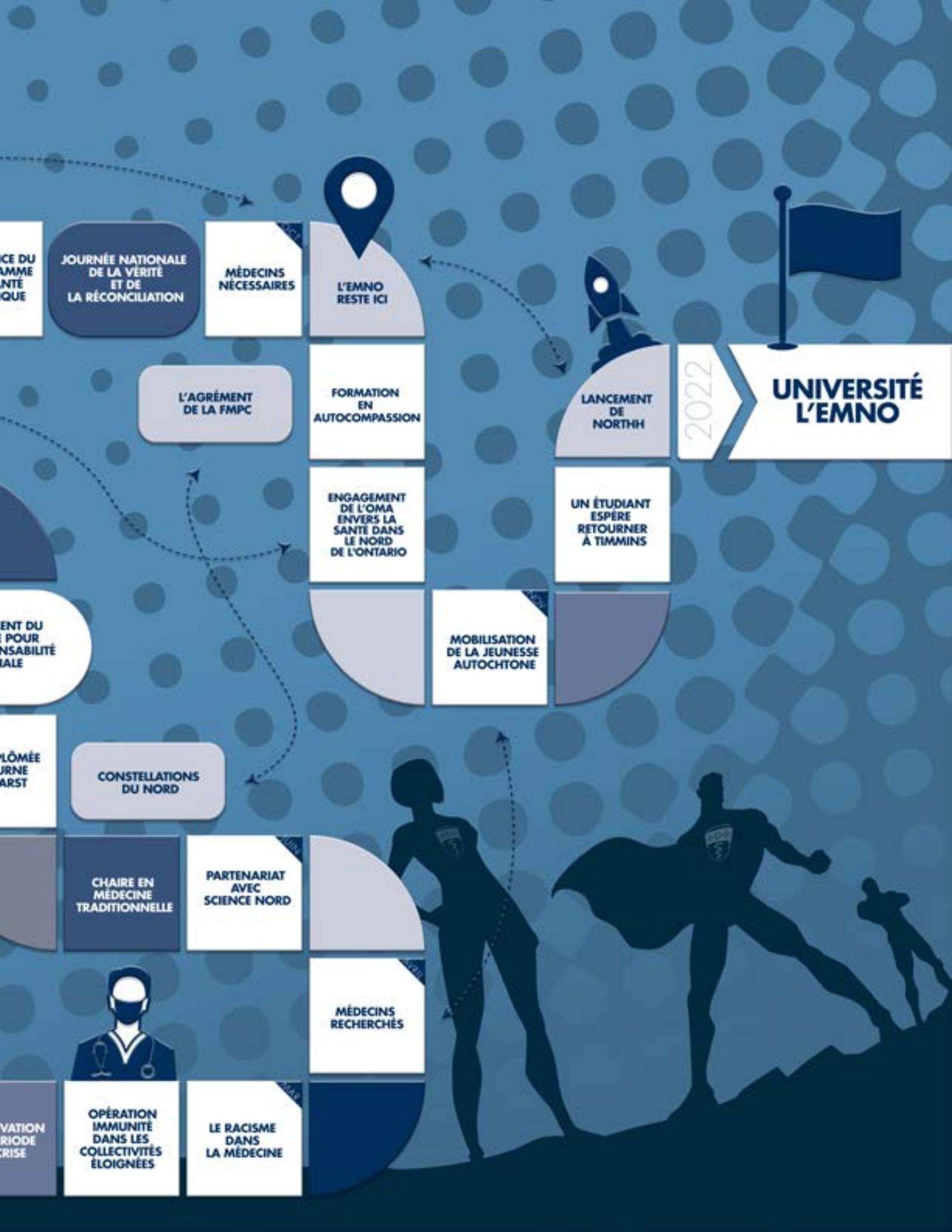
LANCER  
CENTRE  
LA RESPON  
SOCIALE

UNE DIPLO  
RETOUR  
À HE

CHANGEMENT  
CLIMATIQUE ET  
JUSTICE SOCIALE

L'INNOV  
EN PÉ







# SUPER-HÉROS EN ACTION

(10 mai – 15 novembre 2021)

DE NOMBREUX MEMBRES HORS PAIR DU CORPS PROFESSORAL, DE LA POPULATION ÉTUDIANTE ET DU PERSONNEL DE L'EMNO FONT UNE DIFFÉRENCE DANS LEUR COMMUNAUTÉ; CE SONT LES SUPER-HÉROS DE L'ÉCOLE EN ACTION. MIIGWETCH, MERCI ET THANK YOU POUR VOTRE TRAVAIL ET ENGAGEMENT INLASSABLES.

- La **D<sup>r</sup> Alana Rawana Baron** a reçu la Bourse pour les résidents en médecine familiale de 2021 de la Fondation pour l'avancement de la médecine familiale.
- La **D<sup>r</sup> Tara Baron** a reçu le Community Partnership Award 2021 de Sudbury.com.
- La **D<sup>r</sup> Louisa Marion-Bellemare** a reçu un prix d'excellence de 2021 de l'Ontario College of Family Physicians.
- **Danica Desjardins** fait partie des lauréats du Prix de la TRMC pour les étudiants en médecine.
- **Mélanie-Rose Frappier** a reçu le Prix du 150e anniversaire de l'Association médicale canadienne et le Prix de leadership étudiant de la CIBC pour les Autochtones.
- Le **Dr Robert Hamilton** a reçu le Life Membership Award de l'Ontario Medical Association.
- **Gina Kennedy** a reçu le prix Modern Governance 100 2021
- **Alison Lewis** a reçu le Prix de leadership étudiant de la CIBC pour les Autochtones.
- **Felicia Lotsios** a été nommée étudiante en médecine de l'année par l'Ontario College of Family Physicians, et a reçu une Bourse d'études du Collège des médecins de famille du Canada pour les étudiants en médecine.
- La **D<sup>r</sup> Sarah Newbery** a reçu le Rural Medical Education Award de la Société de la médecine rurale du Canada.
- Le **Dr Venkadesan Rajendran** a reçu la Médaille de distinction du centenaire de l'Association canadienne de physiothérapie.



- Le **Dr Nicholas Roscoe** a reçu le Prix de leadership du Collège des médecins de famille du Canada.
- La **Dre Julie Samson** a reçu le prix d'excellence de 2021 de l'Ontario College of Family Physicians.
- Le **Dr David Savage** a reçu une subvention de jeune investisseur en médecine d'urgence de l'Association canadienne des médecins d'urgence.
- **Christopher Thome, Ph. D.**, est le lauréat du Prix de recherche René Guilbeault de l'EMNO.
- Le **Dr John Tuinema** a reçu le tout premier Prix d'enseignement en santé publique et médecine préventive de l'EMNO.
- La **Dre Janice Willett** a reçu le Section Service Award de l'Ontario Medical Association.
- La **Dre Barb Zelek** fait partie des Médecins de famille de l'année nommés par le Conseil des médecins de famille du Canada.
- **L'équipe des communications de l'EMNO** et Launchfire, un chef de file en matière de programmes de marketing fondés sur des jeux, ont reçu le Prix Arcturus des 2021 Vega Digital Awards dans la catégorie « efficacité du marketing » pour leur publicité et leur travail de marketing en ligne lors de la création du Jeu-questionnaire de l'EMNO.

**SI VOUS DÉSIREZ FAIRE PUBLIER LE NOM D'UNE LAURÉATE OU D'UN LAURÉAT DE PRIX DANS NOTRE PROCHAIN RAPPORT, ÉCRIVEZ À [COMMUNICATIONS@NOSM.CA](mailto:COMMUNICATIONS@NOSM.CA).**

# REVUE DE L'ANNÉE : CONCLUSION

2021 DEVAIT ÊTRE L'ANNÉE DE L'ACTION SOCIALE ET DU CHANGEMENT CLIMATIQUE. ELLE LE FUT MAIS FUT AUSSI L'ANNÉE DE BEAUCOUP D'AUTRES CHOSES. DEVANT CHAQUE OBSTACLE, L'EMNO A DÛ ÊTRE AGILE ET INGÉNIEUSE TOUT EN RÉPONDANT AUX BESOINS UNIQUES DE SA POPULATION ÉTUDIANTE, DE SON PERSONNEL, DE SON CORPS PROFESSORAL ET DE SES PARTENAIRES. NOUS REMERCIONS EN PARTICULIER NOS BIENFAITEURS ET NOS PARTIES PRENANTES POUR LEUR FIDÈLE SOUTIEN EN PÉRIODE D'INCERTITUDE.



Sur la voie pour relever Le défi 2025 de l'EMNO, nous comptons sur les gouvernements fédéral et provincial, les municipalités, les écoles, les fournisseurs de soins de santé, les chefs de file, les communautés et nos partenaires qui doivent faire leur part pour reconnaître et régler les déterminants sociaux de la santé dans le Nord de l'Ontario. La santé et la prospérité futures de nos communautés en dépendent.

Nous devons tenir compte de la technologie en émergence, incorporer les soins virtuels, en particulier pour les communautés éloignées, et veiller à ce que chaque personne ait accès à un ensemble complet de services de santé et de soutien à chaque étape du continuum des soins.

Nous devons aligner les programmes de formation sur les besoins sociétaux et communautaires.

Nous devons faire progresser la transformation vers un système de santé pertinent, de haute qualité, rentable et équitable aux niveaux fédéral, provincial et territorial.

Enfin, et certainement pas le moindre, nous devons explorer soigneusement, reconnaître et régler les défis que rencontrent les communautés autochtones et faire mieux comprendre les soins de santé respectueux de la culture pour répondre à leurs besoins. L'année 2021 devait être celle de la lutte contre les iniquités et de la justice pour les populations sous-représentées.

Ces derniers mois, j'ai parlé à plus de mille personnes prêtes à relever Le défi. Lors de cet étonnant voyage dans le Nord de l'Ontario, j'ai découvert un écosystème débordant de diversité bio-humaine et culturelle, un écosystème très spécial et magnifique qui a besoin de notre protection. Et dans tout cela, j'ai découvert les super-héros qui font le Nord de l'Ontario, rendent l'EMNO fabuleuse et qui feront de l'Université de l'EMNO l'orchestratrice et l'intégratrice du succès.

L'Université de l'EMNO est une occasion unique et une première dans l'histoire du Canada. En tant que cheffe d'orchestre, elle aura la prestance nécessaire pour relever les défis, l'humilité pour comprendre les besoins communautaires, et la vision pour inspirer le changement. Nous serons les super-héros de cet écosystème car nous commanderons l'innovation, nous nous concentrerons sur la recherche de réponses, nous poserons des questions difficiles et nous montrerons la voie vers l'avenir.

Vous joindrez-vous à notre équipe de vrais super-héros pour laisser une marque dans le Nord? Vous joindrez-vous à nous en 2022 pour entrer dans l'histoire?

## LA SAVIEZ-VOUS?

LES INCIDENCES ÉCONOMIQUES DE L'ÉCOLE SE SITUENT ENTRE 129 MILLIONS DE DOLLARS ET 142 MILLIONS DE DOLLARS, UN IMPACT INDÉNIABLE. L'EMNO ET SES ORGANISMES DE SANTÉ PARTENAIRES CONTINUENT DE CONTRIBUER AUX NOUVELLES ENTREPRISES FONDÉES SUR LE SAVOIR QUI GRANDISSENT DANS LE NORD DE L'ONTARIO ET SONT RECONNUES COMME DES EMPLOYEURS MAJEURS. À ELLE SEULE, L'EMNO EMPLOIE 225 MEMBRES DU PERSONNEL ET DU CORPS PROFESSORAL AUXQUELS S'AJOUTENT 1 800 CLINICIENNES ET CLINICIENS ENSEIGNANTS RÉPARTIS DANS LA RÉGION.

